

中央銀行性別平等專案小組第 43 次會議紀錄

時間：111 年 11 月 28 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A 606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愔嫻、林委員承宇、李委員銘儀、
林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、謝委員人俊、
曹委員體仁、梁委員建菁、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、
張委員淑惠、吳委員坤山

列席人員：本行王主任文清、李科長怡靜、歐專員雲蘭

壹、報告事項：

案由一：上次（第 42 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形	管考情形
報告事項 案由一：第 41 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。	解除列管
案由二：本行 111 年 1 月至 6 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。	解除列管
案由三：本行 110 年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略辦理情形，以及本行推動性別平等業務 111 年具體做法，報請鑒察。	洽悉。附件 2-1、2-4、2-5 有關性別分析部分，相關單位已更新資料，將連同會議紀錄送各委員參考，並繼續追蹤，請相關單位參酌委員意見辦理。	一、遵照辦理。 二、辦理情形提本次會議報告。（詳報告事項第四案）	解除列管

案由	決議	辦理情形	管考情形
案由四： 中央銀行 110 年度性別預算執行情形，報請鑒察。(會計處提案)	洽悉。	遵照辦理。	解除列管
案由五： 中央印製、造幣廠 110 年度性別預算執行情形，報請鑒察。(發行局提案)	洽悉。	遵照辦理。	解除列管
討論事項 案由一： 中央銀行 112 年度性別預算編列情形，提請討論。(會計處提案)	照案通過。請各單位於編列 113 年度預算時，思考規劃性平相關作為，提高性別預算編列金額。	遵照辦理。 辦理 113 年度預算編製日程表及「性別預算表」案，會計處已函請各單位思考規劃性平相關作為，並納入性別預算。	解除列管
案由二： 中央印製、造幣廠 112 年度性別預算編列情形，提請討論。(發行局提案)	照案通過。請發行局轉知兩廠，於編列 113 年度預算時，自相關業務中增加性別預算編列金額。	一、113 年兩廠預計編列性別預算分別為：印製廠 1,531 千元及造幣廠 500 千元。 二、所編預算擬用以邀請性平相關領域之專家學者到廠專題演講、電影賞析活動及薦送同仁參加外部訓練等。 三、另 113 年印製廠預計拍攝鈔券印製產業女性紀實影片，紀錄女性參與鈔券印製之經歷與貢獻；造幣廠預計於餐廳處	繼續列管

案由	決議	辦理情形	管考情形
		增設無障礙坡道及扶手暨廁所改善工程等2項設施。	
案由三：本行性別平等推動計畫(111至114年)部會層級議題是否修正，提請討論。	請業務局、發行局、外匯局、經研處等4單位，就委員所提意見研擬提出1項本行性別平等推動計畫部會層級議題送人事室彙辦，本行擇期召開內部會議取得部會層級新議題之共識後，再召開(視訊)會議請3位外聘委員給予指導。	一、本行於111年9月23日、10月27日分別召開研商本行性別平等推動計畫(111至114年)部會層級新議題內部會議；會議討論結果，已選出2項本行部會層級新議題。 二、本行部會層級新議題提本次會議討論。(詳討論事項第一案)	解除列管

與會人員發言紀要：

林委員承宇：

- 一、第42次會議討論事項第2案「中央印製、造幣廠112年度性別預算編列情形」(發行局提案)，辦理情形提及兩廠113年所編預算擬用以邀請性平相關領域之專家學者到廠專題演講、電影賞析活動，建議辦理性平相關教育訓練，培力同仁性平意識時，加強互動及運用PBL (Problem based learning) 的模式，與實際業務對話，並於填報資料時加強論述辦理情形，才能較精準、清楚地呈現兩廠對性平的努力。
- 二、另造幣廠113年度預計於餐廳處增設無障礙坡道及扶手暨廁所改善工程等2項設施，若無法顯示與性別的關聯性，建議該項刪除。

陳委員曼麗：

造幣廠113年度預計於餐廳處增設無障礙坡道及扶手暨廁所改善工程等2項設施，若列為性別預算，建議須加強敘述與性平之關聯性，例如此設備的增設或改善，可以如何讓性別使用者使用時更友善。

