

中央銀行 105 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、中央銀行推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

- (一) 強化本行性別平等專案小組之運作功能。
- (二) 本行業務規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- (三) 配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算。
- (四) 加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

- (一) 關鍵績效指標 1：哺（集）乳室使用人次

- 1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	哺（集）乳室使用人次			
目標值(X)	1,459	1,000	1,050	1,100
實際值(Y)	1,027	2,534	4,272	
達成度(Y/X)	0.70	2.53	4.06	

2、重要辦理情形：

(1)哺(集)乳室使用對象、統計及管理說明：

- A.本行哺(集)乳室使用係依據「性別工作平等法」第 18 條規定：「子女未滿 2 歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間 60 分鐘。受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達 1 小時以上者，雇主應給予哺(集)乳時間 30 分鐘。前 2 項哺(集)乳時間，視為工作時間。」辦理。
- B.哺(集)乳室使用者須登記使用日期及時段，並由管理者每月統計使用人數及人次；據統計數字顯示，9 成使用者平均每天使用 2 次。
- C.哺(集)乳室依規定每日清潔，每週檢查設備，每月統計使用人數及人次，分別作成紀錄；設有門禁管理系統，加強管控非哺集乳者進出，以維護使用者隱私。臺北市中正區健康中心每年不定期前來查核，結果皆優於法規標準。

- (2) 105 年育有未滿 2 歲子女之女性受僱者有 21 位(不含產假、育嬰假者)，其中使用哺(集)乳室者有 19 位，使用率達 90.47%，使用人次共 4,272 人次。本年 12 月請使用者就哺(集)乳室之位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間與管理者之服務態度等 8 項填寫問卷，有效回收數計 19 份，勾選「非常滿意」及「滿意」者占 100%。

3、檢討及策進作為：

105 年度哺(集)乳室使用人次目標值為 1,050 人次，實際值為 4,272 人次，達成度為 4.06。未來將持續提供安全舒適之哺(集)乳室使用空間，並逐漸擴增室內張貼寶寶照片數量，使女性同仁更有哺餵母乳動力。

(二) 關鍵績效指標 2：身心健康講座參與人數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	參與人數			
目標值(X)	500	550	400	400
實際值(Y)	397	444	682	
達成度(Y/X)	0.79	0.81	1.71	

2、重要辦理情形：

105 年度共辦理 5 場身心健康講座：

- (1)3 月 23 日臺灣芯福里情緒教育推廣協會理事長楊俐容老師，主講情緒管理議題—「掌握 EQ，創造幸福！」，共 135 人參加，其中男性 57 人(43%)、女性 78 人(57%)。
- (2)5 月 11 日臺大醫院骨科部主任楊榮森教授，主講「骨質疏鬆症與關節炎」，共 173 人參加，其中男性 67 人(39%)、女性 106 人(61%)。
- (3)7 月 27 日前嬌生集團全球招募顧問李思誠女士，主講「How Sparkle Lights lights my life — from cross border to my homeland --我的經驗分享」，共 143 人參加，其中男性 58 人(41%)、女性 85 人(59%)。
- (4)9 月 13 日振興醫院中醫科主任蕭恆毅醫師，主講「傳統中醫的治療原理」，共 127 人參加，其中男性 50 人(40%)、女性 77 人(60%)。

(5)11 月 16 日前臺北科技大學教授鄭郁卿老師，主講「秋天裏的春天—音樂何其繽紛」(莫札特來向你問候)，共 104 人參加，其中男性 35 人(34%)、女性 69 人(66%)。

3、檢討及策進作為：

105 年度目標值人數為 400 人，實際參加 5 場講座人數共 682 人，達成度為 1.71。其中男性 267 人(39%)、女性 415 人(61%)，未來將持續辦理身心健康講座，並鼓勵男性同仁參與，以增進全體同仁健康知識。

(三) 關鍵績效指標 3：與中正區健康服務中心及臺北市立聯合醫院合併辦理健康篩檢參與人次

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	參與人次(包含子宮頸抹片、乳房攝影、口腔癌篩檢轉介及大腸癌糞便篩檢等項目)			
目標值(X)	850	700	550	650
實際值(Y)	696	978	1,029	
達成度(Y/X)	0.82	1.40	1.87	

2、重要辦理情形：

(1)105 年 3 月 17、31 日實施預防保健服務，檢查內容包括：子宮頸抹片、乳房攝影、大腸癌糞便篩檢、口腔癌篩檢轉介、尿液檢查、血糖、血壓及膽固醇篩檢等，檢查總人次 1,029 人次，其中男性 91 人次(9%)、女性 938 人次(91%)，參與篩檢人數踴躍，辦理情形良好。

