

中央銀行性別平等專案小組第 45 次會議紀錄

時間：112 年 7 月 27 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：朱副總裁美麗

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愔嫻、林委員承宇、謝委員鳳瑛、
林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、謝委員人俊、
曹委員體仁（蔡參事兼副處長惠美代理）、梁委員建菁、
郭委員淑蕙、楊委員淑媛、張委員淑惠、吳委員坤山

列席人員：行政院性別平等處劉科員開元、本行陳副主任志涼、
陳科長惠芳、李科長怡靜

壹、報告事項：

案由一：上次（第 44 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

說明：

- 一、上次（第 44 次）會議計報告事項 3 案、討論事項 2 案。
- 二、檢附本行性別平等專案小組第 44 次會議決議事項辦理情形及管考情形彙總表（附件第 1-4 頁）。

決議：洽悉。

案由二：本行性別平等專案小組第 9 屆新任委員名單，報請鑒察。

說明：依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」第 4 點規定：「本小組委員任期二年，外聘委員得連任二次；本行派兼之委員，於不具本行現職人員身分時，當然解任。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。」第 9 屆委員任期自 112 年 7 月 1 日起至 114 年 6 月 30 日止，委員名單如附件第 5 頁。

決 議：洽悉。

案由三：本行 112 年 1 月至 6 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，報請鑒察。

說 明：

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）院層級議題為「促進公私部門決策參與之性別平等」1項。
- 二、依行政院性別平等處111年6月間以電子郵件檢送之「行政院性別平等重要議題（院層級議題）提報性平專案小組作業說明」，部會應將院層級議題1月至6月、1月至10月之辦理情形，提報部會性別平等專案小組，並參考該小組委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。
- 三、本行院層級議題，績效指標為本行所屬委員會或小組委員任一性別比率達40%之達成率，111、112年目標值為62.5%，113、114年目標值為75%。本行所屬委員會或小組共8個，截至112年6月，計6個已達成委員任一性別比率達40%，達成率75%（6/8），達成本行112年目標值（62.5%）。
- 四、檢附本行112年1月至6月院層級議題辦理情形表（附件第7-10頁）。

與會人員發言紀要：

性平處劉科員開元：

附件第7頁「央行所屬委員會委員任一性別比率達40%情形」，達成率75%已超過本年度原訂目標值（62.5%）及達到114年目標值（75%），值得肯定，建議未來滾動檢討績效目標時，可評估研訂更具挑戰性之目標值87.5%，並依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111至114年）編審及推動作業注意事項」，於明（113）年3月底前向本院提出滾動修

正之計畫目標。

張委員淑惠：

本行可根據112年度辦理情形，滾動修正113、114年績效指標，自75%向上提高；惟因本行勞工退休準備金監督委員會囿於本行適用勞退舊制之勞工男女性別比例懸殊，以及必須考量當事人意願，因此達成率難以提高至100%。

林委員承宇：

央行勞工退休準備金監督委員會行方代表2人係由總裁指派，有無可能皆指派女性，以提高女性委員佔比？

張委員淑惠：

總裁指派之行方代表，係為秘書處副處長及人事室副主任；至秘書處副處長2人中指派何者擔任代表，通常係考量其督導之業務。將於簽報下屆委員改選及改派時，先與秘書處討論有無調整空間。

陳委員曼麗：

央行勞工退休準備金監督委員會是否訂有相關組織法規？若訂有組織法規，亦可考量修訂法規，增聘外聘委員，以提高女性委員佔比。

決議：洽悉。本行將根據 112 年度辦理情形，視需要滾動修正提高 113、114 年績效指標，達成率原則上由 75%修正為 87.5%，於 113 年 3 月底前報行政院。

案由四：本行強化推動性別平等業務改善策略之辦理情形，報請鑒察。

說明：

一、行政院性別平等處112年6月8日電子郵件，請108、110年考核兩次成績均為乙等或不列等之部會，依「111-112年行政

院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，將強化推動性別平等業務改善策略之辦理情形列入112年第2次部會性別平等專案小組會議議案。

二、本行108及110年考核成績兩屆均列「不列等」，依「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，本行於111年5月9日召開「行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議」，邀集協助輔導之行政院性別平等會3位委員與本行性平專案小組委員，共同討論強化推動本行性平業務之改善策略。

