

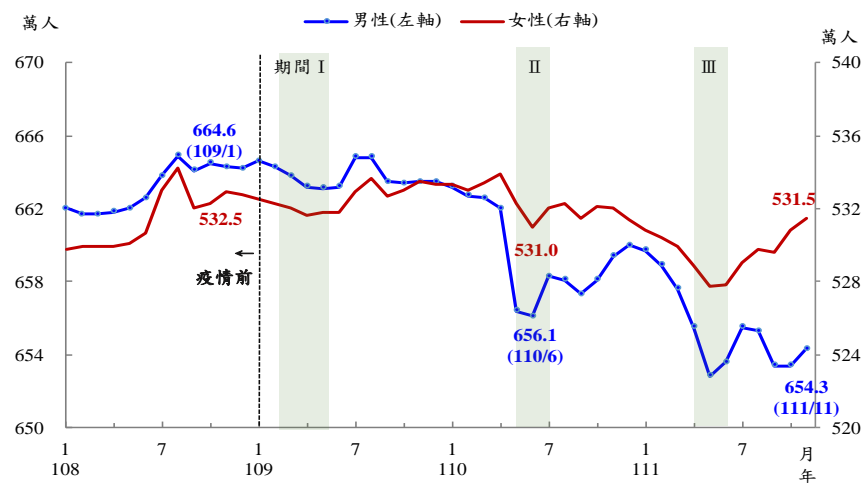
新冠肺炎疫情對台灣性別就業情勢及薪資之影響

自 109 年年初¹國內新冠肺炎(COVID-19)疫情發生以來，疫情反覆，對勞動市場帶來數次的衝擊，主要發生於 109 年 2~5 月疫情爆發初期(下稱期間 I)、上(110)年 5~7 月全國疫情警戒升至三級²(期間 II)，以及本(111)年 4~6 月確診人數大增³(期間 III)。近月隨國內疫情受控，加以防疫措施鬆綁，勞動市場逐漸回溫。各行業別之性別就業比重不同，因此性別受疫情影響程度亦不同，加以性別之人口數及勞參率變化亦會影響勞動力及就業人數，以下由就業人數、失業率、勞參率、工時與薪資等 5 面向，觀察當前(本年 11 月)性別勞動情勢與疫情前(109 年 1 月)之差異。

一、因部分勞動力退出市場，致當前性別就業人數均低於疫情前水準

(一) 本年 11 月全體勞動力為 1,185.8 萬人，相較於 109 年 1 月，減少 11.4 萬人，主要係受少子化及人口老化致部分人口退出勞動力⁴影響。就性別分析，本年 11 月男性及女性勞動力人數分別為 654.3 萬人、531.5 萬人，較 109 年 1 月分別減少 10.3 萬人、1.0 萬人⁵(圖 1)，性別減幅差異則主要反映性別勞參率及人口數之變化差異。

圖 1 性別勞動力人數走勢



資料來源：主計總處

¹ 109 年 1 月 15 日疾管署公告「嚴重特殊傳染性肺炎」列入第五類法定傳染病；1 月 20 日疾管署成立「嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心」。

² 全國疫情警戒自 110 年 5 月 19 日起提升至第三級，實施期間，餐飲業一律外帶，關閉休閒娛樂場、觀展觀賽場所及教育學習場域(如安親班及補習班)，停止室內 5 人以上、室外 10 人以上之家庭聚會和社交聚會；110 年 7 月 26 日後降為二級警戒。

