

中央銀行性別平等專案小組 112 年第 1 次臨時會議紀錄

時間：112 年 2 月 14 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愷嫻、林委員承宇、謝委員鳳瑛、
林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、謝委員人俊、
曹委員體仁、梁委員建菁（盧副處長瑞祥代理）、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、張委員淑惠、吳委員坤山

列席人員：本行王主任文清、李科長怡靜、王科長莉娟、盧專員志典

討論事項：

案由：本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級新議題，
提請討論。

說明：

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題現為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項；111年5月9日行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議，行政院性別平等會第5屆委員黃淑玲委員於意見交流與討論時，認為本行性別平等推動計畫部會層級議題，仍在推動內部的性別平等，僅第1項「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」議題較合宜，其餘2項議題宜與本行業務相結合，建議本行修正議題，並建議本行可就110年性別平等業務輔導考核委員建議事項所研提之策略，規劃整理成新的部會層級議題推動。
- 二、本案前經提111年7月29日本行性別平等專案小組第42次會議、111年9月23日本行第1次內部研商會議、111年10月27

日本行第2次內部研商會議、111年11月28日本行性別平等專案小組第43次會議討論，並依111年12月8日本行第3次內部研商會議決議簽奉核准，擬訂本行部會層級新議題如下，並送請本行外聘委員書面審查：

(一) 觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況，並促進外匯金融性別包容性成長（研提單位：外匯局）。

(二) 促進本行督導之民間私部門決策參與採行三分之一性別比例原則（研提單位：業務局、外匯局）。

三、前述2項新議題經於112年1月間送請本行性別平等專案小組3位外聘委員書面審查，委員意見摘述如下：

(一) 觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況，並促進外匯金融性別包容性成長：

1. 周委員愷嫻：建議可修改為「分析本國居民辦理外匯交易之性別差異，提升金融資訊取得之性別友善化，進而達成理財行為之性別平等與包容」，並於現況與問題酌作文字修正。

2. 林委員承宇：

(1) 可能必須再詳細討論。因為從書面資料看不出央行介入的性平作為，如何達到成效？亦即，任何單位都可以在臉書產出貼文，這很難說明央行在性平的推動。

(2) 問題意識有問題：「促進外匯金融性別包容性成長」的實際不平等態樣為何？如何改善？都必須精準且看得到推動前後的差異性。目前所呈現的績效，看不出有何差異。

(二) 促進本行督導之民間私部門決策參與採行三分之一性別比例原則：

1. 周委員愷嫻：建議可修改為「宣導、鼓勵、並促進本行督導之民間私部門決策參與成員，採行三分之

一性別比例原則，以落實多元性別參與金融部門重大決策之效益」，並於現況與問題酌作文字修正。

2. 林委員承宇：太過傳統，也看不出央行介入後的前後差異性。因為票交所已經達到目標了（董事任一性別比例已達三分之一）。除非央行希望達到50%。但這還是較難顯示央行的主體性。

（三）綜合意見：

1. 周委員愔嫻：略微修改標題，請央行參考審酌。
2. 林委員承宇：問題意識的選找是否還有其他的可能？好比說，是否有統計可以看出外匯給子女讀書的性別差異？凸顯送出國的是男性比較多還是女性？在臺灣匯款出國給子女的，是男性還是女性？背後的意義是什麼？這種比較具有性別意識的題目。建議目前的2個問題可以考慮重新找，都不好。
3. 陳委員曼麗：很高興看到央行提出的性別議題，推動必有績效。唯時間如果能提早一點，讓成效能提早呈現，會讓同仁更有成就感。

四、本案經請本行業務局、發行局、外匯局、國庫局、金融業務檢查處、經濟研究處等6單位，參酌外聘委員前述意見，再行檢視所管業務，各研提1項部會層級新議題，或就111年原提出之新議題予以修正，提報本次臨時會議共同研商，期能達成共識，選定2項本行部會層級新議題，俾於本行性別平等專案小組第44次會議（預定於112年3月間召開）討論通過，並簽奉核定後，於112年3月底前送行政院。

