

中央銀行性別平等專案小組第 44 次會議紀錄

時間：112 年 3 月 25 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：朱副總裁美麗

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愔嫻、林委員承宇、謝委員鳳瑛、
林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、謝委員人俊、
曹委員體仁、梁委員建菁、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、
張委員淑惠、吳委員坤山

列席人員：行政院性平處林科長秋君、劉科員開元、本行王主任
文清、陳襄理裴紋、李科長怡靜

壹、報告事項：

案由一：上次（第 43 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

說 明：

一、上次（第 43 次）會議計報告事項 4 案、討論事項 2 案。

二、檢附本行性別平等專案小組第 43 次會議決議事項辦理情形
及管考情形彙總表（附件 1）。

與會人員發言紀要：

性平處林科長秋君：

附件 1 第 1 頁辦理情形二、（二）「……並於門口張貼無性別
友善廁所標示牌，……」，因目前說法都是「性別友善廁所」，
多了「無」字怕混淆，爰建議刪除「無」字。

決 議：洽悉，並請依行政院性平處意見修正。

案由二：本行 111 年度性別平等推動計畫成果報告，報請備查。

說 明：

一、依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)

編審及推動作業注意事項」規定及行政院性別平等處111年12月26日院臺性平字第1110198435號函，111年度性別平等推動計畫成果報告，應於112年2月10日前函送性平處，並提報性別平等專案小組會議備查後，於112年3月底前公布於機關網站。

二、本行111年度性別平等推動計畫成果報告，已依前開規定於112年2月2日函報性平處，該處檢視意見如下：

- (一) 部會層級議題「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」，其策略「與醫衛單位合作來行辦理預防保健服務……。」之具體作法二，建議可事前調查不同性別同仁關注自身健康之需求，提供更多元化預防保健服務項目，以促進其身心健康。
- (二) 自製多樣性平主題文宣，透過對外、內管道，包括券幣數位博物館、臉書、官網貨幣金融知識專區、人事服務簡訊、法務快易通等，宣導性別平等觀念，值得肯定，建議可再思考如何衡量宣導效益。
- (三) 推動性別意識培力之績效指標，除以多元形式辦理外（專題演講、電影賞析、有獎徵答、外部訓練、數位課程等），建議可事前辦理人員需求評估，作為研擬訓練計畫或課程之基礎，並可辦理進階課程，以提升性別意識培力訓練品質。
- (四) 央行111年自辦中小企業專案貸款小規模營業人貸款情形之性別研究，建議於研究內容增列性別統計與分析，如承保戶數及融資金額之女性比率均高於全國中小企業主家數及銷售額之女性比率及可能原因分析，以利做為未來相關措施、政策精進之參考。另建議將研究內容說明五、「…未來相關部會推出專案貸款，似無須以性別分適用對象。」等文字，

修正為「…未來持續觀察其他貸款之性別統計結果，並關注不同性別者之貸款需求。」

三、前開性平處檢視意見，本行處理情形如下：

- (一) 部會層級議題「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」，行政院性平處檢視意見已送請主辦單位（秘書處）參考。
- (二) 衡量自製多樣性平主題文宣之宣導效益一節，行政院性平處檢視意見已送請各單位參考；另112年性平業務考核時，將以臉書觸及人數、按讚數、互動次數、券幣數位博物館瀏覽人次等呈現宣導效益。
- (三) 建議可事前辦理人員需求評估，作為研擬訓練計畫或課程之基礎，並可辦理進階課程，以提升性別意識培力訓練品質一節，111年本行辦理CEDAW教育訓練時，事前已辦理需求調查，並針對不同人員屬性設計進階課程內容；本行成果報告已增列前述辦理情形。
- (四) 本行自辦中小企業專案貸款小規模營業人貸款情形之性別研究，行政院性平處檢視意見已送請主辦單位（業務局）參考，業務局已參酌性平處意見修正。

