

中央銀行 108 年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施 之規劃重點及預期目標

目標	通案應辦事項	規劃重點	預期目標	本行辦理單位
	具體行動措施			
一、強化性別平等之政策及治理機制 【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（一）之 2】	強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。	本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，期透過與民間委員進行政策對話與經驗交流，協助本行業務能融入性別觀點，將會議紀錄全文上網，並開放民間提案。	本行性別平等專案小組依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」規定組成及運作，任一性別比例達三分之一以上，並持續提升性別比率。定期召開該小組會議，並將委員名單及近 3 年各次列入委員發言要旨之會議紀錄，全文登載本行全球資訊網站。	人事室
二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性 【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（四）之 2】	性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	本行有關性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；增加資料與意見蒐集的正確性，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	本行經營目標為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。持續請本行各單位配合辦理，落實性別相關政策之資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，除上網通告外，並積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，以及手機專用「中央銀行」APP 等多重管道，以顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	各局處室