五、前述業務局等6單位所提出之部會層級新議題如下，提請審議：

- （一）業務局、外匯局：宣導、鼓勵、並促進本行督導之民間私部門決策參與成員，採行三分之一性別比例原則，以落實多元性別參與金融部門重大決策之效

益（附件1）。

（二）發行局：提升女性參與鈔券印製之貢獻度（附件2）。

（三）外匯局：分析本國居民辦理外匯交易之性別差異，提升金融資訊取得之性別友善化，進而達成理財行為之性別平等與包容（附件3）。

（四）國庫局：分析小額投資人申購公債之性別組成，探討債券投資行為之性別包容（附件4）。

（五）金融業務檢查處：分析房屋貸款之性別差異，找出房貸審核作業可能存在之性別不平等問題，透過政策建議，以提升銀行授信性別友善化（附件5）。

（六）經濟研究處：融入性別平等意識的研究分析（附件6）。

委員發言紀要：

林委員承宇：

- 一、部會層級議題以能彰顯部會主體性及部會對性別平等之積極作為為宜。如第1項議題，貴行對所管之民間私部門推行三分之一性別比例原則，是每個部會都能做的，無法彰顯貴行主體性，亦缺乏積極性，較為不理想。
- 二、本人選擇第2項「提升女性參與鈔券印製之貢獻度」及第6項「融入性別平等意識的研究分析」議題。因藉由第6項議題之研究分析成果，或可成為第2至5項議題之重要發展基礎，與行內其他業務單位對話；建議研究分析時可納入多元性別，而非只有兩性；若自其他部會取得之原始資料缺乏多元性別之資訊，建議可於報告中附註此情形，顯示貴行重視多元性別存在的意義與價值；另建議績效指標之報告篇數可逐年增加，較能呈現績效。
- 三、至第2項議題，績效指標呈現鈔券印製相關工作之男、女員工數不至於太懸殊，建議績效指標的設定要更清楚，例如提高女性參與鈔券印製為何重要，以及如何增進工作環境

或相關工作機具、設施的友善性，讓不同性別皆能勝任此領域之工作。

嚴副總裁宗大：

- 一、第2項「提升女性參與鈔券印製之貢獻度」議題，內容可再更細緻。印鈔流程繁複，各階段是否都存在性別差異性及其差異大小、改善空間，皆會影響績效指標之訂定，惟內容中皆未呈現，僅呈現員工人數及男、女占比。
- 二、第6項「融入性別平等意識的研究分析」議題，係對於勞動市場之研究分析，其原始資料來自其他部會之勞動統計資料，勞動市場研究分析結果或可供本行貨幣政策擬定之參考，但要連結到本行其他單位所提之議題，尚有很長的距離。

曹委員體仁：

- 一、本處（經濟研究處）所提第6項「融入性別平等意識的研究分析」議題是從全行的角色去擬定。但本處所被賦予的撰寫方向是針對人力資源之性別研究分析，此可從本處提供之策略、具體做法得知，並未連結到本行主管業務之相關性別研究；外部委員建議將此連結到其他局處所提議題之難度非常高。
- 二、本議題原始資料來自3個部會，一是以主計總處統計資料來做台灣勞動市場之性別分析，二是以內政部、國發會發布的人口統計資料來做性別分析，因此本議題是否能達到外部委員的期望，即部會層級議題須反映該部會主體性，需再斟酌。

陳委員曼麗：

- 一、第4項議題「分析小額投資人申購公債之性別組成，探討債券投資行為之性別包容」，呈現不同性別對申購中央公債之參與度，可能會是大眾想了解的議題，建議可依性平處

意見處理。

- 二、除第6項議題外，本人較感興趣的議題為第5項「分析房屋貸款之性別差異，找出房貸審核作業可能存在之性別不平等問題，透過政策建議，以提升銀行授信性別友善化」議題。房貸相關議題為大眾關切之主題，若能有統計資料，了解坪數、貸款額度、年限、未來呆帳等情形，讓相關的討論有完整的數據支持。本議題分析房屋貸款審核作業之性別差異分析結果，可供貴行進而思考可採取之措施；分析結果亦可提供相關部會建議，成為國家整體政策之參考。
- 三、貴行可先了解其他部會有無類似性別議題，若已有類似議題，貴行可從不同角度去執行；若無，則貴行來做就非常好，貴行的建議權力道會比其他部會高，有助提升銀行授信性別友善化。