決 議：洽悉。有關討論事項案由二：討論中央印製、造幣廠 112 年度性別預算編列情形（發行局提案），請發行局督導兩廠參酌委員意見辦理，並請發行局依委員意見，修正辦理情形內容送人事室更新。

案由二：本行 111 年 1 月至 10 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，報請鑒察。

說 明：

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）院層級議題為「促進公私部門決策參與之性別平等」1項，部會層級議題為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項。
- 二、依行政院性別平等處111年6月間以電子郵件檢送之「行政院性別平等重要議題（院層級議題）提報性平專案小組作業說明」，部會應將院層級議題1月至6月、1月至10月之辦理情形，提報部會性別平等專案小組，並參考該小組委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。
- 三、本行院層級議題，績效指標為本行所屬委員會或小組委員任一性別比率達40%之達成率，111、112年目標值為62.5%，113、114年目標值為75%。本行所屬委員會或小組共8個，截至111年10月，計7個已達成委員任一性別比率達40%，達成率87.5%（7/8），已達成本行111年目標值（62.5%）。

四、檢附本行111年1月至10月院層級議題辦理情形表(附件1)。

與會人員發言紀要：

林委員承宇：

貴行勞工退休準備金監督委員會委員任一性別未達三分之一，係因適用勞退舊制之勞工，男女性別比率懸殊，女性僅3人，為先天因素；貴行後天保障措施係下屆委員改選時，以保障女性名額方式（女性3人）辦理，以達成委員任一性別比例不少於三分之一；惟此項保障措施，係將所有適用勞退舊制之3位女性勞工皆保障為委員，實務上或許會遇到人員無意願或其他問題。建議保障措施一定要有，但是否要將3位女性勞工皆保障為委員，仍需考量當事人意願及其職務之適任性。

陳委員曼麗：

建議主辦單位調查適用勞退舊制之女性勞工參選意願、影響參選意願的原因、對擔任此項職務的想法等相關情形，研擬保障措施，顯示貴行不但有保障措施，並努力改善該委員會委員性別比例懸殊之情形，且保障措施更能符合實務狀況。

周委員憐嫻：

- 一、貴行如要運用保障方式保障女性委員名額，建議修改相關規定。
- 二、目前適用勞退舊制之女性勞工僅3人，若保障名額亦為3人，等於迫使此3人必須參選且被當選，可能會有違反意願的問題，因此女性保障名額數或可依女性人數佔母體人數訂定。

決議：洽悉。有關本行勞工退休準備金監督委員會委員任一性別比例未達三分之一之改善措施，請人事室參酌委員意見辦理。

案由三：本行 111 年 1 月至 10 月性別平等推動計畫部會層級議題辦理情形，報請鑒察。

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）院層級議題為「促進公私部門決策參與之性別平等」1項，部會層級議題為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項。
- 二、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111至114年）編審及推動作業注意事項」，每項部會層級議題之辦理情形應每年提至部會性別平等專案小組報告1次。

三、本行部會層級議題辦理情形如下：

（一）推動性別意識培力，加強性別主流化訓練：

- 1、績效指標為本行一般人員及中高階主管人員（科長以上正副主管）性別主流化訓練相關課程參訓率（每人每年至少2小時）達成情形，111年目標值為90%。
- 2、截至111年10月，一般人員參訓率達98%，中高階主管人員（科長以上正副主管）參訓率達100%，皆已達成本行111年目標值（90%）。

（二）提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境：

- 1、績效指標為哺（集）乳室使用率每年皆達90%以上，以及使用者滿意度達成情形，111年目標值為90%。
- 2、截至111年10月，哺（集）乳室使用率為100%，使用者滿意度為100%，已達成本行111年目標值（使用率達90%以上，且使用者滿意度達90%）。

（三）實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等：

- 1、績效指標為年度內辦理之健康與預防保健服務，男性員工參與率/男性員工比率，111年目標值為85%。
- 2、截至111年10月，男性員工參與率/男性員工比率為

92%，已達成本行111年目標值（85%）。

四、檢附本行111年1月至10月性別平等推動計畫部會層級議題辦理情形表（附件2）。

與會人員發言紀要：

林委員承宇：

貴行「性別議題2：提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」之辦理情形，滿意度調查問卷中若有開放式問題，使用者的回饋可敘述於辦理情形中，並進一步與使用者進行簡單訪談，瞭解使用者想法。

