

中央銀行性別平等專案小組第 47 次會議紀錄

時間：113 年 3 月 27 日下午 2 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：朱副總裁美麗

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愔嫻、林委員承宇、謝委員鳳瑛、林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、謝委員人俊、曹委員體仁（陳副處長裴紋代）、梁委員建菁、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、張委員淑惠、吳委員坤山

列席人員：行政院性別平等處劉科員開元、本行劉主任耀中、李科長怡靜、吳專員宗錠、羅專員久峯

壹、報告事項：

案由一：上次（第 46 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

說明：

一、上次（第 46 次）會議計報告事項 4 案、討論事項 2 案。

二、檢附本行性別平等專案小組第 46 次會議決議事項辦理情形及管考情形彙總表（議程附件第 1-2 頁）。

決議：洽悉。

案由二：本行「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之考核結果及考核委員綜合建議事項，報請鑒察。

說明：

一、行政院秘書長 113 年 1 月 3 日函送本行「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」（下稱 112 年考核及獎勵計畫）之考核結果及考核委員建議事項。本行考核成績為 79.59 分，列「乙等」，高於同組之平均分數 79.35 分。

二、行政院秘書長 113 年 2 月 17 日函送「112 年金馨獎『優等』、『甲等』及性別平等躍升獎、創新獎與深耕獎之獲獎機關名冊」，

本行獲頒 112 年金馨獎「性別平等躍升獎」。

三、依 112 年考核及獎勵計畫，行政院辦理實地考核完成後，由行政院性別平等處彙整考核委員具體改善意見送請各部會納入性別平等專案小組會議進行檢討改進。本行於 113 年 2 月 21 日召開本行性別平等業務 113 年第 1 次內部單位會議，討論考核委員綜合建議事項分工，會議決議請各單位依分工表辦理，提供檢討改進情形，俾提本行性別平等專案小組會議（自 113 年 7 月召開之會議起）報告。

四、檢附：

- （一）本行「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」考核結果（議程附件第 3-4 頁）。
- （二）本行「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項」（議程附件第 5-9 頁）
- （三）本行 112 年性別平等業務輔導考核委員綜合建議事項分工表（議程附件第 11-16 頁）

與會人員發言紀要

羅專員久峯：

有關王考核委員增勇建議本行針對家務無酬勞動的產值進行推估一節，國外相關研究將我國放入比較時，係使用我國主計總處「時間運用調查」資料。因主計總處「時間運用調查」僅更新至 2004 年，如以該資料進行研究，恐無法反映當前台灣之現象，爰本行暫無法進行相關研究。惟可於未來其他主題之分析報告中，加入家務無酬勞動產值相關資訊。

陳委員曼麗：

- 一、恭喜央行於本次考核中取得進步，考核成績得分偏低的項目，若能針對弱項加強，下次分數將能再進步。
- 二、央行整體的性別比例，女性已漸佔多數，未來關注性平時，不

只是關注女性，亦需要注意男性甚至是跨性別者之處境。

林委員承宇：

分工表上辦理單位為「各局處室」者之項目，請各局處室真的要去看這件事，並提供單位可有之作為，否則屆時該項非常容易被忽略，即使該項實際上並不難拿分，則較為可惜。

周委員懷嫻：

主計總處的統計資料中，每隔約 10 年會有一次人口及住宅普查資料，最近一次是民國 109 年，當年人口及住宅普查資料的調查項目裡，有幾項或許可以綜合起來，對我國女性投入無酬照顧時間的比重做一個比較粗的推論，以替代剛剛提到「時間運用調查」資料過時的困境。例如年齡、性別、婚姻狀況、家庭成員、職業，以及每日所從事的活動，這幾個項目交叉後，則可略微推估出我國女性在家中活動的情況。

性平處劉科員開元：

有關王考核委員增勇建議「…央行考慮國幣肖像的選擇以多元性別平等為主題，並採取階段性作法，透過發行紀念幣，嘗試建立共識，進一步推動到國幣全面發行」，除 113 年已發行「我國第 16 任總統副總統就職紀念幣」外，建議可參酌央行臉書所張貼各國以性別平等為主題之流通鈔券、紀念幣等宣導，作為我國發行以性別平等為主題紀念幣之參考。