周委員憐嫻：

- 一、同意第6項「融入性別平等意識的研究分析」議題列為貴行新部會層級議題。建議本議題之績效指標為每年撰寫1篇報告，並敘明年度預計撰寫報告之主題，例如對照貴行填列之具體做法，112年以就業率或勞參率與性別之關係為主題、113年以收入與性別之關係為主題、114年以工時與性別之關係為主題。性別與工時的關係，在1950年代美國有一個著名的大法官判決，當時女性被認為需於夜間照顧家庭，不被允許在夜間工作；若有需要此案例，本人可提供貴行參考。
- 二、另一個可採行的議題為第5項「分析房屋貸款之性別差異，找出房貸審核作業可能存在之性別不平等問題，透過政策建議，以提升銀行授信性別友善化」議題，因本項議題與貴行專業相關，且從本議題績效指標來看，分析結果對未來授信標準的修正或維持，能有一些證據基礎。

嚴副總裁宗大：

- 一、除第6項議題外，有2位委員都建議選擇第5項議題；至其他議題雖未被選為本行部會層級新議題，惟未來仍有機會再補充使其更完備。另請金檢處再將議題敘明更清楚，並思考可否依所擬之計畫執行。
- 二、本案依3位外聘委員及性平處建議，以經研處所提第6項議題及金檢處所提第5項議題，提報為本行部會層級新議題。細節問題請各位委員再提出討論。

張委員淑惠：

- 一、經主席裁示，擇定第5項及第6項議題為本行部會層級新議題，至其他項議題，請相關單位充實議題內容，也許可成為下次部會層級議題。
- 二、請金檢處及經研處依委員及性平處意見，修正所提新議題內容後送人事室，再送請外聘委員書面審查，俾利提報本行性別平等專案小組第44次會議討論通過，於112年3月底前報行政院。

謝委員人俊：

- 一、本處（金融業務檢查處）分析銀行房貸資料係來自行外單位聯徵中心，因該中心建檔之資料項目並非完整，且有些是舊資料，即時更新資料提供本行恐有困難，本處在執行議題時會考慮到資料提供單位的配合度，並持續與聯徵中心聯繫。
- 二、本處會與金融主管機關金管會聯繫，確認提報議題有無重複。

曹委員體仁：

- 一、本處（經濟研究處）所提第6項議題，係關於人力資源性別分析，且曾於上年提交3篇研究報告。未來本處所撰寫的部會層級議題報告將與前述3篇研究報告之方向與架構雷

同，本處建議先提供這些報告給外部委員審閱，協助確認報告是否符合期望？

- 二、人力資源性別分析易與業務主管機關如主計總處、國發會、內政部等單位所撰寫報告出現類似議題，會後本處將提供前述單位放置官網之相關研究給外部委員參考。

陳委員曼麗：

回應金檢處提出之資料蒐集問題，通常做分析時會希望年度跨度越長越好；但若有困難，也許限縮以某年度為例亦是可行，限縮之年度以越靠近現在會越貼近現實情況。

林委員承宇：

若金檢處、經研處等2單位對於實際操作新議題上有疑慮，本人很願意與2單位相關人員直接對話討論，例如於通訊軟體建立工作群組，如此更及時有效率，讓議題能更好地融入性別意識，且透過業務的直接指導，比起參加教育訓練更能增加人員的性別意識。