四、檢附：

- (一) 本行111年度性別平等推動計畫成果報告（附件2）。
- (二) 本行111年度性別平等推動計畫成果報告行政院性別平等處檢視意見表（附件3）。

與會人員發言紀要：

性平處林科長秋君：

附件2第17頁研究內容說明五，建議刪除「亦無須以性別區分適用對象」之敘述。因辦理性別研究時，期能針對性別做統計與檢討，即便結果無性別落差，是件好事；若有性別落

差，則可進一步做因應對策。

決議：洽悉，並請業務局依行政院性平處意見修正，刪除「亦無須以性別區分適用對象」之相關敘述。

案由三：本行 110 年性別平等業務輔導考核委員建議事項，列為「繼續追蹤」項目之研提策略及辦理情形，報請鑒察。

說明：

- 一、行政院秘書長111年1月間函送本行110年推動性別平等業務之考核結果及考核委員建議事項，本行就考核委員建議事項研提策略並追蹤列管辦理情形。
- 二、另依「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，本行於111年5月9日召開「行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議」，會中委員建議事項，已請各單位參酌，併入本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略辦理。
- 三、依據「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，各機關於實地考核時，必須將前次考核委員建議事項之辦理情形於簡報時併同說明。
- 四、檢附「本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略及辦理情形表」（附件4）。

與會人員發言紀要：

性平處林科長秋君：

- 一、附件4第5頁，有關央行「法務快易通」電子報刊出與CEDAW或性別有關之議題，建議可再思考如何衡量宣導效益。
- 二、附件4第7頁提及3篇性別分析報告，因目前性別已經多元化，建議不去使用所謂「兩性」，而以「性別」來做呈現較為合適；並加強將分析結果回饋到央行業務。

三、建議CEDAW訓練可針對不同對象安排不同課程，讓同仁不會覺得一直上同樣的課程。

吳委員坤山：

本行「法務快易通」電子報每期出刊時，皆會將刊物連結以電子郵件傳送本行同仁，並刊登於本行電子布告欄。是否得以此說明宣導效益，或是還需做如何的評估？

性平處林科長秋君：

舉例來說，量化的部分可敘述1年出刊幾期、發送多少人，並可進一步透過測試的方式，了解發送對象對議題了解的程度，例如以有獎徵答做為宣導成效評估。

吳委員坤山：

將參酌性平處意見辦理。另補充說明，本行每年皆會辦理2次有獎徵答，將再補充辦理情形。

陳委員曼麗：

今年3月8號國際婦女節，其他機關有辦理女路啟航的慶祝活動，探索歷史上臺灣女性的生命故事和軌跡。這樣的活動也可以給貴行參考，例如央行的歷史脈絡裡，是不是也有一些女性角色的變動。宣導資料公開於刊物或網路，有看或沒看、每個人的吸收程度不一樣；但若透過類似的活動，讓央行的前輩們擔任說故事的人，對內部或甚至對外規劃活動，拉近組織與人民的距離。

曹委員體仁：

依性平處建議，性別分析報告用詞由「兩性」修改為「性別」；另外需說明的是，因本處的資料是來自內政部等外部單位，而外部單位的資料目前僅有男性與女性，若未來外部單位有進一步的分類，我們才能再做進一步的區隔。

決 議：洽悉，並請經研處、法務室參酌行政院性平處意見修正。

貳、討論事項

案由一：滾動修正本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題，提請討論。

說 明：

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題現為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項；111年5月9日行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議，行政院性別平等會第5屆委員黃淑玲委員於意見交流與討論時，認為本行性別平等推動計畫部會層級議題，仍在推動內部的性別平等，僅第1項「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」議題較合宜，其餘2項議題宜與本行業務相結合，建議本行修正議題，並建議本行可就110年性別平等業務輔導考核委員建議事項所研提之策略，規劃整理成新的部會層級議題推動。
- 二、本案前經提111年7月29日本行性別平等專案小組第42次會議、111年9月23日本行第1次內部研商會議、111年10月27日本行第2次內部研商會議、111年11月28日本行性別平等專案小組第43次會議、111年12月8日本行第3次內部研商會議，以及112年1月間外聘委員書面審查，並依112年2月14日本行性別平等專案小組112年第1次臨時會議決議簽奉核准，擇定金檢處、經研處研提之議題為本行部會層級新議題，並請金檢處、經研處參酌委員意見修正議題內容後，送請本行外聘委員書面審查。金檢處、經研處研提之本行部會層級新議題如下：
 - （一）強化房貸之性別差異分析，協助促進銀行房貸業務