林委員慰宗：

根據「金銀幣及紀念性券幣發行辦法」，本行紀念幣發行主題，以國家重大慶典、重要節日、舉辦著名國際性活動或國家其他具有特殊紀念意義之事蹟為限，因此發行紀念幣須符合該辦法方得發行。

決 議：

- 一、洽悉。周委員所提研究意見請經研處參酌。
- 二、本行 112 年性別平等業務輔導考核委員綜合建議事項分工表辦理單位為「各局處室」者之項目，請各局處室積極提供辦理情形。

案由三：本行 112 年度性別平等推動計畫成果報告，報請鑒察。

說 明：

- 一、依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)編審及推動作業注意事項」規定及行政院性別平等處112年12月5日院臺性平字第1125025095號函，112年度性別平等推動計畫成果報告，應於113年2月10日前函送性平處，並提報性別平等專案小組會議備查後，於113年3月底前公布於機關網站。
- 二、本行112年度性別平等推動計畫成果報告，已依前開規定於113年1月15日函報行政院性別平等處，該處檢視意見已送本行各單位列入未來執行相關項目之參考。
- 三、另性平處提出2項綜合意見，本行辦理情形如下：
 - (一) 院層級議題關鍵績效指標「央行所屬委員會委員任一性別比率達 40%之達成率為 75%」，建議可評估研訂更具挑戰性之目標值一項，已列入本次會議討論（詳討論事項案由一）；另將配合於 113 年底前修正本行勞工退休準備金監督委員會組織簡則，將性別比例原則納入該組織簡則。
 - (二) 參考行政院秘書長 113 年 1 月 23 日院臺性平長字第 1125025486 號通函，將「多元性別者權利保障內涵納入性別平等重要議題(院層級議題)(111-114 年)之建議事項」於權責業務中納入辦理，並依該函推動消除服裝性別刻板印象工作一項，本行未被列為「多元性別者權利保障內涵納入性別平等重要議題(院層級議題)(111-114 年)之建議事項」權責機關，另本行無主管之政府捐助之財團法人，

本行及主管之國營事業，以及輔導之民間單位，經本行各單位檢視，相關服裝規定均無違反「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。

四、檢附：

(一) 中央銀行 112 年度性別平等推動計畫成果報告 (議程附件第 17-80 頁)。

(二) 行政院性別平等處檢送檢視意見表 (議程附件第 81-83 頁)。

決 議：洽悉。

案由四：金融業務檢查處「對個人房貸不同性別之房貸情形分析：年收入差異之意涵」專題報告。

說 明：

一、本行性別平等推動計畫 (111至114年) 部會層級議題「強化房貸之性別差異分析，協助促進銀行房貸業務之性別平權」，其 112 年績效指標為完成「不同年收入之房貸性別資料分析」。金融業務檢查處已於 112 年 11 月完成，爰安排於此次會議進行專題報告。

二、檢附「對個人房貸不同性別之房貸情形分析：年收入差異之意涵」報告 (議程附件第 85-98 頁)。

與會人員發言紀要

林委員承宇：

央行 112 年考核結果中，考核委員及性平處給央行的綜合意見，皆期許央行在未來的性別分析報告，能加強性別與其他變項之交織分析。故建議在此份報告中，能再納入弱勢群體的交叉分析；雖受限於原始資料中有無這方面的資料，不過仍期待央行在交叉分析這方面能更有作為。

吳專員宗錠：

目前聯徵中心提供的資料，僅有性別，無其他識別資料，本行目前僅能做較整體的分析；若有更細部的資料，則再進行交叉分析是可以做到的。

謝委員人俊：

本處（金融業務檢查處）自 111 年起即開始進行個人房貸的性別分析，當時聯徵中心的資料並不齊全，爰本處設計及規劃資料格式，請聯徵中心提供客製化資料。本處於 112 年進行不同年收入之房貸性別資料分析，113 年預計進行不同擔保品坐落縣市別之房貸性別資料分析，114 年預計進行不同職業別之房貸性別資料分析，最近已在設計規劃資料格式與聯徵中心洽商。

