

中央銀行推動性別主流化執行計畫辦理情形彙總表

推動項目	主辦單位	辦理情形
一、加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺(集)乳室設置及管理標準」，維持哺(集)乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。	秘書處	<p>一、哺集乳室使用情形：</p> <p>(一) 哺集乳室使用率：</p> <p>106 年 1 至 8 月育有未滿 2 歲子女之女性受僱者計 17 位(不含產假、育嬰假者等)，使用哺集乳室人數 13 名，使用率 77%。</p> <p>(二) 滿意度問卷調查：</p> <p>1、問卷對象：3 位新進使用者。</p> <p>2、問卷項目：哺集乳室之位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間及管理者服務態度等 8 項。</p> <p>3、調查結果：有效問卷回收 3 份，勾選「非常滿意」及「滿意」占 100%。</p> <p>二、為維護同仁及眷屬健康，於 106 年 3 月 14 及 28 日實施預防保健服務：</p> <p>(一) 檢查內容：子宮頸抹片、乳房攝影、大腸癌糞便篩檢、口腔癌篩檢轉介、尿液檢查、血糖、血壓、膽固醇篩檢等。</p> <p>(二) 檢查人次：共計 972 人次，其中男性 74 人次(8%)、女性 898 人次(92%)。</p> <p>三、106 年 1 至 8 月已辦理 3 場身心健康講座，共 387 人次參加(男性 38%、女性 62%)：</p> <p>(一) 106 年 3 月 14 日，臺大醫學院微生物免疫學博士孫安迪教授，主講「紓壓抗疲 促進代謝」，共 129 人參加，其中男性 46 人(36%)、女性 83 人(64%)。</p> <p>(二) 106 年 5 月 24 日，仁愛醫院院長蕭勝煌，主講「高價值醫療照護」，共 115</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>人參加，其中男性 40 人(35%)、女性 75 人(65%)。</p> <p>(三) 106 年 7 月 19 日，台北愛樂電台室內閒話主持人黃瑞芬(Zoe)女士，主講「午後的音樂繆思」，共 143 人參加，其中男性 61 人(43%)、女性 82 人(57%)。</p>
<p>二、強化本行性別平等專案小組之運作功能及外聘委員機制</p>	<p>人事室 各局處室</p>	<p>一、會議組成成員：</p> <p>(一) 本行性別平等專案小組由本行副總裁擔任會議召集人，每次均親臨主持會議。該小組委員共 15 人，女性委員有 8 人，任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(二) 第 6 屆委員之任期自 106 年 7 月 1 日至 108 年 6 月 30 日止，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員(1 人，女性)、大學教授(2 人，男、女性各 1 人)擔任。</p> <p>(三) 本行改選外聘委員時，除依規定聘請現任行政院性別平等會委員外，並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「性別主流化人才資料庫」學者專家名單資料。至民間提案部分除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。</p> <p>二、會議時間及外聘委員出席情形：</p> <p>(一) 106 年 1 月 13 日召開本行性別平等專案小組第 26 次會議，外聘委員有 2 人出席。</p> <p>(二) 106 年 5 月 19 日召開本行性別平等專案小組第 27 次會議，外聘委員有 3 人出席。</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>三、行政院性別平等會及性別平等處決議事項 辦理情形報告及追蹤管考事項：</p> <p>(一) 106 年 2 月 7 日已依規定，上網填報 105 年度本行推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標之全年辦理成果。</p> <p>(二) 106 年 2 月 23 日依行政院性別平等處函示，完成經本行性別平等專案小組第 26 次會議審查通過後之「105 年推動性別主流化成果報告」之線上填報作業。</p> <p>(三) 106 年 3 月 6 日提報行政院經本行性別平等專案小組第 26 次會議審查通過之「中央銀行推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」，滾動修正性別主流化訓練參訓率 106 年度目標值為 60。該計畫並依行政院性別平等處通知，於同年 4 月 17 日完成線上填報作業。</p>
<p>三、本行業務規劃、執行及評估時，加強充實並運用性別統計及分析資料</p>	<p>會計處 各局處室</p>	<p>一、目前本行性別統計及分析項目，包括職員學歷、年齡、主管級別、職等、育嬰留職停薪等 5 項性別統計（附件 2-1），均由權責單位定期上網更新資料。最新資料已公布於本行網站「主題服務>性別主流化專區>性別統計專區」（http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=34809）。</p> <p>二、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，並經提報本行性別平等專案小組會議決議通過在案。</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
四、配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算	會計處 各局處室	<p>一、依據行政院性別平等處 106 年 8 月 4 日院臺性平字第 1060183166 號函辦理，各主管機關配合「性別預算及執行情形資料庫」（基金預算系統）已上線啟用，應於本（106）年 9 月 15 日前完成主（經）管營業基金「性別預算編列情形表（106 年預算案）」線上填報作業。</p> <p>二、經按行政院 105 年 4 月新修正性別預算編列原則及注意事項與上開表格之填表說明，本行 106 年度預算案有關性別預算部分計新台幣 23 千元，與去（105）年度相同。係本行為推動性別平等，辦理性別平等小組會議之外聘委員出席費 18 千元及辦理性別主流化教育宣導 5 千元兩項，爰依式據以編列。並按行政院規定報送程序，提報本行性別平等專案小組第 27 次會議決議通過。將併同本行及所屬兩廠資料，依規定期限完成線上填報作業。</p>
五、加強落實性別主流化訓練	人事室	<p>一、本行 106 年 1 至 8 月配合業務需要，參加性別主流化訓練情形如次：</p> <p>（一）實體課程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、行政院舉辦「『性別預算及執行情形資料庫』基金預算系統操作訓練」、「106 年行政院修正性別預算試辦說明會」：計 6 人參加，其中男性 2 人(33%)，女性 4 人(67%)。 2、行政院人事行政總處舉辦「106 年度各部會性別平等專案小組交流會」，由人事室業務承辦科科長及承辦人計 2 人參加(女)。 3、行政院人事行政總處公務人力發展學院舉辦「性騷擾及性侵害防治研習