梁委員建菁：

一、將參照林委員意見辦理。

二、本處與哺（集）乳同仁們的聯繫十分密切，除徵詢使用者意見外，並將回饋意見列為改進參考，例如於哺（集）乳室增設寶寶照片牆面，讓同仁放置寶寶照片，營造溫馨環境，使同仁更有哺餵母乳動力。

陳委員曼麗：

本日為我國辦理CEDAW 第 4 次國家報告國際審查會議首日，邀請國際婦女人權專家來臺審查CEDAW國家報告，係對我國性別平等辦理情形很重要的評點。貴行若有派員參加，亦可列入「性別議題1：推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」之性別主流化訓練參訓情形。

決 議：洽悉。請秘書處參酌委員意見，加強補充說明本項議題之辦理情形。

案由四：本行 110 年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略辦理情形，報請鑒察。

說 明：

- 一、行政院秘書長111年1月間函送本行110年推動性別平等業務之考核結果及考核委員建議事項，本行就考核委員建議事項研提策略並追蹤列管辦理情形。
- 二、另依「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，本行於111年5月9日召開「行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議」，會中委員建議事項，已請各單位參酌，併入本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略辦理。
- 三、依據「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，各機關於實地考核時，必須將前次考核委員建議事項之辦理情形於簡報時併同說明。
- 四、檢附「本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略及辦理情形表」（附件3）。

決 議：洽悉。

貳、討論事項

案由一：滾動修正本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題，提請討論。

說 明：

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題現為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項；111年5月9日行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議，行政院性別平等會黃淑玲委員於意見交流與討論時，認為本行性別平等推動計畫部會層級議題，仍在推動內部的性別平等，僅第1項「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」議題較合宜，其餘2項議題宜與

本行業務相結合，建議本行修正議題，並建議本行可就110年性別平等業務輔導考核委員建議事項所研提之策略，規劃整理成新的部會層級議題推動。

二、111年7月29日本行性別平等專案小組第42次會議討論事項第3案「本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級議題是否修正」，會議決議：「請業務局、發行局、外匯局、經研處等4單位，就委員所提意見研擬提出1項本行性別平等推動計畫部會層級議題送人事室彙辦，本行擇期召開內部會議取得部會層級新議題之共識後，再召開（視訊）會議請3位外聘委員給予指導。」

三、111年9月23日召開研商本行性別平等推動計畫（111至114年）部會層級新議題第1次內部會議，就前述業務局等4單位提出之議題進行討論，奉主席（嚴副總裁）裁示，請業務局等4單位檢討修正議題及內容，並請國庫局、金檢處各研提1項部會層級議題。111年10月27日召開第2次內部會議，就業務局等6單位提出之下列議題進行討論：

（一）業務局：參考票據交換業務性別統計分析資料，提升相關金融業務之性別平等意識。

（二）發行局：持續介紹與性別平等議題相關之券幣訊息。

（三）外匯局：觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況。

（四）國庫局：彙整統計小額投資人申購公債概況及性別組成。

（五）金檢處：強化房屋貸款之性別資訊分析與揭露，敦促銀行提升性別平等意識。

（六）經研處：融入性別平等意識的金融教育宣導。

四、前開會議決議，本行性別平等推動計畫（111至114年）現行部會層級議題共3項，除「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」仍維持外，其餘2項「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，

推動本行不同性別者的健康平等」，由前述業務局、外匯局研提之部會層級新議題「參考票據交換業務性別統計分析資料，提升相關金融業務之性別平等意識」、「觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況」取代，提報本行性別平等專案小組第43次會議討論。

五、依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)編審及推動作業注意事項」，修正計畫應提報部會性別平等專案小組討論通過並由部會核定後，於每年3月底前函送行政院。爰本案修正計畫（自112年起實施）如經本行性別平等專案小組討論通過，並簽奉核定後，將函送行政院。