之性別平權（研提單位：金檢處）。

（二）融入性別平等意識的研究分析（研提單位：經研處）。

三、上開2項本行部會層級新議題，經研提單位金檢處、經研處參酌外聘委員書面審查意見修正後，提本次會議討論。

四、依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)編審及推動作業注意事項」及行政院性別平等處111年12月26日院臺性平字第1110198435號函，如需滾動修正推動計畫，應提報部會性別平等專案小組討論通過並由部會核定後，於112年3月31日前將修正推動計畫併同修正對照表函送行政院。

五、檢附：

（一）修正後之本行性別平等推動計畫（111至114年）（附件5）。

（二）本行112年性別平等推動計畫修正對照表（附件6）。

（三）外聘委員書面審查意見及經研處說明（附件7）。

與會人員發言紀要：

周委員愔嫻：

建議「融入性別平等意識的研究分析」議題，可增加主詞，例如經濟情勢的研究分析，或是以未來3年預計完成之報告來放進相關主詞，使題目與央行較有關連性。

林委員承宇：

建議在撰寫報告時，需扣合性別平等這個議題，若只是將次級資料做初步整理，未回到央行或是性平的脈絡，則大家直接看原始資料即可。在研究方法上，次級資料其實有某種要解決的意義，透過這些資料進行新的詮釋，或許需要央行內部跨單位合作。

性平處林科長秋君：

- 一、非常認同委員的提醒，性別研究分析勢必要與央行業務做結合，回饋到央行業務面。
- 二、央行有訂定「中央銀行因應氣候變遷策略方案」，氣候變遷的議題其實內含包容性的議題，而包容性的議題即包含了性別議題，因此央行也可在此立基上，融入性別意識。
- 三、2021年UN有提到「為什麼我們需要對性別敏感的中央銀行」，該篇文章提供給央行參考，思考央行在做貨幣政策的時候，要考慮到什麼樣的性別敏感度。
- 四、關於強化房貸之性別差異分析之主題，從初步統計來看，性別落差似乎不大，惟建議可再做進一步性別與其他項目的交織，例如年齡、身心障礙、區域等等，交織之後可能可以看到不一樣的情形。

陳委員曼麗：

產出文字報告是一個比較靜態的方式，央行有無可能找幾個業務類似的單位，包括財政、金融方面的，做研究成果的動態分享，互相刺激，給相同圈子的彼此更多的啟發。

張委員淑惠：

本案前已提報6次本行會議討論（含本行內部會議及本行性別平等專案小組會議），以及2次外聘委員書面審查。依行政院規定，本案需於3月底前報院，因此建議本案請金檢處、經研處於現有架構上參酌委員意見修正議題內容後，如果時間允許，將以e-mail請外聘委員協助檢視，儘快於3月底前報院。至委員所建議跨內部單位或跨外部機關等再精進措施，則待明年滾動修正計畫時再予以處理，俾本次滾動修正計畫可依規定於112年3月底前報院。

謝委員人俊：

感謝外聘委員提供書面審查意見，金檢處研擬之「強化房貸之性別差異分析，協助促進銀行房貸業務之性別平權」議

題，業將委員書面審查意見放入註腳說明，可參閱附件5第4頁。因本議題是蒐集行外單位聯徵中心的資料，而行外單位有自己的預算及建檔的侷限性，爰目前只建有男性與女性的資料。金檢處最近與聯徵中心洽談時，亦有傳達希望能配合政府推動性平政策，將不同性別納入建檔。未來若資料齊全，本行可試著去分析，分析結果必要時可透過與金融主管機關金管會之間的聯繫，期能共同建構更完善的性別友善環境。

周委員愔嫻：

最近的金融重要事件，其中之一是美國矽谷銀行（SVB）倒閉，如果可以的話，央行未來其實可以稍加說明並提供建議。其二是房貸的議題，為了抑制通膨，央行計調升5次共升息3碼，房貸利率隨之上升，進而造成例如年輕族群首購或房貸壓力的加重，即與這次的房貸相關議題是相關聯的。如果有機會，希望能透過央行的2個議題，看到這些金融重要議題。