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>班」：計 1 人參加(女)。</p> <p>4、本行人事室舉辦「性別主流化電影欣賞：內衣小舖」，計 220 人參加，其中男性 76 人(35%)，女性 144 人(65%)。</p> <p>5、國家文官學院舉辦「105 年高考三級基礎訓練-性別主流化」以及「105 年普考基礎訓練-性別主流化」，計 14 人參加，其中男性 6 人(43%)，女性 8 人(57%)。</p> <p>(二) 數位課程：</p> <p>1、行政院人事行政總處公務人力發展中院「e 等公務園⁺」：「性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控」、「性別主流化之意涵與訓練目的」、「性別主流化概述」、「性別統計運用與分析」、「性別影響評估理念與實務」、「消除性別歧視，從校園出發」、「鹹豬手別來—拒絕職場性騷擾」、「打造職場新天地—CEDAW 第 11 條『工作平等權利』」、「性別主流化與就業歧視」、「性別與科技—性別平等引領科技創新」、「性別影響評估」、「就業 Lady 卡卡 der~從性別平等談起」、「認識性侵害」、「性別主流化-CEDAW 認識與落實」、「國內外性別平等教育政策與理念」、「認識多元性別」、「性別主流化推動機制及相關評核標準介紹」、「性別統計分析與預算及政策之結合(上)」等課程，計 396 人參加，其中男性 145 人(37%)，女性 251 人(63%)。</p> <p>2、國家文官學院「文官 e 學院」：「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」、「以</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法」、「走進女性內心世界」、「性別主流化工具概念與實例運用」、「性別主流化概述」、「性別素養—我們都是這樣長大的」、「性別影響評估」、「性別主流化之意涵與訓練目的」等課程，計 97 人參加，其中男性 37 人(38%)，女性 60 人(62%)。</p> <p>3、臺北市政府公務人員訓練處「臺北 e 大」：「性別與人權」、「性騷擾事件之申訴與處理」、「CEDAW 施行法第 5 條『社會文化之改變與母性之保障』」、「CEDAW 認識與落實」、「打造職場新天地—CEDAW 第 11 條『工作平等權利』」、「如何在生活中落實性別平等」、「何謂職場性騷擾」、「性別主流化與就業歧視」、「性別與社會福利」、「性別與婚姻家庭」、「拒絕與狼共舞—談性騷擾防治」、「婚姻教育、性別教育：步入婚姻，邁向幸福」、「從媒體討論性侵害」、「雇主如何建立職場性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「葉毓蘭-國際與台灣人口販運現況分析」、「閱讀中遇見性別」等課程，計 47 人參加，其中男性 17 人(36%)，女性 30 人(64%)。</p> <p>二、本行電子布告欄設有「終身學習入口網」連結功能，同仁可利用上述網站提供之「e 等公務園⁺」、「文官 e 學院」等相關性別主流化數位學習課程，進行線上學習。</p> <p>三、截至 106 年 8 月，本行 106 年度已有 84%(552/654)以上人員參加性別主流化訓</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>練相關課程，其中男性為 217 人(39%)，女性為 335 人(61%)，共計 552 人。</p>