

中央銀行推動「性別平等政策綱領」具體行動措施
之規劃重點及預期目標辦理情形彙總表

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及 預期目標	本行辦理單位	105 年 1—8 月辦理情形
	具體行動措施			
<p>一、強化性別平等之政策及治理機制</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（一）之 2】</p>	<p>強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，期透過公、私部門間之對話，協助本行業務能融入性別觀點，依時間序列將會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>預期目標：</p> <p>本行性別平等專案小組依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」規定組成及運作，任一性別比例達三分之一以上，並定期召開該小組會議，每次會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，並將委員名單及依時間序列將會議紀錄全文登載本行全球資訊網站。</p>	人事室	<p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，<u>每次均親臨主持會議</u>。該小組委員共 15 人，女性委員有 <u>9 人</u>，任一性別比例達三分之一以上，第 5 屆委員任期至 106 年 6 月 30 日，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員（1 人，<u>女性</u>）、大學教授（<u>2 人</u>，<u>男、女性各 1 人</u>）擔任。</p> <p>二、本行性別平等專案小組定期每 4 個月召開會議，委員名單及<u>近 3 年</u>各次會議紀錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站。</p> <p>三、<u>本行改選外聘委員時，除依規定聘請行政院性別平等會委員外，並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料。</u></p> <p>四、<u>民間提案部分除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱</u></p>

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	105 年 1—8 月辦理情形
	具體行動措施			
				<p><u>提出與性別平等相關之提案。</u></p> <p><u>五、105 年 6 月 20 日及 7 月 25 日，行政院人事行政總處舉辦「105 年度各部會性別平等專案小組交流會」，由業務承辦科科长及承辦人員各參加 1 場次。</u></p>
<p>二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（四）之 1、2、3】</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>本行經營目標為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。就本行相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計相關資訊。</p> <p>預期目標：</p> <p>建立依時間序列相關之性別統計資訊，並登載於本行全球資訊網站「性別主流化專區」，包括職員學歷統計、職員年齡統計、職員主管級別統計、職員職等性別統計等。</p>	會計處 各局處室	<p>一、105 年 5 月 27 日召開本行性別平等專案小組第 24 次會議決議通過，於性別統計專區新增「職員育嬰留職停薪性別統計」1 項性別統計指標。</p> <p>二、目前本行性別統計及分析項目，包括職員學歷、年齡、主管級別、職等、育嬰留職停薪等 5 項性別統計；均由權責單位定期上網更新資料，並由會計處按季通報行政院主計總處資料更新情形。<u>最新資料已公布於本行網站「主題服務>性別主流化專區>性別統計專區</u> (http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=34809)。</p> <p>三、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，並</p>

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	105 年 1—8 月辦理情形
	具體行動措施			
				經提報本行性別平等專案小組會議決議通過在案。
	<p>2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等</p> <p>資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>落實政府資訊公開透明，如有重大影響之性別政策，除上網通告外，並積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿或 L 型文件夾，讓民眾瞭解，建立參與平等。</p> <p>預期目標：</p> <p>本行經營目標為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。如有重大影響之性別政策，除上網通告外，並發布新聞稿或 L 型文件夾，讓民眾瞭解。</p>	各局處室	<p>一、105 年 1 至 8 月本行並未發布重大影響性別政策之新聞稿。</p> <p>二、已請本行各單位有重大影響之性別政策，應落實政府資訊公開透明，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。</p>
	<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性</p> <p>無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃</p>	<p>規劃重點：</p> <p>有關性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，本行應重視並善用在地知識(本行政策目標係與國際接軌，善用在地知識即為善用國內經濟情勢)，增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，以提升政策規劃的適切性。</p>	各局處室	<p>1.104 年 10 月 13 日行政院性別平等處就本行推動性別平等業務實施實地輔導考核作業，有考核委員於訪談時，針對本行業務面資料係為全國性的總體面資料，與在地知識性別統計個體面資訊的蒐集相關度較低現象，建議本項解除列管。爰循程序提報「權利、決策與影響力篇」分工小組解除列管。</p> <p>2.本項於 104 年辦理全年度</p>

目 標	各部會通案應辦事項	規劃重點及 預期目標	本行辦 理單位	105 年 1—8 月辦理情形
	具體行動措施			
	的適切性。	<p>預期目標：</p> <p>本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。持續請本行相關單位配合辦理，落實重視在地知識，以提升政策規劃的適切性。</p>		<p>彙總時，已建議解除列管，並已填報線上作業，惟行政院性平處尚未核定。又該處現正規劃將本項與前項：「落實政府資訊公開透明，建立參與平等」合併為同項，但尚未決定，爰仍暫列本項。</p>
<p>三、消除對 婦女的 暴力行為與歧 視</p> <p>【「人身安全 與司法篇」 (一)之 6 (2)】</p>	<p>性騷擾防治</p> <p>落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>依性別工作平等法、性騷擾防治法、本行性騷擾防治及申訴處理要點等相關規定，落實職場之性騷擾防治工作，包括性騷擾申訴救濟及保護管道。</p> <p>預期目標：</p> <p>維持每年 1 月底前編製上年度本行「性騷擾申訴案件概況」公務統計報表，送勞動部彙辦</p>	各局處室	<p>一、依性別工作平等法、性騷擾防治法、本行性騷擾防治及申訴處理要點，落實職場之性騷擾防治工作，包括性騷擾申訴救濟及保護管道。</p> <p>二、<u>本行上(104)年度並無違反性騷擾防治等申訴案件。</u></p>