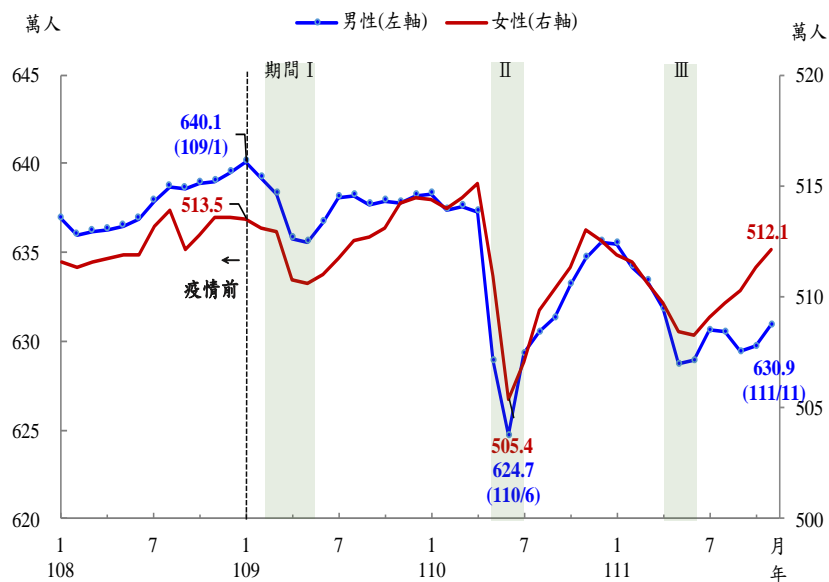
³ 本年 4 月 14 日國內每日新增確診人數突破 1 千人，4 月 27 日突破 1 萬人，5 月 11 日起至 6 月中旬均逾 6 萬人。

⁴ 本年 11 月因高齡、身心障礙因素而未參與勞動之人數為 285.5 萬人，較 109 年 1 月之 257.8 萬人高出 27.7 萬人。

⁵ 因資料庫資料單位僅至千人，致男性與女性減幅加總，與性別合計減幅未盡相符。

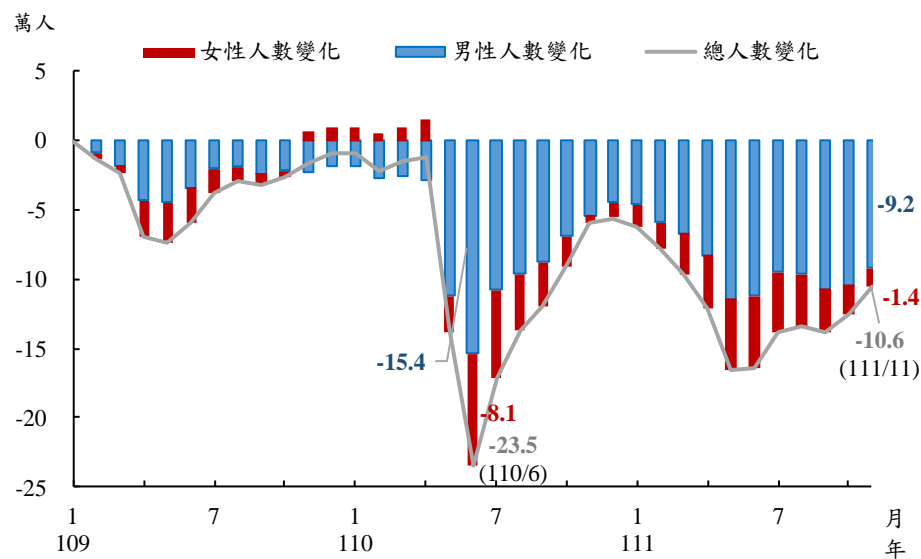
(二) 受國內疫情衝擊，期間 I、II、III 之性別就業人數均呈明顯減少，其中，上年 6 月男性及女性分別降至低點 624.7 萬人、505.4 萬人(圖 2)。近月隨國內疫情趨緩，就業市場逐步復甦，惟受人口結構轉變影響，本年 11 月男性及女性就業人數分別為 630.9 萬人、512.1 萬人，分別低於 109 年 1 月之 640.1 萬人、513.5 萬人(圖 2)。其中，女性因勞參率提升⁶且 15 歲以上人口數減幅相對緩慢⁷，致其就業人數減幅 1.4 萬人或 0.3%，低於男性之減幅 9.2 萬人或 1.4%(圖 3)。

圖 2 性別就業人數走勢



資料來源：主計總處

圖 3 性別就業人數相較於疫情前之變化



註：*比較基準均以 109 年 1 月為基礎；變動負值表示，該月就業人數較 109 年 1 月之累計減少數，本年 11 月為-10.6，表示本年 11 月就業人數較 109 年 1 月減少 10.6 萬人。