周委員愷嫻：

- 一、以本報告已具有的變項而言，或許可嘗試以收入、性別、年齡為自變項，貸款成數、人數、餘額為依變項，一次看見前面三個變項對後面三個變項間的關係，比目前僅看兩兩變項之間的關係，分析結果可較準確、較多元，也能回應考核委員及性平處給央行性別分析的意見。若因以年度為分析單位致資料樣本數過少致分析出來的結果可能過於不穩定，未來亦可以月份為分析單位，以增加資料量。
- 二、本報告表 1 的 t 檢定，比較的是年度的差別，建議也可性別的差別檢定。比方說房貸成數，在控制了收入之後，男女之間是否有差別；控制了年齡之後，男女之間是否有差別。年度的變化當然是一個趨勢，但因是進行性別分析，更重要的是看不同性別之間的差異。

陳委員曼麗：

今天的簡報我覺得非常好，因為最起碼已經開始往性別的角度去做分析。未來若有機會希望能再延伸為區域上的分析，例如不同的縣市、六都與非六都、離島。

性平處劉科員開元：

有關「對個人房貸不同性別之房貸情形分析：年收入差異之意涵」專題報告，運用不同性別就房貸餘額與件數、房貸餘額占比與件數占比、房貸成數、年齡及年收入等面向之資料，進行性別與其他面向之交織性分析，值得肯定。惟所提相關政策建議事項，除揭露於央行官網性別分析專區外，建議得以更積極之方式，如發函金融主管機關參酌、納入金融機構講習課程內容，以及適時於跨部會工作會議上提出等，俾利於推動相關政策性貸款時，納入性別觀點。

決 議：洽悉。委員及性平處所提意見請金檢處參考。

貳、討論事項

案由一：滾動修正本行性別平等推動計畫(111至114年)，提請討論。

說 明：

一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)編審及推動作業注意事項」第伍點規定，推動計畫之修正，應提報部會性別平等專案小組討論通過並由部會核定後，函送行政院備查；修正內容涉及院層級議題者，應函送行政院審查，經審查通過者，方能由部會核定計畫。復依行政院秘書長113年1月23日院臺性平長字第1125025486號函，修正推動計畫應併附修正對照表，於113年4月15日前函送行政院。

二、本行性別平等推動計畫(111至114年)，經檢討擬滾動修正如下：

(一)院層級議題「促進公私部門決策參與之性別平等」：

1、本行所屬委員會或小組共8個，其中本行勞工退休準備金監督委員會業於112年9月22日修正組織簡則，並自113年1月5日生效。委員人數修正為3人，第9屆委員3人，其中女性1人，男性2人(任期自113年1月5日至117年1月4日)，任一性別比例已達三分之一。

2、依行政院秘書長 111 年 12 月 7 日院臺性平字第 1110195514 號函附件「行政院各部會所屬委員會之委員、主管政府捐助超過 50%之財團法人及國營事業董(理)事、監察人(監事、審計委員會)性別統計資訊公開作業說明」二、資訊公開作業(二)2.(3)之規定，總成員人數 1 人、3 人者不列入達 40%之統計，爰本行所屬委員會或小組委員任一性別比率達 40%之達成率，應排除前述本行勞工退休準備金監督委員會。

3、茲配合修正本項議題之「具體做法」，並依 112 年 11 月 20 日本行性別平等專案小組第 46 次會議決議，修正「績效指標(含期程及目標值)」，提高 113 年、114 年達成率目標值，自 75%提高為 85.7% (6/7)。

(二)部會層級議題「融入性別平等意識的勞動情勢研究分析」：本項議題主辦單位經濟研究處提出因人口推估資料(每 2 年公布 1 次)較晚公布(約 9 月)，可能無法於 11 月本行性別平等專案小組會議召開前簽核完成，爰擬修正 113 年、114 年「績效指標(含期程及目標值)」，將 113 年之研究分析題目與 114 年互調。