三、本行為精進性別平等業務，除定期召開本行性平專案小組會議外，並召開多次內部會議，由各單位共同集思廣益，並參酌前述專案會議中委員建議事項，包括研提本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項改善策略、強化辦理112年性別平等業務輔導考核項目，以及滾動修正本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題，分述如下：

（一）研提本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項改善策略：

1、111年1月間就考核委員建議事項，訂定本行各單位分工權責，各單位研提策略提報111年3月28日本行性平專案小組第41次會議、111年4月20日本行內部會議、111年5月9日專案會議，並建立管考機制。

2、各單位研提策略之辦理情形，提報111年7月29日本行性平專案小組第42次會議、111年11月28日第43次會議、112年3月25日第44次會議，逐項追蹤列管，落實執行。

（二）強化辦理112年性別平等業務輔導考核項目：

1、111年4月間盤點本行110年考核得分低於同組平均分數之考核項目，並參酌其他財經部會及同列第4組部會之具體做法，以及111年5月9日專案會議委員建議

事項，請各單位逐項就得分低於同組平均分數之考核項目，研提111年具體做法。

2、各單位所研提具體做法之辦理情形，提報111年7月29日本行性平專案小組第42次會議、111年11月28日第43次會議、112年3月25日第44次會議討論；另為加強盤點過去2年各單位所管業務可再扣合各考核項目之處，提供相關佐證資料，本行於112年5月31日再度召開本行內部會議，全盤檢視本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，充實填報內容，並依考核期程上傳至行政院「性別平等業務考核系統資料庫」。

(三) 滾動修正本行性別平等推動計畫(111至114年)部會層級議題：

1、111年5月9日專案會議，行政院性平會輔導本行之委員建議，檢討修正本行性別平等推動計畫(111至114年)部會層級議題。本案歷經111年7月29日本行性平專案小組第42次會議、111年9月23日本行第1次內部研商會議、111年10月27日本行第2次內部研商會議、111年11月28日本行性平專案小組第43次會議、111年12月8日本行第3次內部研商會議、112年1月間本行性平專案小組外聘委員書面審查、112年2月14日本行性平專案小組112年第1次臨時會議、112年3月間本行性平專案小組外聘委員書面審查，討論修正本行性別平等推動計畫部會層級議題，積極推動本行業務融入性別平等。

2、112年3月25日本行性平專案小組第44次會議討論通過，滾動修正本行性別平等推動計畫(111至114年)部會層級議題，除「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」仍維持外，其餘2項「提供優質哺(集)

乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」，修正為「強化房貸之性別差異分析，協助促進銀行房貸業務之性別平權」、「融入性別平等意識的勞動情勢研究分析」，並於112年3月30日函報行政院。

3、行政院秘書長112年4月10日院臺性平字第1121009401號函以，所報修正「中央銀行性別平等推動計畫(111至114年)」一案，業陳閱悉。

四、依「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，112年年底將再擇期召開專案會議，檢視本行性別平等工作辦理成效。

決議：洽悉。

案由五：本行111年度性別預算執行情形，報請鑒察。（會計處提案）

一、依據行政院秘書長111年3月1日院臺性平長字第1110165500號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」及「性別預算填報作業流程」規定辦理。

二、行政院所屬各機關應於3月31日前，於行政院性別預算系統報送上年度「性別預算執行情形表」至性平處，並於7月31日前提報各機關性別平等專案小組備查。

三、本行111年度辦理性別主流化相關計畫項目為2項，達成率為100%；預算編列金額新臺幣60千元，執行數66千元，預算執行率110%，包括性別平等專案小組111年度共召開3次實體會議，及1次專案視訊會議，委員出席費共計38千元；另辦理3場次性別主流化專題演講相關費用計28千元。

四、本行依預算項目執行，並達成預期成效。謹依式編列如附件第11-13頁。

決 議：洽悉。

案由六：中央印製、造幣廠 111 年度性別預算執行情形，報請鑒察。(發行局提案)