資料來源：主計總處

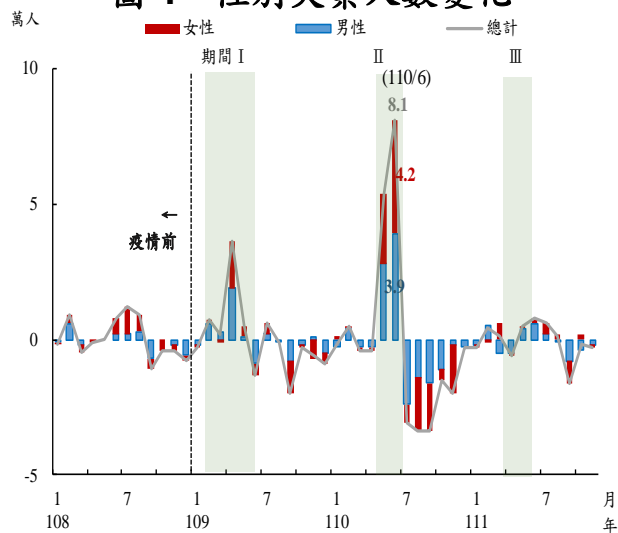
⁶ 本年 11 月女性勞參率為 51.71%，較 109 年 1 月之 51.44% 增加 0.27 個百分點；男性勞參率為 67.10%，則較 109 年 1 月之 67.36% 減少 0.26 個百分點。

⁷ 相較於 109 年 1 月，本年 11 月男性及女性 15 歲以上人口數分別減少 11.6 萬人及 7.5 萬人。

(三) **受國內疫情衝擊**，期間 I、II、III 之**性別失業人數多呈明顯增加**，其中，**上年 6 月性別失業人數增幅均最大**，**男性及女性分別增加 3.9 萬人、4.2 萬人(圖 4)**。至**本年 11 月**，**男性失業人數為 23.4 萬人**，**已低於 109 年 1 月**之 24.5 萬人，**惟女性為 19.4 萬人**，則**仍略高於 109 年 1 月**之 19.1 萬人(圖 5)，可能係因住宿及餐飲業、教育業等業受疫情衝擊較大，且該業以女性從業人員較多。

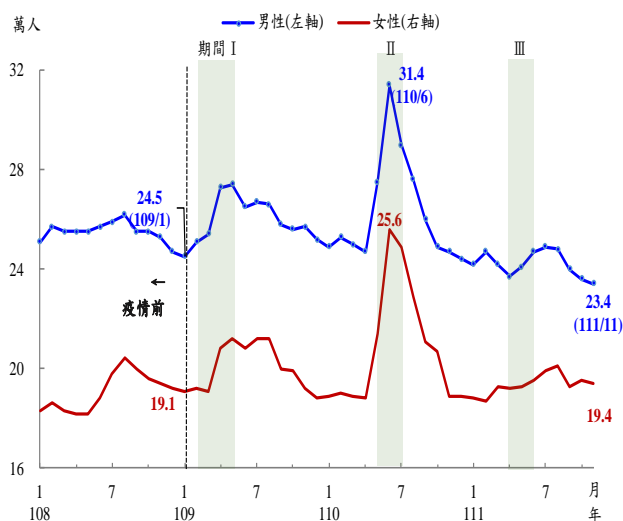
(四) 綜上，**本年 11 月總就業人數較 109 年 1 月減少 10.6 萬人**(男性、女性分別減少 9.2 萬人、1.4 萬人)，反映 **11.4 萬人退出勞動力**(男性、女性分別減少 10.3 萬人、1.0 萬人⁸)，以及**失業人口減少 8 千人**(其中男性減少 1.1 萬人、女性增加 0.3 萬人)(圖 6)。