三、檢附：

(一)中央銀行 113 年性別平等推動計畫修正對照表(議程附件第 99-101 頁)。

(二)中央銀行性別平等推動計畫(111 至 114 年)(議程附件第 103-109 頁)。

與會人員發言紀要

羅專員久峯：

本處(經濟研究處)主辦之部會層級議題「融入性別平等意識的勞動情勢研究分析」，「績效指標(含期程及目標值)」113 年擬修正為「近年就業與薪資之性別差異分析」，114 年擬修正為「人

口走勢之性別分析」。

性平處劉科員開元：

有關央行滾修性別平等推動計畫（111 至 114 年）院層級議題，原央行所屬委員會共 8 個，均已達委員任一性別不少於三分之一，其中 7 個亦已達 40%，唯一未達 40%之央行勞工退休準備金監督委員會，業於 112 年 9 月 22 日修正組織準則，將委員人數修正為 3 人，並自本年 1 月 5 日生效，爰依「本院各部會所屬委員會之委員、主管政府捐助超過 50%之財團法人及國營事業董（理）事、監察人（監事、審計委員會）性別統計資訊公開作業說明」之規定，總成員人數 1 人、3 人者不列入達 40%之統計，並將該委員會自績效指標之母數排除，基此，目前央行所屬 7 個委員會任一性別比率均已達 40%，達成率 100%（7/7），請將 113、114 年達成率研訂更具挑戰性之目標值（如達成率 100%）。

決 議：修正通過，本行院層級議題 113 年、114 年達成率目標值，自 75%提高為 100%；部會層級議題「融入性別平等意識的勞動情勢研究分析」，113 年績效指標修正為「近年就業與薪資之性別差異分析」，114 年修正為「人口走勢之性別分析」。修正推動計畫併同修正對照表於 113 年 4 月 15 日前報行政院。

案由二：本行 114 年性別平等業務輔導考核項目，各局處室 112 年 1 月至 113 年 2 月辦理情形，以及考核評核項目【三、性別主流化（二）性別分析辦理情形】擇定辦理單位，提請討論。

說 明：

一、為推動本行性別平等業務，並為未來（114 年）行政院性別平等處考核本行性別平等業務推動情形預為準備，經 112 年 7 月 27 日本行性別平等專案小組第 45 次會議決議，請各單位於每年 10 月 15 日前、2 月 15 日前、6 月 15 日前，將配合 114 年

性別平等業務考核項目辦理情形送人事室，俾提每年 11 月、3 月、7 月召開之本行性別平等專案小組會議討論。

二、茲各局處室已就 114 年考核項目，填列 112 年 1 月至 113 年 2 月辦理情形，並自評各項考核項目預計得分情形。

三、另有關考核評核項目【三、性別主流化（二）性別分析辦理情形】，為達本行一級單位辦理 1 則以上性別分析報告之涵蓋率達 20%（本項配分 2 分，涵蓋率達 20%以上得 2 分；需有 3 單位辦理性別分析報告），除金檢處、經研處依本行性別平等推動計畫（111-114 年）於考核期間分別提出性別分析報告外，尚需 1 單位辦理性別分析報告。依 113 年 2 月 21 日本行性別平等業務 113 年第 1 次內部單位會議討論事項案由三「本行 114 年性別平等業務輔導考核項目辦理情形及分工案，提請討論」之決議，「請業務局、發行局、外匯局、國庫局等 4 單位，各擬訂 1 項性別分析報告主題送人事室，俾提 113 年本行性別平等專案小組會議討論。」

四、茲前述業務局等 4 單位已各擬訂 1 項性別分析報告主題如下，提請擇定 1 單位辦理：

- （一）業務局：個人支票存款戶之性別票信狀況分析。
- （二）發行局：生肖套幣網路預購之性別統計。
- （三）外匯局：本國居民跨境匯款性質之性別概況。
- （四）國庫局：小額投資人申購公債之性別分析。