周委員愷嫻：

- 一、若擔心議題與其他相關部會重疊，可與其他相關部會確認；即使其他部會已做過，貴行取得數據後仍可發展更深入、與貴行業務有關之性別分析，例如分析出來的性別就業率、失業率、勞參率或是工時薪資問題，可扣合貴行經營目標，與金融穩定的關聯性如何，連結到貴行業務，如此即便是重複，也可發展不同角度。
- 二、資料蒐集的問題，贊成陳委員的意見，以較近期新的資料為主，並於報告內說明。日後會逐年增加，就有較長期的資料可以觀察。
- 三、建議可於現況與問題稍加說明列出貴行的經營目標其具體指標，如此能與議題連結得更好，又不與其他部會重複。

吳委員坤山：

本行預定提出的2項新議題，性質上皆屬研究分析，若研究分析結果發現即使有性別差異存在，本行並無職權去改善。其他例如第3項外匯交易性別差異、第4項申購公債性別組成之議題亦有同樣問題，使得本行在職權範圍內僅能以研究分析或統計結果之產出做為績效指標，讓大眾了解有此現象，而無法提出具體改善措施。此等情形，實係受限本行法定職權所致，謹提供給委員在審查本行所提議題時的參考。

林委員承宇：

了解貴行有此限制，但不代表這樣的情況貴行不能做性別平等議題，還是可以回歸到貴行主責業務，於職權範圍內做可以做的部分，並於議題與報告內敘明。即使只呈現技術性的報告，還是要有意義，有意義就是要論述，因此論述很重要，爰本人提出可與2項新議題相關辦理人員直接對話討論，透過一來一往的交錯討論，方向才會正確。

陳委員曼麗：

貴行在議題融入性別平等意識上如有需要討論的地方，我們都可以提供協助。貴行有貴行的角色，但貴行也有貴行的建議權力道，可以在跨部會時發揮，提出一些見解。貴行是大家看重的政府機關，提出來的東西如果是可以參考的，相信大家都會很慎重地接受貴行的建議。

周委員愷嫻：

關於此2項新議題，本人認為產生的作用是政策指示方向。第5項議題，做出相關性別分析報告後，除了提供其他部會參考外，可作為規劃未來信用政策貸款的參考；第6項議題，當研究資料累積足夠時，將會有預測的功能，也是一個政策方向，例如未來有關就業、勞參，或是工時、薪資等問題，對於貴行的經營目標可能產生的影響是什麼，亦可提供其他

部會或是業者參考。

行政院性別平等處：書面審查意見如附表。

決 議：

一、本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題共3項，除「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」仍維持外，其餘2項選定下列新議題取代：

（一）「分析房屋貸款之性別差異，找出房貸審核作業可能存在之性別不平等問題，透過政策建議，以提升銀行授信性別友善化」（金融業務檢查處）。

（二）「融入性別平等意識的研究分析」（經濟研究處）。

二、請金檢處、經研處參酌委員意見修正議題內容後送人事室，再送請本行性別平等專案小組外聘委員書面審查，俾利提報本行性別平等專案小組第44次會議（預計112年3月間召開）討論。

中央銀行性別平等專案小組 112 年第 1 次臨時會議書面審查意見表

討論案題次	審查意見
議題一：宣導、鼓勵、並促進本行督導之民間私部門決策參與成員，採行三分之一性別比例原則，以落實多元性別參與金融部門重大決策之效益。(業務局、外匯局提案)	☐ 同意 ☒ 其他意見： (一)有關績效指標部分，因票交所董事任一性別比例已達三分之一，請參照本院推動「促進公私部門決策參與之性別平等」之院層級議題目標，於 2 屆任期內達成 1/3 性別比例，已達 1/3 性別比例者修改相關設置要點或組織章程，並朝向 40%之目標邁進，爰建議修訂「財團法人台灣票據交換所捐助及組織章程」，以確保性別參與，並可提升該目標值，促進性別衡平。 (二)針對外匯經紀商應提出績效目標。 (三)向票交所宣導策略為揭露董事性別資訊，以及鼓勵外匯經紀商增加女性董事為宣導三分之一性別比例