圖 4 性別失業人數變化



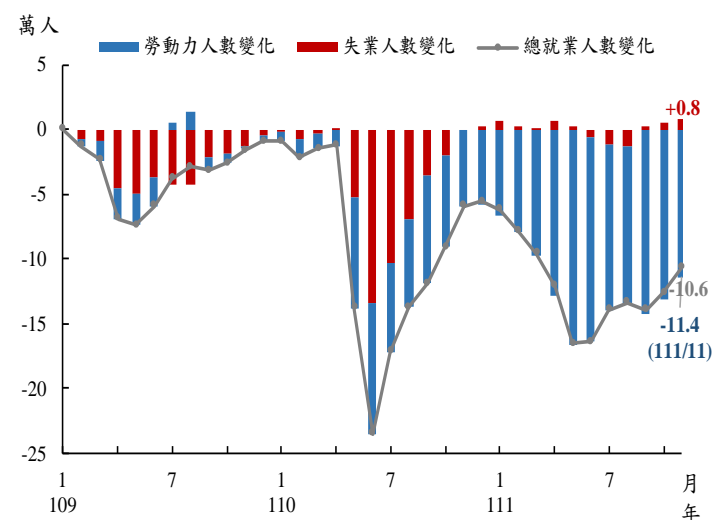
註：變動值係本月值減去上月值。
資料來源：主計總處

圖 5 性別失業人數走勢



資料來源：主計總處

圖 6 總就業人數、失業人數及勞動力變動*



註：1. 勞動力=就業人數+失業人數。
2.*比較基準均以 109 年 1 月為基礎；失業人數變動負值表示，該月失業人數較 109 年 1 月之累計增加數，本年 11 月為 +0.8 表示，本年 11 月失業人數較 109 年 1 月減少 8 千人。

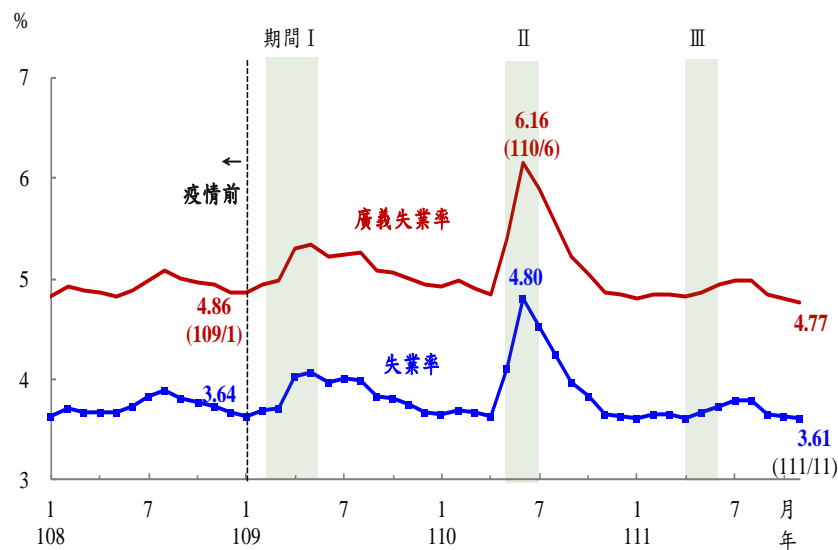
資料來源：主計總處

⁸ 因資料庫資料單位僅至千人，致男性與女性減幅加總，與性別合計減幅未盡相符。

二、整體失業率已低於疫情前水準；其中男性失業率亦低於疫情前水準，惟女性仍高於疫情前水準

- (一) 隨國內疫情影響減緩，因工作場所業務緊縮或歇業而失業者減少，本年11月失業率續降為3.61%，低於109年1月之3.64%，且係90年以來同月最低；廣義失業率亦降為4.77%，亦低於109年1月之4.86%(圖7)。
- (二) 就性別分析，疫情以來，性別失業率走勢大致相同。本年11月男性及女性失業率分別為3.58%及3.65%(圖8)，均已自上年6月之高峰回復，其中，男性已低於109年1月之3.69%，惟女性則仍高於109年1月之3.58%，可能係因住宿及餐飲業、教育業等業受疫情衝擊較大，且該業以女性從業人員較多。