五、檢附：

- （一）本行 114 年性別平等業務輔導考核項目自評得分一覽表（112 年 1 月至 113 年 2 月辦理情形）（議程附件第 111-115 頁）。
- （二）本行 114 年性別平等業務輔導考核項目辦理情形表（112 年 1 月至 113 年 2 月辦理情形）（議程附件第 117-156 頁）。
- （三）114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表（第 4 組）（議程附件第 157-185

與會人員發言紀要

蘇委員秋靜：

一、本局（國庫局）提出之「小額投資人申購公債之性別分析」，本局經理國庫及中央政府公債與國庫券之發售與還本付息業務，其中唯小額投資人申購公債涉及性別資料。小額投資人在每期公債標售前，可至代售之中華郵政辦理預約申購登記。本項性別分析預計統計小額投資人申購公債概況及性別組成，藉由彙整每期公債之申購資料，分析小額投資人之公債投資樣態與性別間之關聯，惟將遭遇以下問題：

（一）每期公債小額投資人申購之相關資料係由中華郵政提供，其資料內容僅包括性別及申購金額，難以針對性別以外或性別與其他變數間進行交織性分析。

（二）中央政府公債發行機關為財政部，本行係以中央政府財務代理人之角色經理中央政府債券業務，非主管機關。

（三）公債市場主要是法人市場，小額投資人每期申購數額甚少，以今年已發行的 6 期公債為例，3 期無人申購；申購者中又多為保險經紀人或保險代理人等法人委託購買，爰據此性別分析提供施政參考，其所具政策意涵似甚微。

二、本局已持續彙整相關申購資料，藉以瞭解小額投資人之公債投資樣態與性別差異，已於 113 年 1 月 4 日發布「小額投資人申購公債的性別概況」臉書貼文，揭露小額投資人公債申購與性別間相關統計分析，嗣將賡續辦理，並適時於臉書平台發布相關統計觀察結果。

謝委員鳳瑛：

本局（業務局）「個人支票存款戶之性別票信狀況分析」預計就最近 3 年個人支票存款戶之開戶、退票、拒絕往來等情形進行

性別分析，並加入年齡層與性別進行交織分析。

張委員淑惠：

- 一、因考核評核項目【三、性別主流化（一）性別統計辦理情形】，已預計由本室（人事室）依會計處函轉行政院性別平等處「行政院擴大推動性別統計建置作業說明」一案，於現有之職員學歷、年齡、主管級別等 3 項性別統計中，新增包含不利處境者之複分類，預計每項可得 2 分，總計得最高配分 5 分，爰 114 年考核本項評核項目（性別統計）辦理情形已充足。
- 二、建議業務局、發行局、國庫局據以辦理性別分析之性別統計可賡續辦理，未來適時將統計資料新增發布於本行官網性別平等專區之性別統計專區，俾做為未來考核性別統計項目之辦理情形（外匯局之本國居民辦理外匯交易性別統計已發布於前述專區）。

性平處劉科員開元：

基於本處為初評機關，為利考核之公平性，僅針對填報內容是否回應指標提出建議如下：

- 一、有關性別分析辦理情形，建議性別分析報告主題可針對各業務統計資料，進行性別統計、性別分析，以利將性別觀點結合工作，報告主題應強化與性別關聯性之考量及論述，以助央行業務融入性別意識。
- 二、議程附件第 120-122 頁「宣導之效益」之考核項目，央行人事服務簡訊及法務快易通，建議可比照臉書呈現方式，增加滿意度或回饋機制之說明。
- 三、涉及成效之指標如 CEDAW 建議參考考核基準備註欄位之提示，提出量化或質化成效論述及佐證資料。例如議程附件第 138-140 頁提報之推動落實 CEDAW 之工作第 3 至 6 項即須再加強這方面的論述。

決 議：

- 一、請業務局辦理「個人支票存款戶之性別票信狀況分析」。
- 二、請業務局、發行局、國庫局賡續辦理相關性別統計，未來適時將統計資料新增發布於本行官網性別平等專區之性別統計專區，俾做為未來考核性別統計項目之辦理情形。
- 三、請金檢處、經研處、政風室提報推動落實CEDAW之工作，參考考核基準備註欄位之提示，提出成效論述及佐證資料。