決 議：請金檢處、經研處於現有架構上參酌委員意見修正議題內容，本行於112年3月31日前將修正推動計畫併同修正對照表函送行政院。

案由二：本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，提請討論。

說 明：

一、112年行政院性別平等處將至本行實地考核本行推動性別平等業務成效，考核資料填報範圍為110年1月至111年12月。各單位112年考核項目填列辦理情形，已提報111年11月28日本行性別平等專案小組第43次會議討論，111年12月8日另召開本行內部會議討論，決議如下：

- (一) **【一、基本項目（六）各機關辦理性別平等相關研究之1. 委託或自行辦理與性別議題有關之研究及2. 研究結果建議事項融入業務之運用情形】**：請業務局將完成之「本行中小企業專案貸款C方案統計-性別分析」報告，建議C方案名稱調整為小規模營業人貸款情形後，列入本項填報。
 - (二) **【三、性別主流化（二）性別分析辦理情形之新增性別分析報告】**：請經研處就現有2篇報告，其中1篇有關性別薪資、就業情形完成之報告列入本項，並填列考核指標表件。
 - (三) 其他性別分析報告列入 **【五、加分項目】**。
 - (四) 本行自評未得分項目，請各單位依人事室意見辦理。
- 二、本行依前述內部會議決議，辦理情形如下：

- (一) 業務局完成「本行中小企業專案貸款小規模營業人貸款情形-性別分析」報告，並參酌性平處對本行111年度性別平等推動計畫成果報告檢視意見，修正該報告，填報於考核項目 **【一、基本項目（六）各機關辦理性別平等相關研究之1. 委託或自行辦理與性別議題有關之研究及2. 研究結果建議事項融入業務之運用情形】**。
- (二) 經研處完成「新冠肺炎疫情對台灣兩性就業情勢及薪資之影響」報告及考核指標表件，填報於考核項目 **【三、性別主流化（二）性別分析辦理情形之新增性別分析報告】**；並配合該考核項目之考核基準，該篇報告將公開於本行網站性別主流化專區。
- (三) 其他性別分析報告列入 **【五、加分項目】**。
- (四) 本行自評未得分項目，經各單位檢視，除考核項目 **【一、基本項目（三）2. 向民間私部門推動性別平等】** 各單位未有相關辦理情形外，其餘項目已列出

辦理成效。

三、本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，依據行政院之考核基準，自評各項考核項目預計得分情形如附件8。

四、檢附：

(一)「本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形表」(附件9)。

(二)上述業務局、經研處完成之性別研究、性別分析報告(附件10、附件11)。

與會人員發言紀要：

吳委員坤山：

關於未得分項目【一、基本項目(三)2.向民間私部門推動性別平等】，應可再思考本行於考核期間是否有相關作為。本行督導3個民間私部門，包括臺灣票據交換所及兩個外匯經紀商，其中業務局督導之臺灣票據交換所本屆董事已達三分之一性別比例原則，似可列為本項作為；外匯局督導之兩個外匯經紀商，董事雖均未達三分之一性別比例原則，惟若外匯局有去函等敦促或溝通作為，亦似可列為本項作為爭取分數。

周委員愷嫻：

央行於臉書、官網貨幣金融知識專區、券幣數位博物館等網站張貼自製與業務相關之性平主題文宣，似可發函致公私立學校推廣參閱，以爭取未得分項目之分數。

性平處林科長秋君：

央行非常認真努力用心地一遍遍整理考核資料，性平處先給予肯定。另提醒：

一、各項考核項目需對準該項考核基準方能計分，例如：

(一)向民間私部門推動性別平等之考核基準，包括辦理性平

課程以及辦理性平宣導；私立學校可認定為本項之私部門，惟推動方式需符合本項考核基準。

(二) 向其他機關推動性別平等，央行提報的辦理情形係向所屬國營事業機構中央印製廠、中央造幣廠推動性別平等，惟本項所謂的其他機關，係指所屬以外的其他機關、地方政府等向外擴散，這部分需再注意。

二、各項考核項目填報時，需扣合性平意識，強化與性平之關聯性，例如【一、基本項目（五）各機關建置完善性別友善職場】，央行填報的因應員工職涯發展靈活的工作安排，以及創新作為、多元化措施，就無扣合與性別之關聯，較為可惜。