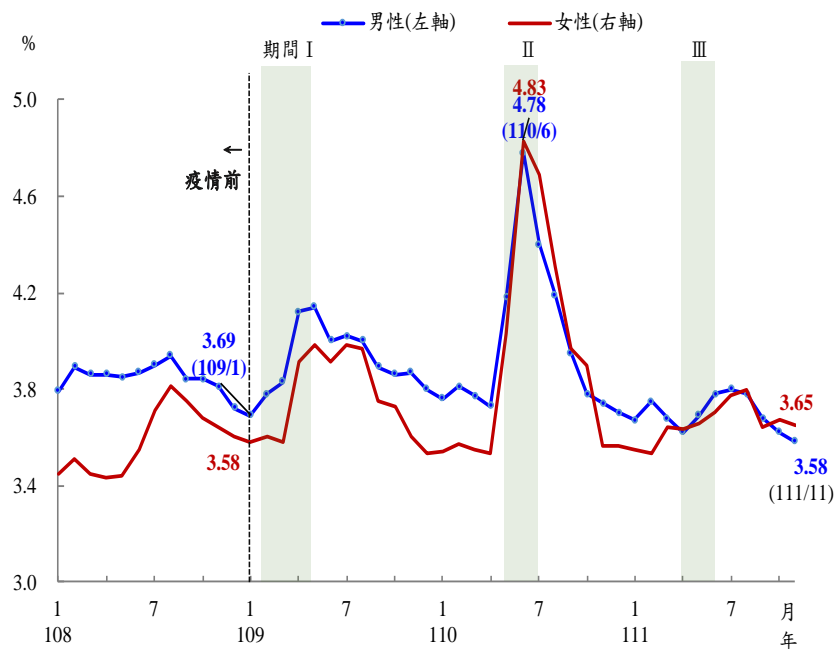
圖7 失業率與廣義失業率



註：廣義失業率 = $\frac{\text{失業者} + \text{非勞動力中想工作而未找工作且隨時可以開始工作者}}{\text{勞動力} + \text{非勞動力中想工作而未找工作且隨時可以開始工作者}}$

資料來源：主計總處

圖8 性別失業率



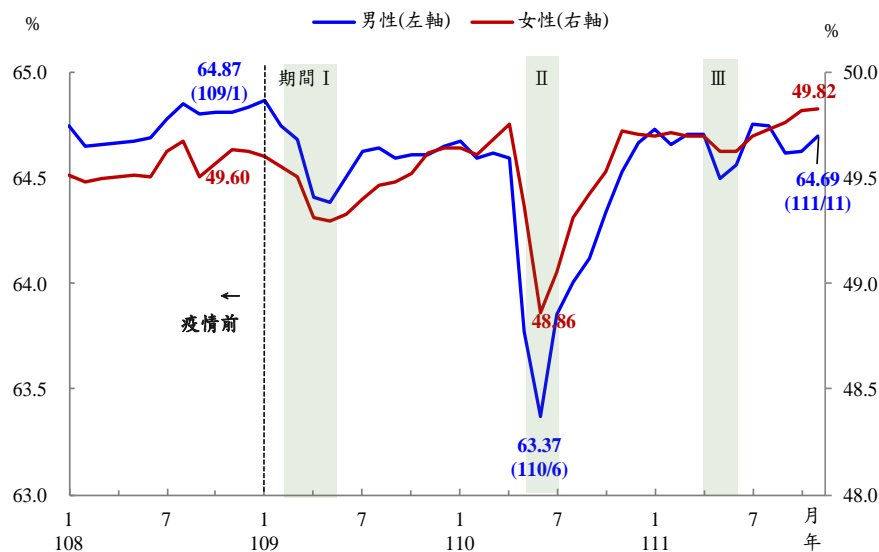
資料來源：主計總處

三、整體勞參率大致接近疫情前水準，其中，女性勞參率較疫情前增加，男性則較疫情前減少

(一) 本年 11 月，**15 歲以上人口就業比率**為 **57.06%**，已自上年 6 月低點之 55.94%**回升至略高於疫情前水準**(109 年 1 月為 57.05%)；其中，**女性 15 歲以上人口就業比率**為 **49.82%**，已高於 109 年 1 月之 49.60%，此可能反映儘管疫情影響整體就業情勢，惟**長期以來政府致力落實性別平等，改善職場環境及輔導女性就業等政策效果持續發酵**；**男性**為 64.69%，則仍低於 109 年 1 月之 64.87%(圖 9)。