說 明：

- 一、依據行政院秘書長111年3月1日院臺性平長字第1110165500號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」等性別預算作業相關規定辦理。
- 二、行政院所屬各機關應於3月31日前，於行政院性別預算系統報送上年度「性別預算執行情形表」，並於7月31日前提報各機關性別平等專案小組備查。
- 三、兩廠111年度辦理性別主流化之執行情形如下：
 - (一)印製廠：辦理性別主流化相關計畫項目計1項，達成率100%；預算編列金額新臺幣29千元，執行數25千元，預算執行率86.2% (附件第15-16頁)。
 - (二)造幣廠：辦理性別主流化相關計畫項目計1項，達成率100%；預算編列金額新臺幣10千元，執行數10千元，預算執行率100% (附件第17-18頁)。

決 議：洽悉。

貳、討論事項

案由一：本行 113 年度性別預算編列情形，提請討論。(會計處提案)

說 明：

- 一、依據行政院秘書長111年3月1日院臺性平長字第1110165500號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」及「性別預算填報作業流程」規定辦理。
- 二、行政院所屬各機關應就其113年度原編預算有關性別預算

部分，依式編製「性別預算編列情形表」，彙整提報性別平等專案小組通過後，於112年9月15日前配合中央政府總預算案調整修正，並彙同所屬機關資料，於行政院性別預算系統完成報送。

- 三、本行預計113年度辦理性別主流化相關事項，原編預算編列金額新臺幣60千元，分別係本行為推動性別平等，召開性別平等專案小組會議之委員出席費30千元及辦理性別主流化教育訓練30千元兩項。與112年度預算數相同。謹依式編列如附件第19-20頁。

與會人員發言紀要：

朱副總裁：

本行113年度性別預算，本行各單位目前僅人事室編列60千元，其餘單位皆未編列。各單位若有需要提高編列金額，是否可再調整？

郭委員淑蕙：

- 一、若非管制性項目，可從行方勻支，爰各單位若有需要增加性別預算編列金額，可儘快於一週內送會計處。
- 二、另依據114年度性別平等業務輔導考核之性別預算考核指標，112、113年度性別預算執行率需介於80%-120%方能滿分，亦請各單位編列預算後需注意執行面。

陳委員曼麗：

- 一、編列性別預算時，建議央行可從業務端尋找，從中挑出可列為性別預算的項目，而不是只有人事單位或總務單位編列預算。
- 二、目前中央各部會大多由綜合規劃單位來統籌性平業務，且綜規單位對於部會業務更瞭解，才能主導各單位自業務中發展性別觀點。爰建議央行能朝這方面調整，讓性平能更好的融

入業務端。

林委員承宇：

- 一、央行編列性別預算時，應於業務主體下有性平意識，性平係要融入業務，而非只是沾上邊。
- 二、建議央行編列性別預算時，在性別平等業務類型能有更多元的呈現，而非僅著重在特定類型。

性平處劉科員開元：

央行113年度性別預算編列僅延續112年度預算數額，並著重在性平專案小組會議委員出席費及性別主流化訓練費等，惟中央印製、造幣廠已將性別宣導影片「中央印製廠印製產業女性紀實影展計畫」、硬體改善「性別友善廁所更新」等費用列入性別預算，建議央行未來可參酌，將性別相關費用納入。

決議：會後請各單位將所管業務與性別有關之預算或人力相關事項，依會計處及人事室提供之表格填送該2單位彙整，俾調整本行113年度性別預算（附件第19-20-2頁）。

案由二：中央印製、造幣廠113年度性別預算編列情形，提請討論。（發行局提案）

說明：

- 一、依據行政院秘書長111年3月1日院臺性平長字第1110165500號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」等性別預算作業相關規定辦理。
- 二、行政院所屬各機關應就其113年度原編預算有關性別預算部分，依式編製「性別預算編列情形表」，彙整提報性別平等專案小組通過後，於112年9月15日前配合中央政府總預算案調整修正，並彙同所屬機關資料，於行政院性別預

算系統完成報送。

三、兩廠為提升員工性別主流化觀念，依規定擬編列113年度性別預算，辦理相關訓練等，並提報本行性別平等專案小組審查後，併同本行部分送行政院主計總處。預算計畫及金額如下：

- (一) 印製廠：為提升員工性別平等觀念，辦理4次性別主流化訓練，預計550人次參加，以及拍攝「中央印製廠印製產業女性紀實影展計畫」影片等。共編列預算金額1,031千元（附件第21-22頁）。
- (二) 造幣廠：自辦性別平等教育課程，預計225人次參加，以及將無障礙廁所打造為性別友善廁所，更新廁所內外部設施等。共編列預算金額500千元（附件第23-24頁）。