	等做法，似不夠具體，請強化如何宣導或鼓勵措施。
議題二：提升女性參與鈔券印製之貢獻度。(發行局提案)是否有編列不足需於 111 年調整之需求，請再酌	☐ 同意 ■ 其他意見： (一) 為顧及不同性別、性傾向或性別認同者等性別權益事項推動，請將「兩性」酌修為「不同性別」較為妥適。 (二) 建議蒐集歷年女性同仁占比及操作自動化設備比率，加強現況與問題之論述，並增列 112 年女性同仁操作自動化設備之指標。 (三) 另有關「定期」舉辦自動化設備培訓一節，請明訂頻率、訓練時數等。
議題三：分析本國居民辦理外匯交易之性別差異，提升金融資訊取得之性別友善化，進而達成理財行為之性別平等與包容。(外匯局提案)	☐ 同意 ■ 其他意見： (一) 為顧及不同性別權益事項推動，請將「兩性」酌修為「不同性別者」，並將「兩性差異」修正為「性別差異」，另可將具體做法一、

	「…就兩性辦理外匯交易資料…」等文字修改為「就辦理外匯交易性別統計資料…」較為妥適。 (二)建議可再思考如何衡量臉書貼文之宣導效益，如以點閱數、點讚數等方式呈現。
議題四：分析小額投資人申購公債之性別組成，探討債券投資行為之性別包容。(國庫局提案)	☐同意 ■其他意見：若僅提供歷年申購公債小額投資人之性別差異統計資料，不易看出各年度間之差異，以及該如何改善，建議強化與性別關聯性之考量及論述，請再酌。
議題五：分析房屋貸款之性別差異，找出房貸審核作業可能存在之性別不平等問題，透過政策建議，以提升銀行授信性別友善化。(金融業務檢查處提案)	☐同意 ■其他意見：請將「兩性」酌修為「性別」，並將「兩性平權」修正為「性別平權」較為妥適。

議題六：融入性別平等意識的
研究分析。(經濟研究
處提案)

☒ 同意

☐ 其他意見：

中 華 民 國 1 1 2 年 2 月 1 3 日

中央銀行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級新議題

性別議題：宣導、鼓勵、並促進本行督導之民間私部門決策參與成員，
採行三分之一性別比例原則，以落實多元性別參與金融部
門重大決策之效益

（研提單位：業務局、外匯局）

一、重要性說明：

我國「性別平等政策綱領」目標之一為促進決策參與的性別平等，相關推動策略包括推動性別平衡原則、縮小決策權力職位的性別差距、重視不同性別者的經驗與觀點等，以達成權力、決策與影響力的平等。

財團法人台灣票據交換所（下稱票交所）為本行督導之民間捐助之財團法人，其董事負責監督該所之營運狀況，以維持業務之順暢運作，「財團法人台灣票據交換所捐助及組織章程」第 9 條規定，該所董事會置董事 9 人，其中 6 人由本行派任，均遴聘一定資格條件且具備金融領域專業知識及學經歷之本行人員兼任。

外匯經紀商為本行督導之民間私部門，在銀行間外匯市場從事交易撮合工作，在市場上扮演橋樑的角色，其董事依照公司法由股東會選舉產生，本行非外匯經紀商之股東。

二、現況與問題：

（一）票交所第 7 屆董事任期自 109 年 11 月 1 日起至 112 年 10 月 31 日止，為期 3 年，第 7 屆之 9 名董事中，男性 6 名，女性 3 名，任一性別比率均不少於三分之一。目前票交所董事任一性別比例已符合不少於三分之一原則，惟董監事任期中可能有職務異動改選之需，爰本行將持續鼓勵採行任一性別比率不少於三分之一原則，以促進票據交換業務決策參與之性別平等。

（二）目前本行督導之兩家外匯經紀商，為台北外匯經紀股份有限

公司及元太外匯經紀股份有限公司，董事女性比例分別為 23% 及 18%，均未達女董事三分之一性別比例原則，因本行非兩家外匯經紀商之股東，無權指派人員參與董事選舉，爰將持續以宣導方式鼓勵外匯經紀商採行三分之一性別比例原則，以促進其業務決策參與成員之性別平等。