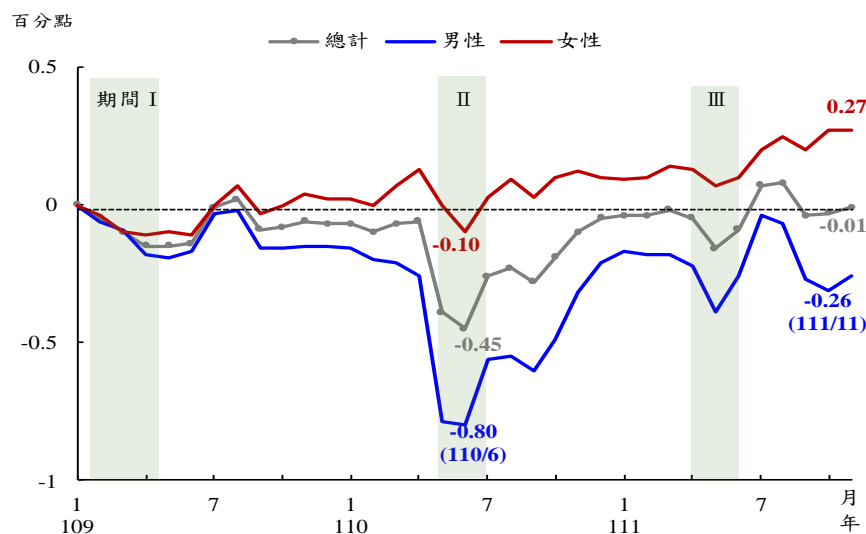
(二) 本年 11 月**整體勞參率**為 **59.20%**，較 109 年 1 月之 59.21%**微減 0.01 個百分點**，大致接近疫情前水準；**疫情以來，男性勞參率變化遠大於女性**。至本年 11 月，**女性勞參率**為 **51.71%**，較 109 年 1 月之 51.44%**增加 0.27 個百分點**，**男性勞參率**為 67.10%，則較 109 年 1 月之 67.36%**減少 0.26 個百分點**(圖 10)。

圖 9 就業比率



資料來源：主計總處

圖 10 各月勞參率與疫情前(109 年 1 月)之差異



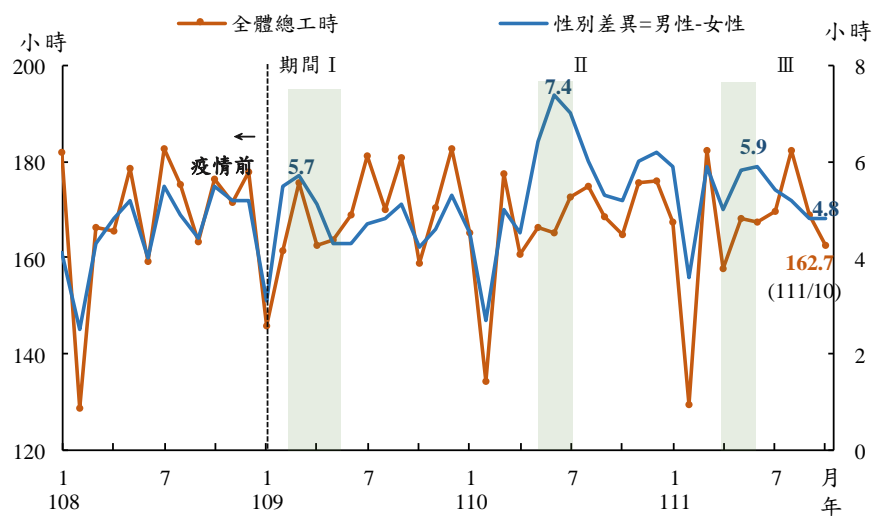
資料來源：主計總處

四、本年性別總工時均已自上年低點回升，惟仍均低於疫情前水準

(一) 本年 10 月工業及服務業部門每月總工時為 162.7 小時，其中，男性及女性分別為 165.0 小時、160.2 小時，性別差異 4.8 小時；受國內疫情衝擊性別總工時差異於期間 II、III 明顯擴大(圖 11)，主因這兩期間女性比重較高之服務業部門受創較大所致。

