

# 歐元區會員國勞動市場的結構性問題

游淑雅 摘譯

本文摘譯自 ECB, "Labor Market Mismatches in Euro Area Countries," March 2002.

歐元區的經濟暨貨幣整合 (economic and monetary integration) 自 1991 年馬斯垂克 (Maastricht) 條約簽署以來，係呈現快速的進展，而迨入 2002 年 1 月 1 日歐元 (Euro) 實體貨幣問世之後，已達成經濟暨貨幣整合的最後目標。不過，雖然歷經多年的整合，但歐元區仍存在許多結構性的問題尚待解決，其中勞動市場的缺乏彈性即係眾所關注的課題。

市場活絡，勞動力就業成長強勁，失業率明顯下滑，其中愛爾蘭及荷蘭的失業率分別從 1990 年的 13.4% 及 6.2%，降至 2001 年底的 4.1% 及 2.3%，表現最為出色。整體歐元區近年來的失業率亦逐步下滑，截至 2001 年已降至 8.4%，惟仍較美國約多出近三個百分點 (見表一)。然而，歐元區在失業率仍高的同時，勞動市場卻存在眾多雇主找不到合適員工，形成職位空缺 (vacancy) 之現象。

1990 年以來，歐元區的許多會員國勞動

表一 歐元區各會員國之失業率

單位：%

	歐元區	荷蘭	盧森堡	奧地利	愛爾蘭	葡萄牙	比利時	德國	法國	義大利	芬蘭	希臘	西班牙
1990年*	8.1	6.2	1.7	3.0	13.4	4.8	6.7	5.6	9.0	9.0	3.2	6.4	16.2
1995年	11.3	6.9	2.9	3.9	12.3	7.3	9.9	8.2	11.7	11.6	15.4	9.2	22.9
1999年	10.0	3.3	2.3	3.8	5.7	4.5	9.1	8.8	11.3	11.3	10.2	11.7	15.9
2000年	8.9	2.8	2.4	3.7	4.2	4.1	7.0	7.9	9.6	10.5	9.7	11.1	14.1
2001年	8.4	2.3	2.5	3.9	4.1	4.2	6.7	8.0	8.9	9.1	9.2	10.5	12.9

資料來源：Eurostat

註：(1) \*德國及歐元區為1991年之資料；

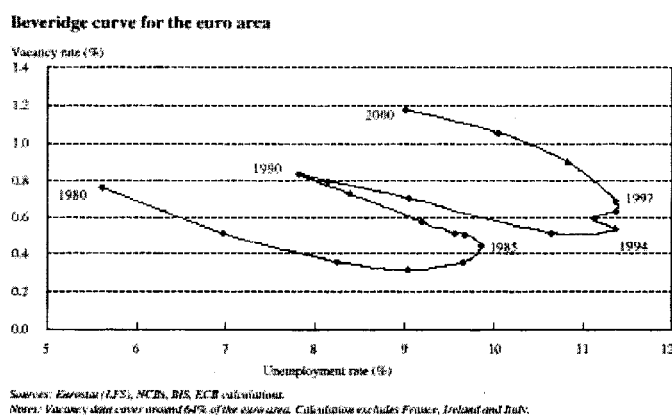
(2) 2001年除希臘為年資料外，其餘皆為12月之資料。

歐洲中央銀行 (ECB) 於 2002 年 3 月 11 日提出「歐元區國家勞動市場失衡 (Labor Market Mismatches in Euro Area Countries)」的研究報告，針對勞動市場缺乏彈性的現

象，敦促歐元區各會員國進行勞動市場改革。該報告指出，就整個 1990 年代而言，歐元區各會員國勞動市場代表職位空缺率（vacancy rate）與失業率（unemployment rate）關係的貝佛里奇曲線（Beveridge curve），彼此間有很大的差異性。若干會員國這二者的關係並不明顯；某些會員國的貝佛里奇曲線則向外彎（outward），亦即表示存在結構性問題，肇致職位空缺率與失業率同時惡化；僅有荷蘭的貝佛里奇曲線向內彎（in-

ward），亦即職位空缺率與失業率同時有所改善。就整體歐元區而言，其 1990 年代的貝佛里奇曲線係呈現外彎現象（見圖一），此現象部分可歸因於過去十年來教育失衡（較低教育水準者的失業率較高，特別是在 1997 至 2000 年景氣上揚期間）與職業失衡（工作機會集中在服務部門及需要正式教育或訓練的職業，因此需專業技術的職業之失業率較低）的問題惡化。

圖一 歐元區的貝佛里奇曲線



1990 年代，尤其是 1997 至 2000 年景氣上揚期間，歐元區會員國採行勞動市場改革措施，帶動就業市場的成長，失業率大幅下降。另一方面，歐元區某些會員國勞動市場之勞動供需仍存在明顯失衡現象，因此持續進行勞動市場改革乃當務之急。

該報告最後認為，勞動市場改革應從改

善職業仲介服務機制，提高工資彈性、擴大工資級距，增進教育、訓練及終生學習，改革稅制及失業救濟制度，放寬就業保護法規，提高工時彈性及開放各會員國間的勞動力移動等著手，如此才能提高勞動力之配置效率及勞動市場之彈性。

（本文完稿於 91 年 4 月，作者游淑雅女士現為本行經濟研究處國際經濟科一等專員）