決 議：照案通過。

案由三：114年考核項目「各機關（構）鼓勵向其他機關（地方政府）或向民間私部門推動性別平等」本行具體做法，提請討論。

說 明：

- 一、為推動本行性別平等業務，並為未來（114年）行政院性別平等處考核本行性別平等業務推動情形預為準備，經請本行業務局、發行局、外匯局、國庫局、金融業務檢查處、經濟研究處等6業務單位，針對114年考核項目「各機關（構）鼓勵向其他機關（地方政府）或向民間私部門推動性別平等」，各研提至少1項可行之具體做法，並提報112年5月31日本行性別平等業務內部單位第1次會議討論。
- 二、業務局等6單位研提具體做法摘述如下：
 - (一) 業務局：促請銀行辦理各項貸款（包括企金及消金業

務)應落實性別平等。

- (二)發行局：112年暑假期間(7、8月份)，於「全國教師在職進修資訊網」開立實體課程，向全國參與課程之教師傳授新臺幣相關知識，並規劃於課程中播放行政院性別平等處製作之性平影音文宣，以及推廣本行券幣數位博物館與性別平等相關之主題特展。
- (三)外匯局：以發文方式鼓勵外匯經紀商採行三分之一性別比例原則。
- (四)國庫局：每年辦理國庫業務講習、中央政府債券業務講習時，分別對各代庫機構學員、各清算銀行學員，進行性別平等宣導。
- (五)金融業務檢查處：於金檢處彙編之電子刊物「金融機構業務概況年報」，對民間私部門(含社會大眾)進行性別平等宣導。
- (六)經濟研究處：就單位業務之出版品，加強對其他機關、地方政府、民間私部門等推動性別平等之宣導。

三、檢附：

- (一)114年考核項目「各機關(構)鼓勵向其他機關(地方政府)或向民間私部門推動性別平等」本行具體做法(附件第25-27頁)。
- (二)前項考核項目衡量標準表(附件第29-32頁)。

與會人員發言紀要：

張委員淑惠：

依據考核基準，第4組部會本項目需針對所屬三級機關(構)、其他機關(地方政府)、民間私部門3項中，自行選擇2項填報。惟本行所屬兩廠係屬國營事業機構，依「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表」，非考核對象。爰本項本行僅能針對

其他機關（地方政府）、民間私部門2項推動，惟目前業務局等6業務單位所提具體做法，皆係向民間私部門推動性別平等；有關向其他機關（地方政府）推動性別平等之做法，請行政院性平處與會代表提供具體做法給予指導。

性平處劉科員開元：

經檢視業務局等6單位目前研提之具體做法，均較傾向為民間私部門宣導性質，基於本處為考核機關，為利考核之公平性，僅針對考核內容是否回應指標提出建議如下：

- 一、附件第29頁「各機關（構）鼓勵向其他機關（地方政府）或向民間私部門推動性別平等」，係由各機關（構）針對所屬三級機關（構）、地方政府、民間私部門自行選擇2項填報，基於央行未有所屬三級機關（構），向地方政府、民間私部門則為本項必選之考核項目。
- 二、附件第30頁「向民間私部門推動性別平等」之考核基準項目分別為「性平課程」及「性平宣導活動」，具體做法建議得結合業務推動性平，如推動友善職場概念、彈性上班、家庭與工作平衡、性別意識培力、1/3性別比例等，並應提出計畫、方案或措施等，以利評核。
- 三、附件第27頁有關經濟研究處研提「單位業務出版品及會議手冊性平宣導」，倘僅在「金融統計月報」封底頁搭配該處logo或「民營企業資金狀況調查—調查表填表指引」手冊最後一頁印上該處製作的性平文宣（平字版）進行宣導，恐因僅有標語而無較詳細內容，而不予計分，建議得在刊物之「專章專篇」內介紹相關「性平內容」，以利計分。