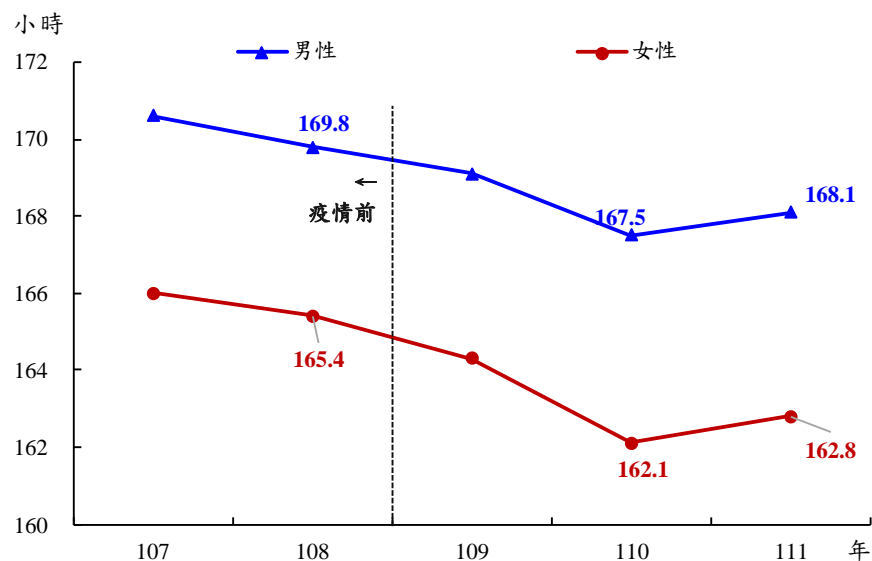
(二) 觀察近年性別總工時走勢，受疫情影響，上年 1~10 月總工時均為近年同期新低；隨疫情衝擊減少，本年 1~10 月男性及女性工時分別為 168.1 小時、162.8 小時，均高於上年同期，惟仍低於疫情前 108 年 1~10 月之 169.8 小時及 165.4 小時(圖 12)，

圖 11 總工時及性別總工時差異



資料來源：主計總處

圖 12 近年 1~10 月性別總工時變化

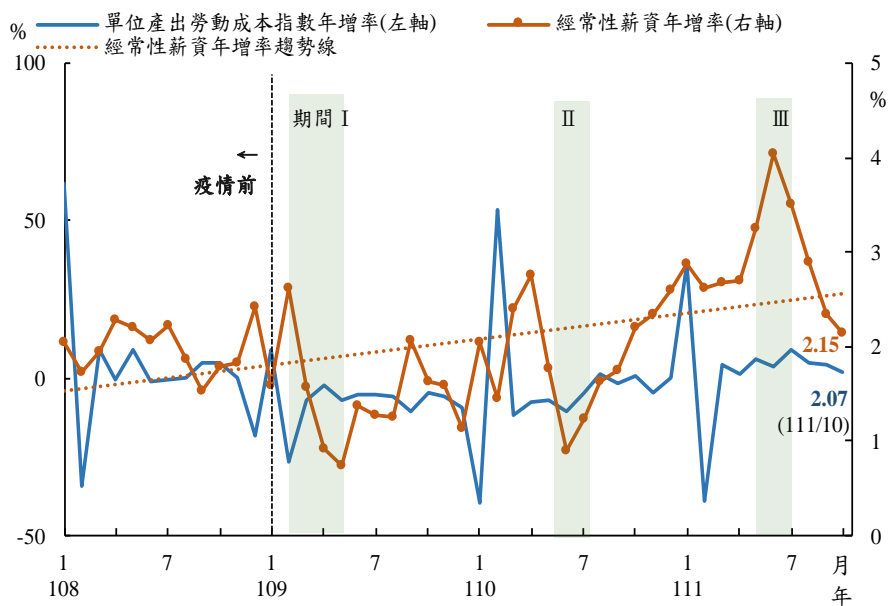


註：為使各年度比較基礎相同，各年度均係 1~10 月資料。
資料來源：主計總處

五、疫情以來名目經常性薪資溫和成長，且性別總薪資年增率均已高於 108 年水準

- (一) 本年 10 月名目總薪資年增率為 0.67%，1~10 月為 3.51%；10 月名目經常性薪資年增率為 2.15%，1~10 月為 2.90%，高於上年同期之 1.82%，亦高於疫情前(108 年 1~10 月)之 1.97%，長期呈現上揚趨勢(圖 13)；10 月單位產出勞動成本指數年增率為 2.07%，1~10 月則為 3.02%，高於上年同期之-6.47%。
- (二) 觀察近年性別總薪資年增率走勢，性別於上年總薪資年增率差異較大，主因該年男性就業人數比重較高之工業部門受惠於外需增溫，薪資成長擴增；惟女性比重較高之服務業部門則受國內疫情影響，薪資成長趨緩；隨國內疫情影響減緩，本年 1~10 月男性及女性總薪資年增率分別為 3.56% 及 3.54%，差異已縮小，且均已高於疫情前之 1.76% 及 1.67%(圖 14)。