三、目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
向民間私部門推動決策參與之性別平等，採行三分之一性別比例原則	票交所董事之任一性別比率： 112 年： 不少於三分之一。 113 年： 不少於三分之一。 114 年： 不少於三分之一。	一、向票交所宣導決策參與之性別平等。 二、鼓勵外匯經紀商增加女性董事。	一、於本行網站財團法人資訊公開專區揭露之票交所董事名冊，增列性別資訊。 二、持續向票交所、外匯經紀商宣導決策參與採行三分之一性別比例原則。

中央銀行性別平等推動計畫（112 至 114 年）部會層級新議題

性別議題：提升女性參與鈔券印製之貢獻度

（研提單位：發行局）

一、重要性說明：

我國憲法第 7 條規定男女平等及第 15 條明定工作權應予保障，又另立性別工作平等法，以保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進兩性地位之實質平等，並排除婦女就業障礙，提高婦女勞動參與之意願。

二、現況與問題：

本行負責國幣之發行，所屬中央印製廠於鈔券印製過程中，從製版、印刷，到品檢及成品包裝作業，均需投入大量人力，其中製版、印刷作業機台操作及搬運鈔紙等作業多以男性同仁為主，而女性同仁以人工品檢作業為主。惟近年來，先進製程及自動化設備逐漸取代原有人力，因此，可加強女性同仁在職訓練，提高女性同仁操作自動化設備之技能，並創造適當的轉職或升遷機會，以落實兩性工作權及性別平等之意識。

三、目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
強化女性同仁使用自動化設備之技能，提升女性勞動力投入生產製程，以保障性別工作權之平等	一、現行(112 年)： 鈔券印製相關工作之員工總數為 403 位，男性占比為 60%(240 人)、女性占比 40%(163 人)； 其中女性同仁操作	一、藉在職訓練，提高女性同仁使用自動化檢查設備之技能。 二、實施工作場所及作業危害風險評估，建	一、定期舉辦自動化設備之職能培訓，並檢視各部門之性別比率情況，適時予以調整職務。

	自動化設備之比率為 15.9%。 二、113-114 年： 1、廣續推動生產自動化措施，持續注重女性職能發展與兩性工作平權議題。 2、隨生產作業自動化程度，逐年提高女性同仁操作自動化設備之比率，於113-114 年間，每年增加 0.8%(約 1 人)。	構友善工作環境，檢視公共設施及工作場所，並宣導兩性工作平權，積極創造一個友善安全的性平工作環境。	二、鼓勵女性同仁參與在職專長與領導能力訓練，激發並培養領導潛能，以提升女性進入領導階層之比率。
--	--	---	--

中央銀行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級新議題

性別議題：分析本國居民辦理外匯交易之性別差異，提升金融資訊取得之性別友善化，進而達成理財行為之性別平等與包容
（研提單位：外匯局）

一、重要性說明

依據本行所轄之業務，其中與性別平等議題直接相關者在於民間普遍具有「男性所得及財富支配力高於女性」、「男性金融投資資訊較女性豐富」、「男性在理財相對於女性較為積極」等性別框架。因此本行運用外匯指定銀行報送其與客戶承作之外匯交易，輔以存戶外匯存款等資料，統計本國居民辦理匯兌及外匯存款之性別差異，觀察既有性別刻板化印象，以利協助本行推動性別意識議題之金融機構參考。

二、現況與問題

近年來民眾積極進行海外投資，透過銀行或券商投資金額逐年攀升，就傳統觀念而言，男性投資風險偏好程度較高，因此投資類型較為廣泛（如海外證券、加密資產投資），女性投資風險偏好程度較低，偏向保守投資（如銀行定存、壽險保單）。

本行運用外匯指定銀行報送其與客戶承作之外匯收支或交易資料，篩選本國居民辦理相關外匯交易金額及筆數之性別統計，查 101~111 年以來，女性辦理外匯交易總筆數較高，平均每筆金額則低於男性。