(2)105 年 11 月 24 日本行榮獲臺北市政府頒發「癌症防治績優職場及最佳夥伴職場獎」。

3、檢討及策進作為：

(1)據世界衛生組織表示，目前子宮頸癌、乳癌、大腸癌及口腔癌篩檢最具成效，惟女性可檢查項目為 4 項，男性

檢查項目則為 2 項；另本行 40 歲以上之員工，每 2 年得補助一般健康檢查，其中大腸癌糞便篩檢為重疊項目，加上本行抽菸人數極少，口腔癌篩檢人數偏低，爰造成男女檢查人數比率差異化。

(2)將持續推動宣導同仁積極參與，以早期發現早期治療，減少後續醫療及健保支出。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率（%）

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	14	30	50	50
實際值(Y)	74	76	81	
達成度(Y/X)	5.29	2.53	1.62	

2、重要辦理情形：

(1)105 年 6 月 22 日本行自行辦理性別主流化課程，側重於加強培力本行人員有關家庭性別平等教育之奠基、家庭倫理及新家庭如何經營，邀請專家學者兼本行性別平等專案小組委員曾昭旭教授講授「談性別平等與全人性教育」課程，計有 113 人參加本項課程，其中男性 45 人(40%)、女性 68 人 (60%)。

(2)105 年 8 月 25 日及 26 日於本行播放性別主流化課題中，有關同性戀認同與宗教信仰，以及家庭成員間性別刻板印象之相關影片－「為巴比祈禱」，以提升本行人員性別意識，計有 472 人參加，其中男性 181 人 (38%)、女性 291 人 (62%)。

- (3)105 年 6 月 20 日及 7 月 25 日，本行辦理性別主流化業務承辦科科長及承辦人員參加行政院人事行政總處舉辦「105 年度各部會性別平等專案小組交流會」。
- (4)105 年 1 月至 12 月本行人員參加行政院、行政院主計總處、行政院人事行政總處公務人力發展中心、金融監督管理委員會檢查局所辦與 CEDAW、性別主流化、性騷擾及性侵害防治等相關之實體課程或專題演講共 9 人，其中男性 3 人（33%）、女性 6 人（67%）。
- (5)105 年 1 月至 12 月本行人員自行上網參加行政院人事行政總處公務人力發展中心、國家文官學院、臺北市政府公務人員訓練處等機關所辦與 CEDAW、性別主流化、性騷擾防治、婚姻與性別、從媒體討論性別意識觀念、兩性相處與教育、運動與性別等相關議題之數位課程，計有 140 人次參加，其中男性 37 人次（26%）、女性 103 人次（74%）。
- (6)105 年度本行職員總數 674 人（原 683 人，扣除留職停薪 9 人），參加訓練人數計有 544 人，已有 81% 以上人員參加性別相關訓練課程，其中男性 206 人（38%），女性 338 人（62%）。

3、檢討及策進作為：

- (1)105 年度本行職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數除以本行職員總數之比率，目標值為 50%，實際值為 81%，達成度為 1.62。考量本行業務性質屬總體面，服務對象為非屬自然人之政府機關或銀行機構，且業務內容為貨幣相關之政策制訂，與自然人性別無直接相關，爰本行無業務面相關性別規劃課程。106 年度仍將以強化本行人員性別意識培力為主，積極規劃辦理性別主流化相關訓練課程，使本行同仁具有性別主流化與社會脈動之互動觀念。

(2)考量未來能以循序漸進方式增加本行參訓人員，爰建議 106 年目標值，由 50 修正為 60。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	1	1	1	1
實際值(Y)	1	1	1	
達成度(Y/X)	1	1	1	

2、重要辦理情形：

105 年度就本執行計畫之貳「計畫目標」一、之子目標「加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺(集)乳室設置及管理標準」，維持哺(集)乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康」訂定性別考核指標目標值為 1，實際值亦為此 1 項指標，達成度為 1。

3、檢討及策進作為：

由於本行兼具行政機關與國營事業性質，屬營業基金預算，目前並無中長程個案計畫，且職司物價及金融穩定，所釐訂之貨幣政策與全體國民關係密切，為總體面政策，較無涉個體面之性別。惟將來如有其他特殊計畫或方案時，將研擬訂定性別考核指標。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	1	0	0	0
實際值(Y)	1	0	1	
達成度(Y/X)	1	1	1	

2、辦理情形說明：

(1)由於本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，故未置業管性別統計指標，僅作職員相關性別統計，包括職員學歷、年齡、主管級別及職等性別等 4 類統計指標，並經本行性別平等專案小組第 4 次會議決議通過，爰 103 年度目標值、實際值均為 1 項，達成度為 1。

(2)104 至 106 年度並未設定目標值，且奉行政院 104 年 6 月 3 日院臺性平字第 1040134755 號函核定通過，爰 104 年度達成度為 1；另 105 年度雖未設定目標值，惟經檢討後新增「職員育嬰留職停薪性別統計」1 類統計指標，並於 105 年 5 月 27 日經本行性別平等專案小組第 24 次會議決議通過，已於 105 年 6 月上網公布，爰 105 年度實際值為 1 項，達成度為 1。