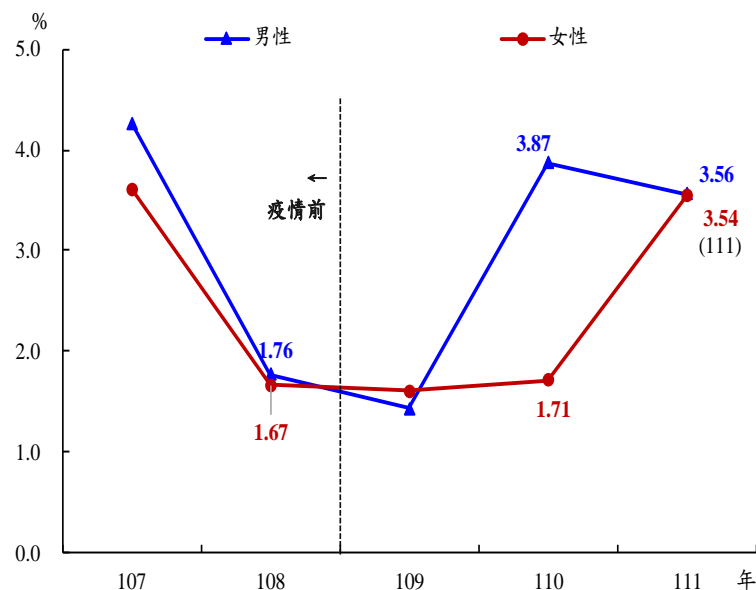
圖 13 經常性薪資與單位產出勞動成本指數年增率



註：單位產出勞動成本指數僅涵蓋工業部門。單位產出勞動成本指數 = (受僱者總薪資指數 ÷ 生產指數) × 100。

資料來源：主計總處

圖 14 近年 1~10 月性別總薪資年增率



註：為使各年度比較基礎相同，各年度均係 1~10 月資料。
資料來源：主計總處

六、結語

- (一) 自疫情以來，國內勞動市場受創最嚴重時期為上年 5~7 月疫情警戒升至三級期間；本年 4~6 月雖確診人數大增，惟因防疫措施走向共存，勞動市場受創相對較緩。性別於疫情期間之就業情勢、工時及薪資走勢相似，惟受人口結構轉變、勞參率改變、行業受創程度等因素影響，性別之勞動市場回復情形略有不同。
- (二) 本年 11 月男性及女性就業人數分別為 630.9 萬人、512.1 萬人，已高於疫情以來低點(上年 6 月)之 624.7 萬人、505.4 萬人；惟受人口結構轉變(受少子化及人口老化致部分人口退出勞動力)及勞參率改變影響，分別較疫情前(109 年 1 月)減少 9.2 萬人或 1.4%，以及 1.4 萬人或 0.3%，其中女性減幅較低，主因此期間勞參率提升且 15 歲以上人口減幅相對較緩。
- (三) 本年 11 月失業率為 3.61%，已低於疫情前(109 年 1 月)水準，其中男性失業率為 3.58%，亦低於疫情前之 3.69%，惟女性失業率為 3.65%，則較疫情前之 3.58%增加，可能係因住宿及餐飲業、教育業等業受疫情衝擊較大，且該業以女性從業人員較多。
- (四) 本年 11 月勞參率為 59.20%，大致接近疫情前之 59.21%，其中女性勞參率為 51.71%，較疫情前之 51.44%增加，此可能反映儘管疫情影響整體就業情勢，惟長期以來政府致力落實性別平等，改善職場環境及輔導女性就業等政策效果持續發酵；男性勞參率為 67.10%，則較疫情前之 67.36%減少。
- (五) 本年 1~10 月男性及女性總工時分別為 168.1 小時及 162.8 小時，均已自上年低點回升，惟仍均低於疫情前水準。
- (六) 上年男性比重較高之工業及女性比重較高之服務業部門薪資呈現復甦不均現象，致性別總薪資成長不均；本年以來疫情對勞動市場衝擊減緩，1~10 月男性及女性總薪資年增率分別為 3.56%及 3.54%，差異已縮小，且均已高於疫情前水準。