

中央銀行推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

- （一）強化本行性別平等專案小組之運作功能。
- （二）本行業務規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- （三）配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算。
- （四）加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本行各局處室。

肆、實施期程

103 年 1 月至 106 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103 年	104 年	105 年	106 年
1	哺（集）乳室使用人次	哺（集）乳室使用人次	1459	1000	1050	1100
2	身心健康講座參與人數	參與人數	500	550	400	400
3	與中正區健康服務中心及臺北市立聯合醫院合併辦理健康篩檢參與人次	參與人次（包含子宮頸抹片、乳房攝影、口腔癌篩檢轉介及大腸癌糞便篩檢等項目）	850	700	550	650

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103 年	104 年	105 年	106 年
1	性別主流化訓練參訓率（%）	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕× 100%	14	30	50	60
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 （註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）	1	1	1	1
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	0	0	0

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103 年	104 年	105 年	106 年
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重 = $\left[\text{性別影響評估計畫預算編列數} / (\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}) \right] \times 100\%$ 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重	0	0	0	0

(註 1. 序號 2 之 103 至 106 年度目標值為 1，係由於本行兼具行政機關與國營事業性質，業務性質特殊，並無中長程個案計畫，爰未訂定性別考核指標。惟就本執行計畫之貳「計畫目標」一、之子目標「加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康」1 項，填列每年度目標值 1 件。)

(註 2. 序號 3 之 104 至 106 年度目標值為 0，係由於本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，故未置業管性別統計指標，經本行性別平等專案小組第 4 次會議決議通過。爰於 103 年度填列目標值 1 件，就本行行員學歷、年齡、主管級別及職等性別統計等 4 項，每半年由權責單位於本行網頁更新資料。)

(註 3. 序號 4 之 103 至 106 年度目標值為 0，係由於本行兼具行政機關與國營事業性質，屬營業基金預算，且業務性質特殊，並無中長程個案計畫，爰毋須辦理性別影響評估。)

陸、實施策略及措施

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一) 哺(集)乳室使用人次	哺(集)乳室內部設備由專人管理、每日清潔並做成紀錄，並備置哺乳相關資料，鼓勵同仁踴躍索取，隨時提供諮詢服務，供同仁及到行洽公來賓解決哺乳相關需求	秘書處
(二) 舉辦身心健康講座並鼓勵同仁踴躍參與	融入性別平權觀點，辦理相關身心健康講座，廣邀醫學相關領域人士來行演講，公布於電子布告欄通告同仁相關訊息，鼓勵同仁前往參與，並就同仁參與情形，統計男女同仁參加人數，計算男女同仁參加比率。	秘書處
(三) 持續與中正區健康服務中心及臺北市立聯合醫院合併辦理健康篩檢	融入性別平權觀點，持續辦理子宮頸抹片、乳房攝影、口腔癌篩檢轉介、大腸癌糞便篩檢等健康服務，加強灌輸同仁預防重於治療新知，以維護本行同仁健康，並就同仁參與情形，統計男女同仁參加人數，計算男女同仁參加比率。	秘書處

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一) 強化外聘委員機制	1-1 本行性別平等專案小組依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」組成及運作外，每次小組會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助本行業務能融入性別觀點。	各局處室

實施策略	措 施	辦 理 單 位
	<p>1-2 本行積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次：</p> <p>(1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。</p> <p>(2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。</p> <p>(3)「性別平等政策綱領」辦理情形，及行政院性別平等會委員、行政院性別平等處對「性別平等政策綱領」辦理情形所提檢視意見之執行追蹤。</p> <p>(4) 本行重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。</p> <p>(5) 性別主流化執行計畫及成果報告。</p>	
(二) 賡續充實性別統計並加強其運用	1-1 各局處室就權責性別統計資料定期更新，並充實統計分析內容，公告於本行性別統計專屬網頁，由會計處依規定將資料異動情形回報行政院主計總處。	各局處室
	1-2 各局處室於業務規劃、執行及評估時，將性別統計納入參考加強運用。	
	1-3 各局處室如辦理新增專案業務，需視業務性質評估性別統計之可行性，將相關表格加入性別統計欄位，以利作性別統計之用。	

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(三) 促進性別預算編列回應性別主流化措施及統計之需	1-1 配合各項推動性別主流化措施編列預算，使各項活動均有足夠經費可供支用，藉由預算程序落實性別主流化。	各局處室
	1-2 編製年度預算時，請各局處室注重主管業務範圍內關於性別統計分析之結果，並適時編列相關預算。	
(四) 加強辦理性別主流化訓練課程	1-1 為深化本行同仁有關性別主流化概念，將辦理相關訓練課程，並邀請專家學者擔任講座，以強化性別觀點融入本行業務。	人事室
	1-2 派員參加行政院人事行政總處或其他機關辦理之性別主流化訓練課程。	

柒、推動體制

由本行性別平等專案小組負責推動、協調及督考本行執行計畫辦理成效。

捌、經費來源

本執行計畫所需經費，由各局處室循預算程序優先編列相關預算支應。

玖、考核及獎勵

本行對於執行本計畫著有績效人員，得由本行性別平等專案小組建議對該單位及有關承辦人員酌予敘獎。