由於部分女性可能因婚育或身為家庭主要照顧者，相對在財務上或金融理財資訊較為弱勢。因此，另外規劃請銀行報送其外匯存款客戶之性別相關統計，並自訂目標值，動態提供其兩性差異改善說明，協助促進外匯金融性別之包容性成長，達到金融資訊取得友善化、理財行為之性別平等。

三、目標與策略

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
藉本國居民辦理外匯交易之性別統計概況，提升金融資訊取得之性別友善化，進而達成理財行為之性別平等與包容	一、就本國居民辦理外匯交易之性別概況相關圖表，每年於臉書貼文分享。 (111年1篇(9/27) 112年1篇、 113年1篇、 114年1篇)	透過臉書貼文，促進民眾了解外匯交易之性別概況，導入性平意識。	利用銀行報送個人外匯收支明細資料，就兩性辦理外匯交易資料製作相關圖表及說明，於本行臉書貼文與民眾分享。
	二、請指定銀行提供辦理外匯存款業務之性別資料及自訂目標值。 (113年起每年1月提供前一年資料)	透過銀行自訂之目標值，以協助提升兩性辦理外匯存款業務之包容性成長。	就銀行報送之外匯收支明細資料，分析每家銀行承作之性別差異情況，請各銀行定期提供相關資料，並自訂目標值。
	三、每年於本行網頁公布銀行辦理外匯存款業務性別統計。 (113年起)	增加並揭露銀行辦理個人外匯存款業務戶數、金額等性別統計資料。	持續蒐集並發布銀行對兩性辦理外匯業務等相關資料。
	四、持續推動銀行改善兩性外匯存款之差異性，以促進外匯金融性別之包容性成長。 (114年起)	鼓勵銀行改善該行兩性外匯存款之差異性，使其趨向均衡成長。	請未達自訂目標值之銀行，提出改善說明。

中央銀行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級新議題

性別議題：分析小額投資人申購公債之性別組成，探討債券投資行為之性別包容

（研提單位：國庫局）

一、重要性說明：

性別統計為落實性別主流化的工具之一。中央公債為無風險金融工具，每期公債標售均提供發行額百分之二之數額予小額投資人申購，針對小額投資人之性別結構進行統計分析，有助瞭解在運用金融工具方面之性別差異。

二、現況與問題：

小額投資人在每期公債標售前，可至代售之中華郵政股份有限公司或臺灣證券交易所指定之證券經紀商辦理預約申購登記，申購數額以 10 萬元以上、150 萬元以下為限。經由彙整統計歷年申購公債小額投資人之結構及性別組成，探討運用公債進行投資之性別差異，提供大眾對於金融資訊之多元觀察角度，亦可增進各界對公債投資之認識。

三、目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
統計分析歷年申購公債小額投資人之結構及性別組成	建構近年申購公債之小額投資人資料序列，並按年公布申購上年度發行公債之小額投資人結構及性別比重。 112 年：蒐集過去 10 年資料。 113 年初：公布 112 年資料。 114 年初：公布 113 年資料。	一、蒐集過去 10 年小額投資人之結構及性別組成。 二、彙整分析上年度發行公債之小額投資人概況，提供外界參考。	一、洽請中華郵政股份有限公司提供歷年及當年度每期參與公債標售之小額投資人統計資料。 二、適時公布於本行臉書，提供外界參考。

中央銀行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級新議題

性別議題：分析房屋貸款之性別差異，找出房貸審核作業可能存在之性別不平等問題，透過政策建議，以提升銀行授信性別友善化

（研提單位：金融業務檢查處）

一、重要性說明：

女性是否能公平地自金融機構取得所需貸款或其他金融服務，對建構性別平等之經濟社會至關重要，本行配合行政院性別主流化施政政策，運用金融聯合徵信中心(下稱聯徵中心)所蒐集之銀行房貸資料，分析本國民眾申辦房貸之性別差異，提供政府推動兩性平權之金融政策參考。

