

中央銀行性別平等專案小組第 25 次會議紀錄

壹、報告事項：

案由一：上次（第 24 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
報告事項 案由一：第 23 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行各單位截至 105 年 4 月推動性別主流化執行計畫辦理情形彙總表，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由三：本行各單位截至 105 年 4 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
討論事項 案由：本行擬於「性別統計專區」網頁，增列「中央銀行職員育嬰留職停薪性別統計」1 項性別統計指標，提請討論。（會計處提案）	通過。	遵照辦理。

決 議：洽悉。

案由二：本行性別平等專案小組第5屆委員異動，報請鑒察。

說 明：

- 一、本行性別平等專案小組外聘委員陳曼麗女士，因轉任立法委員無法續任，所遺委員職務，改聘新任行政院性別平等會委員賴曉芬女士擔任；另本行委員外匯局前副局長龔新光先生，於105年7月16日屆齡退休，所遺委員職務，由新任行務委員賀培真女士擔任。
- 二、依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」第4點規定：「本小組委員任期二年，任期屆滿得續任。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。」第5屆委員任期自104年7月1日起至106年6月30日止。

決 議：洽悉。

案由三：本行各單位截至105年8月推動性別主流化執行計畫辦理情形彙總表，報請鑒察。

說 明：

- 一、中央銀行推動性別主流化執行計畫（103至106年度）奉行政院103年11月3日院臺性平字第1030151518號函核定。計畫目標如次：
 - （一）加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，

協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。

(二) 強化本行性別平等專案小組之運作功能。

(三) 本行業務規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

(四) 配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算。

(五) 加強落實性別主流化訓練。

二、檢附本行各單位截至 105 年 8 月推動性別主流化實施計畫辦理情形彙總表（附件 1）。

委員發言紀要：

周委員憐嫻

加強落實性別主流化訓練中，由貴行主辦課程訓練之男女參訓比率較符合貴行人員男女性別統計比率；惟派訓參加行外課程或數位課程之比率，似乎以女性同仁較高，建議思考如何提高男性參訓率。

洪委員志誠

派訓參加行外課程人員係以業務相關人員為主，多為女性同仁。至於參加數位學習人員，因女性對於學習較具自發性，以致女性參訓率較高，委員意見列入改進參考。

吳委員坤山

一、依本行人員年齡之結構來看，年齡較高之同仁中，男性同仁之比率似偏高，通常高齡者使用電腦數位學習之意願也相對較低，故會導致影響男女性學習比率。從此一角度來看，本行男女性數位課程之學習比率似尚合理。

二、附件一第 4 頁之「五、之辦理情形一」第 1 行「本行 105 年 1 至 4 月」似為「本行 105 年 1 至 8 月」之誤植。

三、附件 1-1 之「中央銀行職員育嬰留職停薪性別統計」表下方所列文字 1. 所引「公務人員留職停薪辦法」第 4 條第 2 項規定內容，應請參考新修正之同辦法第 5 條第 1 項第 1 款及第 2 項規定之內容修正，並依其內容檢視表內數據有無調整必要。

決 議：洽悉，參考周委員建議辦理。

案由四：本行各單位截至 105 年 8 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。

說 明：

一、依據行政院秘書長函，請各部會就「性別平等政策綱領」具體行動措施積極規劃業務推動內容，並應提報各部會性別平等專案小組審查及上網填報辦理情形。本行就相關部分擬訂推動「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標，由各單位據以推動。

二、檢附本行各單位截至 105 年 8 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形彙總表（附件 2）。

決 議：洽悉。

貳、討論事項

案由一：本行擬於「性別主流化專區」網頁，增列「中央銀行 CEDAW 教育訓練教材」1 項，提請討論。

說 明：

- 一、依行政院秘書長檢送「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練及成效評核計畫」貳、四、（三）規定略以，中央部會應製作 CEDAW 教育訓練教材，並需提報各部會性別平等專案小組通過後，公布於部會性別主流化網頁（附件 3）。
- 二、檢附中央銀行 CEDAW 教育訓練教材（附件 4）。

委員發言紀要：

周委員愔嫻

貴行 CEDAW 教育訓練教材以再宣示 CEDAW 法規之作法似無建設性。可否列舉實際案例作為教材內容，較符實益。

洪委員志誠

本行業務性質單純，訂定之法規經檢視均符合 CEDAW 相關規定，目前並無實際違規案例。委員所提建議，擬於本行有個案時適時增加。

決 議：通過。

案由二：中央印製廠、中央造幣廠 105 年度性別預算編列情形，提請討論。（發行局提案）

說 明：

- 一、依據行政院訂定之「國營事業及非營業特種基金 105 年度性別預算試辦規劃」辦理。
- 二、兩廠為提升員工性別主流化觀念，辦理相關訓練，擬依規定編列

性別預算，並提報性別平等專案小組審查後，彙送行政院主計總處。

三、有關兩廠本（105）年度辦理性別主流化相關訓練，預算編列金額如下：

- （一）印製廠預算金額為 13 千元，委外「管理人員進修班」3 小時「性別主流化」課程，預計 60 人參訓；自辦「政策性專案訓練-性別主流化」講座，預計 45 人參訓；薦送承辦人至經濟部專研中心參加「性別主流化研習班」。
- （二）造幣廠預算金額為 5 千元，自辦「政策性專案訓練-性別主流化」講座，預計 50 人參訓。
- （三）檢附中央印製廠、中央造幣廠民國 105 年度性別預算編列情形表（附件 5）。

決 議：通過。