陳委員曼麗：

央行雖無所屬三級機關（構），惟業務上仍有督導外匯經紀商、金融機構及各代庫機構等等，或可統計分析從業人員性別比例，並強化交織性。

蘇委員秋靜：

各代庫機構與國庫局係基於業務委託關係，因此若要請代庫機構提供性別統計資料，執行上恐有困難，因為本行非其主管機關，僅係業務委託關係。

決議：請業務局、發行局、外匯局、國庫局、金融業務檢查處、經濟研究處等 6 業務單位參酌行政院性平處代表及各委員所提意見，檢討修正「考核項目『各機關（構）鼓勵向其他機關（地方政府）或向民間私部門推動性別平等』研提做法」後送人事室。

參、臨時提案

案由：本行 114 年性別平等業務輔導考核項目，各局處室 112 年 1-6 月辦理情形，提請討論。

說明：

- 一、為推動本行性別平等業務，並為未來（114 年）行政院性別平等處考核本行性別平等業務推動情形預為準備，人事室函請各局處室依 112 年 4 月 14 日台央人二字第 1120013480 號函送之「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，以及各局處室分辦表，填列 112 年 1-6 月辦理情形及自評分數。
- 二、茲各局處室已就 114 年考核項目，填列 112 年 1-6 月辦理情形，並自評各項考核項目預計得分情形。
- 三、檢附：
 - （一）本行 114 年性別平等業務輔導考核項目自評得分一覽表（112 年 1-6 月辦理情形）（附件第 33-37 頁）。
 - （二）本行 114 年性別平等業務輔導考核項目辦理情形表（112 年 1-6 月辦理情形）（附件第 39-85 頁）。
 - （三）本行各局處室 112 年 1-6 月辦理性別平等業務所運用人

力及所需費用情形表（附件第 87 頁）。

與會人員發言紀要：

張委員淑惠：

為追蹤管考，請各單位於每年10月15日前、2月15日前、6月15日前，將配合114年性別平等業務考核項目辦理情形送人事室，俾提每年11月、3月、7月召開之本行性別平等專案小組會議討論。

郭委員淑蕙：

有關考核項目【三、性別主流化（一）性別統計辦理情形】，考核基準為新增或運用性別統計於政策之性別統計指標項數，配分5分相對較高，惟本行各單位目前均無辦理情形，若無指派單位辦理，則考核期間恐無單位提出，則本項將無法取得分數。

周委員愷嫻：

- 一、肯定央行已整理出114年性別平等業務考核項目目前辦理情形，藉由檢視已得分、未得分、預計將有辦理情形、未有辦理情形項目，發揮預警作用，其中自評未得分或得分不高，且又未預計再有辦理情形之項目，是特別需要注意的。
- 二、央行各單位112年1-6月辦理性別平等業務所運用人力及所需費用情形表，建議可將薪資等人力成本列入考量。
- 三、性別統計辦理情形考核項目，如無指派單位辦理，考核期間恐無單位主動提出辦理情形一節，可考慮輪流指派單位辦理。

林委員承宇：

- 一、本人亦肯定央行已整理出114年性別平等業務考核項目目前辦理情形；經瀏覽自評得分一覽表，可發現【三、性別主流

化】該項目自評得分較低，而各考核項目不能僅靠某一單位來完成。例如【三、性別主流化（四）性別影響評估辦理情形】，央行目前僅秘書處提出辦理性別影響評估案件，惟各類案件均可辦理性別影響評估，即使只是設備更新，即使最後評估結果與性別無關，因此央行各單位皆可辦理性別影響評估案件。

二、各單位若沒有提供相關主辦單位資料，相關主辦單位也難為無米之炊，各單位需彼此互相支援，積極提供辦理情形，才能完成性平業務考核。

陳委員曼麗：

一、海洋委員會在今年7月舉辦「2023海洋女力論壇」，過去海洋事務在大家印象中，從業人員以男性為主，因此在論壇中邀請各界交流，如何融入性別平等意識發展海洋事務，以及如何促成女性及更多社群參與海洋事務的可行做法，例如論壇中分享在海洋保育方面，做海洋垃圾清理時，發明了一種無人船，使所有人都有能力操作。

二、央行也可以發展屬於自己的性別論壇，分享交流在央行的環境下不同性別的經驗。

決 議：

一、請各單位對於自評未得分，以及得分不高且又未預計再有辦理情形之項目加強檢視，積極提出辦理情形。

二、請各單位於每年10月15日前、2月15日前、6月15日前，將配合114年性別平等業務考核項目辦理情形送人事室，俾提每年11月、3月、7月召開之本行性別平等專案小組會議討論。