二、現況與問題：

（一）近十年男性房貸餘額、件數與占比均高於女性，貸放利率及貸款成數則無性別之顯著差異

- 1、依據聯徵中心資料，近十年本國銀行對男性的房貸餘額、件數及占比均高於女性，且差異逐年小幅擴大，其中 110 年房貸餘額之男性占比為 51.36%，女性為 48.64%。探究其原因，可能因男性薪資普遍較高，且部分女性在婚後有家庭包袱，以致在工作職位和平均收入有低於男性情形，因而使房貸之男性占比略高。
- 2、近十年房貸利率主要隨本行政策利率走勢而變化，大致呈下降趨勢，其中男性與女性的房貸利率分別由 98 年之 1.68%及 1.64%，逐年縮減至 110 年之 1.51%及 1.51%，兩者並無差異。
- 3、房貸成數方面，104 年以前銀行對女性核貸成數平均高於男性，104 年以後則反轉呈現男性高於女性情形，但 110 年銀行對男性及女性平均貸款成數分別為 70.7%及 70.56%，

已無顯著差異。

(二) 房貸性別統計與揭露

依據前述初步分析，目前銀行承做房貸業務雖未因性別不同而有明顯差異，但其僅顯示房貸性別統計的部分面向。為瞭解女性在銀行授信政策中，是否仍有其他關鍵因素影響其受到平等對待，爰規劃洽請徵信中心提供房貸客戶之性別相關統計，例如對不同所得、地區或職業之男性與女性借款人資料，以不同維度分析銀行房貸業務之兩性差異情形。研究成果作為本行未來規劃信用政策貸款參考。必要時，送請金融業務主管機關(金管會)參考，以督促銀行依不同性別採取相對合宜之授信政策。

三、目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
分析房貸業務之性別差異，提供本行政策參考，以促進銀行授信性別友善化	112年：不同 年收入 之房貸性別資料分析。 113年：不同 擔保品座落縣市別 之房貸性別資料分析。 114年：不同 職業別 (軍公教與非軍公教)之房貸性別資料分析。	動態分析不同維度之房貸性別統計資料，找出可能影響銀行房貸性別差異之關鍵變數，俾促請銀行對不同性別採用相對合宜授信政策，以強化房貸業務之性別包容性	一、請聯徵中心定期提供不同維度之房貸性別統計資料，並由本處進行動態分析。 二、研究成果作為本行未來規劃信用政策貸款參考。必要時，透過金融監理聯繫小組，請金管會酌參，以督促授信性別差異數值大於全體平均之銀行，提出策進作為。

中央銀行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級新議題

性別議題：融入性別平等意識的研究分析

（研提單位：經濟研究處）

一、重要性說明：

將性別平等觀念或性別平等議題融入研究分析，可讓大眾瞭解性別平等議題與彼等所關切的經濟活動其實密不可分，藉此喚起大眾對性別平等議題的重視，並增進各界對相關議題的認識。

二、現況與問題：

本行為國家銀行，法定經營目標包括：促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定，及於上列目標範圍內，協助經濟之發展。本行業務屬性與性別平等業務的相關性相對較低，過去亦較少針對性別平等議題相關的經濟分析進行推廣，未來或可朝此方向精進。

三、目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
強化融入性別平等意識的研究分析	撰寫性別分析之人力資源相關報告： 112 年：2 篇 113 年：2 篇 114 年：2 篇	根據其他部會發布之統計資料，撰寫性別分析之人力資源相關報告，可提供本行長官參加跨部會人力資源會議進行相關政策擬訂之參考。	一、上半年(5 月底前)依據主計總處統計資料，撰寫上一年度(含近十年趨勢)就業人數、失業率、勞參率、薪資與工時等資料之性別差異分析報告。

			二、下半年(10 月月底前)，依內政部之人口統計及國發會之人口推估(每兩年公布一次)，撰寫總人口數、年齡層人口數、出生人數、死亡人數、平均餘命、年齡中位數等資料之性別差異分析報告。
--	--	--	---