六、檢附修正後之本行性別平等推動計畫（111至114年）（附件4）。

與會人員發言紀要：

行政院性別平等處（書面意見）：

- 一、性別議題2「參考票據交換業務性別統計分析資料，提升相關金融業務之性別平等意識」、3「觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況」，請依實際業務情形，設定具挑戰性之目標值，而非僅為資訊公開，且具體做法應扣合績效指標，建議可由具體做法發展績效指標，例如性別議題2，督導台灣票據交換所於其官網成立性別統計專區，揭露相關資料，可設定績效指標為每年性別統計之件數。
- 二、建議原部會層級議題仍可維持推動，再新增項目或精進職場友善措施如彈性工作時間地點。

張委員淑惠：

- 一、性平處書面意見，建議本行原部會層級議題仍可維持推動，再新增項目或精進職場友善措施如彈性工作時間地點一節，人事室建議本行部會層級新議題仍依本行111年10月27

日內部會議討論結果，本行部會層級議題項目，除「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」仍維持外，其餘2項「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」，由業務局、外匯局研提之新議題「參考票據交換業務性別統計分析資料，提升相關金融業務之性別平等意識」、「觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況」取代。

- 二、前述本行原部會層級議題「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」，擬請秘書處賡續推動，雖不列入本行性別平等推動計畫內，惟其推動成果仍可列入性平業務輔導考核項目之績效填報，以爭取本行成績。

林委員承宇：

- 一、貴行撰擬部會層級新議題之內容，建議酌參金融監督管理委員會部會層級議題之撰寫結構，依式呈現議題之重要性、現況與問題後，根據此重要性、現況與問題，研擬具體的目標、策略及績效指標。有了KPI、實務上存在的性別平等問題，以及就性別平等問題研擬如何在未來的4年中做改變，清楚地呈現before與after。
- 二、貴行擬新增之性別議題2「參考票據交換業務性別統計分析資料，提升相關金融業務之性別平等意識」，並未提到「提升相關金融業務之性別平等意識」指的是什麼？缺乏較具體、有亮點、before與after的KPI去支撐這項議題。
- 三、貴行擬新增之性別議題3「觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況」，現況與問題中之描述較抽象，未呈現出KPI，例如描述「部分女性可能因婚育或是家庭主要照顧者之影響，而造成在財務上較為弱勢」，但如何弱勢？所謂弱勢之KPI是什麼？「透過觀察本國居民辦理外匯交易之性別

概況，進一步了解是否存在性別差異」又指為何？

四、貴行業務具高度專業，僅貴行人員最清楚；外部人員從性平角度切入檢視，因此需清楚呈現實際業務上具性平觀點的狀況是什麼、要解決的是什麼。

五、貴行修正部會層級議題與業務相結合，值得肯定，內容上建議參考金管會較具體且精準之撰寫方式，以具體數字敘述議題之重要性，以及before與after。

林委員吉甫：

- 一、外匯局將參照林委員意見，內部討論後再進行調整。
- 二、外匯局研擬之「觀察本國居民辦理外匯交易之性別概況」，俟相關數據產製後，再進一步分析於外匯交易方面是否存在性別不平等問題，若有問題再思考如何改善。

李委員銘儀：

- 一、業務局研擬之「性別議題2：參考票據交換業務性別統計分析資料，提升相關金融業務之性別平等意識」，本局經檢視所督導之台灣票據交換所業務，其票據交換業務統計數據有2項涉及性別資訊，其資料係由銀行提供，包括個人戶支票存款戶開戶之戶數，以及後續因存款不足發生退票等票信紀錄，爰列為業務局研擬之本行性別平等推動計畫部會層級新議題，希望藉由性別統計資訊公開，提供外界參考。林委員意見帶回內部思考。
- 二、台灣票據交換所業務性質大部分不涉及性別統計，爰性平處建議KPI可設為票據交換所每年性別統計之件數一節，執行上較困難。

吳委員坤山：

- 一、本行目前研擬之部會層級新議題，所呈現之性別統計資訊，若要進一步提出績效恐有困難，因為諸如開戶、退票的性別差異，均非本行可以去掌控、努力或敦促的源頭及標的。

二、本行部會層級新議題，可參考金管會「促進民間企業採行三分之一性別比例原則」之部會層級議題，設定有關敦促本行督導之民間私部門董事採行三分之一性別比例原則，這樣的議題較明顯且具體，亦為本行可以去敦促的，績效也較好呈現。

