

中央銀行推動性別主流化執行計畫辦理情形彙總表

推動項目	主辦單位	辦理情形
一、加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺(集)乳室設置及管 理 標 準」，維持哺(集)乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。	秘書處	<p>一、哺(集)乳室使用率及滿意度問卷回覆情形：</p> <p>(一) 106 年 1 至 4 月育有未滿 2 歲子女之女性受僱者計 11 位 (不含產假、育嬰假者)，目前使用哺集乳室人數 10 人，使用率 91%。</p> <p>(二) 問卷對象，係針對 106 年 1 至 4 月新進使用者為主，1 至 4 月並無新進使用者，故未作問卷調查。</p> <p>二、為維護同仁及眷屬健康，於 106 年 3 月 14 日及 28 日實施預防保健服務，檢查內容包括：子宮頸抹片、乳房攝影、大腸癌糞便篩檢、口腔癌篩檢轉介、尿液檢查、血糖、血壓、膽固醇篩檢等，檢查總人次 972 人次，其中男性 74 人次(8%)、女性 898 人次(92%)。</p> <p>三、106 年 3 月 14 日，邀請臺大醫學院微生物免疫學博士孫安迪教授來行，主講「紓壓抗疲 促進代謝」，共 129 人參加，其中男性 46 人(36%)、女性 83 人(64%)。</p>
二、強化本行性別平等專案小組之運作功能及外聘委員機制	人事室 各局處室	<p>一、會議組成成員：</p> <p>(一) 本行性別平等專案小組由本行副總裁擔任會議召集人，每次均親臨主持會議。該小組委員共 15 人，女性委員有 9 人，任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>(二) 第 5 屆委員之任期自 104 年 7 月 1 日至 106 年 6 月 30 日止，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員(1 人，女性)、大學教授(2 人，男、女性各 1 人)擔任。</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>(三)本行改選外聘委員時，除依規定聘請現任行政院性別平等會委員外，並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「性別主流化人才資料庫」學者專家名單資料。至民間提案部分除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。</p> <p>二、會議時間及外聘委員出席情形： 106 年 1 月 13 日召開本行性別平等專案小組第 26 次會議，外聘委員有 2 人出席。</p> <p>三、行政院性別平等會及性別平等處決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項：</p> <p>(一)106 年 2 月 7 日已依規定，上網填報 105 年度本行推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標之全年辦理成果。</p> <p>(二)106 年 2 月 23 日依行政院性別平等處函示，完成經本行性別平等專案小組第 26 次會議審查通過後之「105 年推動性別主流化成果報告」之線上填報作業。</p> <p>(三)106 年 3 月 6 日提報行政院經本行性別平等專案小組第 26 次會議審查通過之「中央銀行推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」，滾動修正性別主流化訓練參訓率 106 年度目標值為 60。該計畫並依行政院性別平等處通知，於同年 4 月 17 日完成線上填報作業。</p>
三、本行業務規劃、執行及評估時，加強充實並運	會計處 各局處室	一、目前本行性別統計及分析項目，包括職員學歷、年齡、主管級別、職等、育嬰留職停薪等 5 項性別統計（附件 1-1）；均由權責單位定期上網更新資料，並由會計處按

推動項目	主辦單位	辦理情形
用性別統計及分析資料		<p>季通報行政院主計總處資料更新情形。最新資料已公布於本行網站「主題服務>性別主流化專區>性別統計專區」(http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=34809)。</p> <p>二、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，並經提報本行性別平等專案小組會議決議通過在案。</p>
四、配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算	會計處 各局處室	<p>一、依據行政院主計總處 106 年 2 月 17 日「研商國營事業及非營業特種基金 107 年度預算籌編相關事宜」會議決議，各國營事業應比照上年度，就 106 年度預算案有關性別預算部分，依式編製「性別預算編列情形表」，並提報性別平等專案小組通過後，由主管機關於 106 年 9 月 30 日前彙送該總處。</p> <p>二、本行 106 年度預算案有關性別預算部分計新台幣 23 千元，與 105 年度預算數相同，係本行為推動性別平等，辦理性別平等小組會議之外聘委員出席費 18 千元及辦理性別主流化教育宣導 5 千元兩項，爰依式據以編列（附件 1-2）。</p>
五、加強落實性別主流化訓練	人事室	<p>一、本行 106 年 1 至 4 月配合業務需要，參加性別主流化訓練情形，依舉辦機關別分類如次：</p> <p>（一）行政院人事行政總處公務人力發展中心辦理之實體課程：</p> <p>106 年 4 月 17 日舉辦「性騷擾及性侵害防治研習班」課程：計 1 人參加(女)。</p> <p>（二）行政院人事行政總處公務人力發展中心</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>辦理數位課程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.中央銀行性別主流化專班(第 1 期)：計 31 人參加，其中男性 9 人(29%)，女性 22 人(71%)。 2.性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控：計 4 人參加，其中男性 1 人(25%)，女性 3 人(75%)。 3.性別主流化之意涵與訓練目的：計 1 人參加(女)。 4.性別主流化概述：計 8 人參加，其中男性 2 人(25%)，女性 6 人(75%)。 5.性別統計運用與分析：計 1 人參加(女)。 6.性別影響評估理念與實務：計 1 人參加(女)。 7.消除性別歧視，從校園出發：計 3 人參加，其中男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%)。 8.鹹豬手別來—拒絕職場性騷擾：計 6 人參加，其中男性 1 人(17%)，女性 5 人(83%)。 <p>(三)行政院人事行政總處地方行政研習中心辦理數位課程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.消除性別歧視，從校園出發：計 1 人參加(女)。 2.認識多元性別：計 1 人參加(女)。 <p>(四)國家文官學院辦理數位課程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.CEDAW 相關概念與公約保障權益概述：計 7 人參加，其中男性 1 人(14%)，女性 6 人(86%)。 2.以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法：計 2 人參加，其中男性 1 人(50%)，女性 1 人(50%)。

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>3.走進女性內心世界：計 9 人參加，其中男性 1 人(11%)，女性 8 人(89%)。</p> <p>4.性別主流化工具概念與實例運用：計 2 人參加(男)。</p> <p>5.性別主流化概述：計 5 人參加(女)。</p> <p>6.性別素養—我們都是這樣長大的：計 11 人參加，其中男性 3 人(27%)，女性 8 人(73%)。</p> <p>7.性別影響評估：計 2 人參加，其中男性 1 人(50%)，女性 1 人(50%)。</p> <p>(五)臺北市政府公務人員訓練處辦理數位課程如下：</p> <p>1.性別與人權：計 1 人參加(女)。</p> <p>2.性騷擾事件之申訴與處理：計 1 人參加(女)。</p> <p>二、本行電子布告欄設有「終身學習入口網」連結功能，同仁可利用上述網站提供之「e 等公務園」、「文官 e 學院」等相關性別主流化數位學習課程，進行線上學習。</p> <p>三、截至 106 年 4 月，本行 106 年度已有 10%(68/677)以上人員參加性別主流化訓練相關課程，其中男性為 17 人(25%)，女性為 51 人(75%)，共計 68 人。</p>