

# 中央銀行 106 年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施 之規劃重點及預期目標

目標	通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	106 年 1-8 月辦理情形
	具體行動措施			
<p>一、強化性別平等之政策及治理機制</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（一）之 2】</p>	<p>強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，期透過與民間委員進行政策對話與經驗交流，協助本行業務能融入性別觀點，依時間數列將會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>預期目標：</p> <p>本行性別平等專案小組依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」規定組成及運作，任一性別比例達三分之一以上，並定期召開該小組會議，每次會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，並將委員名單及依時間數列將近 3 年各次列入委員發言要旨之會議紀錄，全文登載本行全球資訊網站。</p>	<p>人事室</p>	<p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，每次均親臨主持會議。該小組委員共 15 人，女性委員有 8 人，任一性別比例達三分之一以上，第 6 屆委員任期至 108 年 6 月 30 日，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員（1 人，女性）、大學教授（2 人，男、女性各 1 人）擔任。</p> <p>二、本行性別平等專案小組定期每 4 個月召開會議，委員名單及近 3 年各次會議紀錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站。</p> <p>三、本行改選外聘委員時，除依規定聘請行政院性別平等會委員外、並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料。</p> <p>四、民間提案部分除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。</p> <p>五、106 年 1 月 13 日召開本行性別平等專案小組本年度第 1 次會議，本次會</p>

目標	通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	106 年 1-8 月辦理情形
	具體行動措施			
				<p>議有 2 位外聘民間委員出席。106 年 5 月 19 日召開本行性別平等專案小組第 27 次會議，外聘委員有 3 人出席。</p> <p>六、106 年 7 月 17 日及 7 月 18 日，行政院人事行政總處舉辦 106 年度各部會性別平等專案小組交流會，由業務承辦科科長及承辦人各參加 1 場次。</p>
<p>二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（四）之 2】</p>	<p>性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>	<p>本行有關性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；增加資料與意見蒐集的正確性，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>	各局處室	<p>一、106 年 1 至 8 月本行並未發布重大影響性別政策之新聞稿。</p> <p>二、已請本行各單位有重大影響之性別政策，應落實政府資訊公開透明，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。</p>