林委員承宇：

金管會的部會層級議題設定，都相當具有問題意識，清楚地去回應性別平等主題，例如為何要做「運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業」？是為了「促進金融包容性成長」。金管會針對業務去回應性別平等主題，在所管業務範圍內，希望去促進金融在性別議題上的包容性，並未主張自己係主掌金融監督管理業務而與性平無關。貴行業務具高度專業，如何針對自己的業務找到一個好的性平意識，還是要由貴行的業務單位來思考。

陳委員曼麗：

- 一、本人擔任立委前曾擔任貴行性別平等專案小組委員，立委卸任後再度擔任，看到貴行存在一個問題，供貴行思考：過去性平業務推行初期，著重在性平意識培力，因此由各部會人事單位負責辦理；惟近年性平業務已進展至與機關業務相結合，非人事單位專業，人事單位已無法統籌主導。
- 二、建議貴行由綜整貴行業務之局處來負責統籌主導性平業務，推動貴行性別平等，例如許多部會係由綜合規劃單位來統籌辦理，類此單位對於部會業務較為瞭解，從業務面找出性平元素，以及哪些性平元素可以進一步發展、訂定KPI，呈現推動性別平等前後之績效，較能展現出貴行推動性平的成果，這是人事單位無法統籌主導的。

周委員愔嫻：

- 一、貴行6個業務單位均研提1項部會層級新議題，惟單一議題或單一面項可能無法去推論背後的意義，貴行可思考整合業務局、外匯局、國庫局、金檢處之議題，整合後或許可呈現國人投資理財、所得支配、風險管理的性別差異，進一步研擬相關政策，協助較弱勢或負擔較重的性別、年齡別。
- 二、貴行經濟研究處提出關於兩性勞參率及工時薪資等問題的性別分析報告，或許可獨立成為一個議題，討論兩性勞參率、未來的推估、性別的差異，以及疫情期間對於哪一性別的勞參率或薪資工時有比較大的影響。疫情係一個重大特殊事件，未來無法預測會發生什麼重大特殊事件，因此可以疫情為例，說明當重大特殊事件發生時，對於哪一性別的勞參率或薪資工時有較大的影響，進一步推估未來若發生其他重大特殊事件，哪一性別可能較容易受影響，以及能如何預備、如何協助。

決 議：

- 一、吳委員坤山之意見，請業務局、外匯局分別就所督導之民間私部門董事，評估採行三分之一性別比例之可行性。
- 二、請業務局、外匯局依外聘委員意見，以及參考金管會性別平等推動計畫部會層級議題，修正所提之部會層級新議題相關資料。
- 三、本行各單位依據中央銀行法，皆有法定職掌，本行性平業務統籌主辦單位是否變更，非本次會議能決議；惟不論本行性平業務統籌單位為何單位，重點在於各單位應思考如何將所職掌之業務與性平相結合，將性平意識注入業務，就業務面回應性別平等主題。
- 四、本行擇期再召開內部會議，就本行部會層級新議題取得共

識後，提報本行性別平等專案小組第44次會議（預計112年3月間召開）討論。

案由二：本行 112 年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，提請討論。

說明：

一、行政院性別平等處將於112年至本行實地考核本行推動性別平等業務成效，考核資料填報範圍為110年1月至111年12月。為預為準備，各單位已就112年考核項目填列辦理情形，提報本行性別平等專案小組討論。

二、有關考核項目「三、性別主流化(二)性別分析辦理情形」，本行（第4組）考核基準為「新增性別分析報告」1篇，由各部會先進行內部評選，依規定篇數擇優提報，並公開該報告網址連結。本行現已完成下列5篇性別分析報告，併請討論擇優選擇其中1篇列入前項考核項目填報；其餘4篇報告，則列入考核項目「五、加分、扣分項目」之加分項目，以爭取本行考核分數：

（一）業務局：本行中小企業專案貸款C方案統計-性別分析。

（二）外匯局：本國居民辦理外匯交易之性別概況分析。

（三）金檢處：對個人房貸不同性別之貸款情形分析。

（四）經研處：111年第二季就業情勢及第一季薪資統計-性別分析。

（五）經研處：人口統計與推估-性別分析。

三、本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，依據行政院之考核基準，自評各項考核項目預計得分情形如附件5。