3、檢討及策進作為：無。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	0	0	0	0

實際值(Y)	0	0	0	
達成度(Y/X)	1	1	1	

2、辦理情形說明：

由於本行兼具行政機關與國營事業性質，屬營業基金預算，且業務性質特殊，並無中長程個案計畫，爰毋須辦理性別影響評估，並奉行政院 104 年 6 月 3 日院臺性平字第 1040134755 號函核定通過，爰本目標 103 至 105 年度達成度均為 1。

3、檢討及策進作為：無。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

強化本行性別平等專案小組之運作功能說明如次：

- 一、本行性別平等專案小組由本行副總裁擔任會議召集人，該小組委員共 15 人，女性委員有 9 人，任一性別比例達三分之一以上。
- 二、第 5 屆委員之任期自 104 年 7 月 1 日至 106 年 6 月 30 日止，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員（1 人，女性）、大學教授（2 人，男、女性各 1 人）擔任。
- 三、105 年度共召開 3 次會議，分別於 1 月 22 日、5 月 27 日及 9 月 9 日召開第 23 次至第 25 次會議；每次會議均由本行副總裁親自主持，外聘委員均至少有 2 人出席。
- 四、會議中報告事項及討論事項分別如下：
 - （一）報告事項：
 - 1、行政院性別平等會及性別平等處決議事項辦理情形及追蹤管考情形。
 - 2、本行「上次會議決議事項辦理情形」。
 - 3、本行「推動性別主流化執行計畫辦理情形」。
 - 4、本行「推動性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形」。
 - （二）討論事項：

- 1、滾動修正本行推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)。
- 2、本行「性別統計專區」網頁增列「中央銀行職員育嬰留職停薪性別統計」1 項性別統計指標。
- 3、本行「性別主流化專區」網頁，增列「中央銀行 CEDAW 教育訓練教材」。
- 4、本行所屬中央印製廠、中央造幣廠 105 年度性別預算編列情形。
- 5、審議本行其他重要性別議題討論案。
- 五、本行性別平等專案小組委員名單及近 3 年之會議記錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站「性別主流化專區－性別平等專案小組會議紀錄」（[http://www.cbc.gov.tw/content.asp? m p=1&CuItem=40531](http://www.cbc.gov.tw/content.asp?m p=1&CuItem=40531)）。
- 六、本行改選外聘委員，除聘請現任行政院性別平等會委員外，並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料。
- 七、民間提案部分除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。
- 八、未來召開本行性別平等專案小組會議，仍將持續達到每次小組會議至少有 2 位以上外聘民間委員出席，期透過與民間委員進行政策對話與經驗交流，協助本行業務能融入性別觀點。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

- 一、103 年 8 月 11 日行政院性別平等處函請各部會依該院性別平等會第 7 次委員會議會前協商會議紀錄報告案第 4 案決定，請參酌教育媒體及文化組委員意見，視主管業務所需，研發貼近其專業領域需求且具性別平等意識的訓練課程、教材及充實師資人力，並將規劃及辦理情形提報各部會性別平等專

案小組報告或討論，於年度推動性別主流化工作成果報告呈現辦理成果部分：

- (一) 本行營業對象為政府機關及金融機構，主管業務資料性質為總體面，無關個人性別。經本行性別平等專案小組第 19 次會議決議通過，側重於加強培力本行人員有關兩性平權意識觀念。
- (二) 側重於加強培力本行人員有關家庭性別平等教育之奠基、家庭倫理及新家庭如何經營，邀請專家學者兼本行性別平等專案小組委員曾昭旭教授講授「談性別平等與全人性教育」課程，計有 113 人參加本項課程，其中男性 45 人(40%)、女性 68 人 (60%)。
- (三) 購置與性別主流化課題相關影片「為巴比祈禱」，分別於 105 年 8 月 25 日及 26 日於本行播放，以提升本行人員性別意識，計有 472 人參加，其中男性 181 人 (38%)、女性 291 人 (62%)。
- (四) 鼓勵同仁多參與有關性別議題數位課程，以提高本行人員性別意識、婚姻與家庭之男女間和諧互動相處模式，本行人員計有 140 人次參加，其中男性 37 人次 (26%)、女性 103 人次 (74%)。
- (五) 105 年度本行職員總數 674 人 (原 683 人，扣除留職停薪 9 人)，參加訓練人數計有 544 人，已有 81% 以上人員參加性別相關訓練課程，其中男性 206 人 (38%)，女性 338 人 (62%)。

二、依行政院秘書長檢送「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核計畫」貳、教育訓練之四、辦理方式 (三) 製作教材規定，本行於 105 年 8 月已完成 CEDAW 教育訓練教材，並經本行 105 年 9 月 9 日召開之性別平等專案小組第 25 次會議決議通過後，公布於本行性別主流化網頁。

三、105 年 12 月 6 日本行經研處專員應邀擔任行政院性別平等處
「促進金融包容性以支持 APEC 女性經濟賦權」專題報告審
查會議評審員。