陳委員曼麗：

一、如本人先前所提，如果央行有一些女性相關的史料，是可以作為導覽用途的。例如本人最近有參加城南導覽，央行附近一帶即是導覽的區塊，若有機會規劃幾個月1次開放外界人員參與的導覽活動，可做為未來考核努力的方向。

二、【一、基本項目（一）1. 部會辦理性別平等業務人員人力配置情形：專責人員／兼辦人員】本項配分3分，央行自評1分，這部分也是較可惜的，可以參照考核基準做業務或其他調整，爭取這方面的得分。

三、本人擔任過央行數年性別平等專案小組外聘委員，這個問題過去也曾提出來，係關於性平業務統籌單位的問題：

(一) 過去性平業務推行初期，著重在性平意識培力，因此由各部會人事單位負責辦理；惟近年性平業務已進展至與機關業務相結合，而人事單位不了解業務面，無法統籌主導，找出業務面的性平元素。

(二) 目前許多部會已由綜合規劃單位來統籌性平業務，類此單位對於部會業務較為瞭解，較能統籌主導各業務單位發展業務面中的性平元素。

(三) 建議央行能慢慢地朝這方面調整，讓性平能更好的融入所有業務端，否則考核時考核委員除了央行外亦可看見其他部會的資料，若性平融入業務的程度不夠，相較其他部會則顯得較為遜色。

林委員承宇：

- 一、不只是未得分的項目，其他自評分數未達配分的項目建議也需好好再檢視考核期間有無相關作為，把過去2年央行對性平的所作所為都放進這張表格裡，儘量把表格填滿，爭取考核分數。
- 二、在座的各位委員都是各單位副主管以上人員，而人事室確實沒有能力去深入到業務單位，因此各單位自行盤點就變得相當重要，希望各委員回到單位後，仔細盤點過去2年單位業務與性平的連結，提供給人事室。
- 三、本人過去幾年常聽到業務單位反映業務與性平無關，僅認為性平是個額外的工作，而非把性平意識融入到現行的業務裡。性平處這些考核項目，即是在幫助機關檢視將性平意識融入機關業務，若對考核項目如何得分有疑義，性平處都有提供對應的聯絡窗口可以諮詢。各單位應主動思考對於央行自評未得分或未達配分的項目可以再做點什麼，而非人事室拜託或是副總裁下令，這樣就沒有意思了。從業務端提供素材給統整單位，央行在考核分數上才能有所突破，才不會又被列為被輔導對象。

謝委員鳳瑛：

- 一、方才委員提及美國矽谷銀行（SVB）倒閉的影響，以央行政策分析來看，SVB主要是因為它整個資產負債結構的問題，比如說它的資產太集中在科技業的存款，它的負債主要購買長期債券，而美國近1年來一直快速升息，導致債券市值下跌。一邊因為科技業產業低迷，資金縮緊所以需提款，造成

SVB存款快速流失；為應付科技業提款SVB需賣掉價值下跌的債券，最後造成資不抵債，倒閉了。就央行的立場來講，主要關注金融穩定部分，美國的金融危機有無蔓延到國內來，所以我們會去分析金融機構的資產負債結構健全與否，無涉及性別。這也是為何相關業務單位每次要努力思考提出性別研究的主題，將來還是持續精進。

二、方才委員有提及國內升息議題，假如升息1碼，存款也是1碼，存戶也多錢；貸款也是1碼，貸款戶也要多付錢，在升息的政策層面，每個人都是平等的，無性別差異。

三、此外，有關考核自評分數一覽表中的「專責人員/兼辦人員」項目，建議將每年提出研究報告並獲加分的單位承辦人員，列為可加分的兼辦人員。

陳委員曼麗：

委員剛剛提及升息對於不同性別都公平，但若央行能有性別統計資料的話，就可知道存款的性別比例是怎麼樣，50%與50%是1個比例，49%與51%也是1個比例，即升息的變動，對於存款端與貸款端的不同影響。做出來的分析結果可能是沒有差異，但是央行有證明這是經由性別統計分析之後得出的結果，對不同性別都公平，這樣的結論才會有說服力，反之則無說服力。

決 議：

一、本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，請各單位再加強盤點過去2年所管業務可扣合各考核項目之處，人事室再另函請各單位提供資料。

二、本行於112年7月召開本專案小組第45次會議前，另召開本行內部會議討論本行性平業務相關事宜。