

中央銀行 CEDAW 教育訓練教材

本行主管業務範疇之法規，經行政院性別平等處檢視後，均符合 CEDAW 條文，為建立 CEDAW 教育訓練教材，茲以中央銀行人事管理準則為案例如下：

【案例】

中央銀行人事管理準則全部條文符合 CEDAW 第 7 條 b 款、第 11 條第 1 項 a 款、b 款、c 款、d 款、e 款、f 款、第 2 項 a 款、b 款及一般性建議第 23 號第 25 段。

■中央銀行人事管理準則（以下簡稱本準則）內容：

本準則總計 6 章，共 57 條，其要點如下：

- 一、本準則之依據、適用範圍及用詞定義。（第 1 條至第 3 條）
- 二、本行人員之職務列等及人事評審考核會之組成。（第 4 條及第 5 條）
- 三、本行職員之任（派）免、陞遷調任之條件與不得辦理陞遷調任情形及相關事項。（第 6 條至第 10 條）
- 四、本行人員之薪給、年度用人費率預算編列、考核獎金與績效獎金之實施及職工福利金之提撥。（第 11 條至第 18 條）
- 五、本行職員考核之區分、細目、等級、獎懲、程序及執行程序。（第 19 條至第 31 條）
- 六、本行職員退休與撫卹之條件、退休金與撫卹金給與基準、退休金與撫卹金喪失請領權利之情形、辦理喪葬事宜及資遣之要件。（第 32 條至第 50 條）
- 七、辦理本行人員存款、職員之訓練與進修、救濟程序及聘用人員、駐衛警察與工員管理事項。（第 51 條至第 56 條）

■CEDAW 相關規定：

一、CEDAW 第 7 條：婦女在所有選舉中擁有選舉權以及參與政府的政策制定和參加非政府組織

締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男子平等的條件下：

(b) 參加政府政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務；

二、CEDAW 第 11 條：享有工作、社會保障和輔助性社會服務包括保育設施的權利

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：

(a) 人人有不可剝奪的工作權利；

(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；

(c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；

(d) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；

(e) 享有社會保障的權利，特別是在退休、失業、疾病、殘廢和老年或在其他喪失工作能力的情況下，以及享有帶薪度假的權利；

(f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。

2. 締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其

有效的工作權利起見，應採取適當措施：

- (a) 禁止以懷孕或產假為理由予以解僱，以及以婚姻狀況為理由予以解僱的歧視，違反規定者予以制裁；
- (b) 實施帶薪產假或具有同等社會福利的產假，而不喪失原有工作、年資或社會津貼；

三、CEDAW一般性建議第 23 號第 25 段：政治和公共生活（25）

參加制定政府政策的權利（第 7 條(b)款）：

25. 締約國應保證婦女有權充分參與制訂政府政策，並擔任各級政府公職。此將促進性別議題融入主流，並有助於促使公共決策採納性別觀點。

■ 檢視及審查結果：

中央銀行人事管理準則全部條文，由本行檢視認定符合 CEDAW 相關規定，經提本行性別平等專案小組審議通過，行政院性別平等處審查，符合 CEDAW 第 7 條 b 款、第 11 條第 1 項 a 款、b 款、c 款、d 款、e 款、f 款、第 2 項 a 款、b 款及一般性建議第 23 號第 25 段等規定。