四、檢附：

（一）「本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形表」（附件6）。

（二）上述業務局等4單位性別分析報告（附件7）。

與會人員發言紀要：

行政院性別平等處（書面意見）：

- 一、考核項目「一、(三)1. 向其他機關或地方政府推動性別平等之作法」（議程附件6第8頁）：應訂定機關計畫、方案或措施。
- 二、考核項目「一、(五)各機關建置完善性別友善職場」（議程附件6第12-15頁）：宜加強說明各項措施與性別平等之連結。
- 三、考核項目「二、(一)2. 部會性別平等推動計畫含性別平等政策綱領之辦理情形」（議程附件6第22-23頁）：
 - (一) 權力、決策與影響力，建議可補充說明達到此成果的具體措施，而非僅呈現成果。
 - (二) 人身、安全與司法：議程附件6第23頁所提內容「中央銀行行區監錄設備汰換採購案」與性別影響評估(議程附件6第32頁)重複，請避免資料重複填寫之情形。
- 四、考核項目「二、(二)消除對婦女一切歧視公約」（議程附件6第26頁）：所提廠商企業社會責任指標宜加強說明措施與性別平等之連結。
- 五、考核項目「五、加分項目」：央行此處提出性別分析報告共有4篇，提醒加分項目如提出性別分析，應避免與主流化指標重複，且每類加分最高為1分，爰加分項目可再思考提出具創意、特色之措施或活動。
- 六、因距離下次考核尚有一段時間，預計未得分之項目可極力爭取，以全面性呈現央行性平政策。

張委員淑惠：

性平處書面意見，人事室擬處意見如下：

- 一、考核項目「一、(三)1. 向其他機關或地方政府推動性別平等之作法」應訂定機關計畫、方案或措施一節：擬請發行

局於第44次會議（112年3月）前補充提供兩廠考核年度（110、111年）性別預算編列情形及執行情形，以及兩廠辦理性別主流化訓練之計畫、方案或措施。

二、考核項目「一、(五)各機關建置完善性別友善職場」宜加強說明各項措施與性別平等之連結一節：擬請秘書處於第44次會議（112年3月）前補充加強說明各項措施與性別平等之連結；各單位提供辦理情形時，亦請加強說明。

三、考核項目「二、(一)2. 部會性別平等推動計畫含性別平等政策綱領之辦理情形」一節：

(一) 權力、決策與影響力，建議可補充說明達到此成果的具體措施，而非僅呈現成果一節：人事室於第44次會議（112年3月）前補充說明。

(二) 人身、安全與司法：議程附件6第23頁所提內容「中央銀行行區監錄設備汰換採購案」與性別影響評估(議程附件6第32頁)重複，請避免資料重複填寫之情形一節：擬請秘書處於第44次會議（112年3月）前提供其他建構性別友善與安全的職場辦理情形。

四、考核項目「二、(二)消除對婦女一切歧視公約」所提廠商企業社會責任指標宜加強說明措施與性別平等之連結一節：擬請秘書處於第44次會議（112年3月）前加強補充說明連結情形。

五、考核項目「五、加分項目」提醒加分項目如提出性別分析，應避免與主流化指標重複，且每類加分最高為1分，爰加分項目可再思考提出具創意、特色之措施或活動一節：

(一) 建議本行現已完成之5篇性別分析報告，可1篇列入「一、(六)各機關辦理性別平等相關研究」；另擇優1篇列入「三、性別主流化(二)性別分析辦理情形之新增性別分析報告」；其餘3篇報告，則列入考核項目「五、加分、扣分項目」之加分項目，以爭取本行考核分數。

(二) 為增加「五、加分項目」分數，擬請經研處於第44次會議(112年3月)前提供該處持續關注各國央行的性別平等相關議題，並蒐集及摘譯國際間相關報導與報告之辦理情形。

(三) 擬請各單位集思廣義，提出具創意、特色之措施或活動列於本項填報。

六、本行112年性別平等業務輔導考核項目辦理情形，所填報資料為110年1月至111年12月底前之資料，爰於111年12月底前，本行預計未得分之項目仍可思考如何達成該項目辦理成效，以爭取本行考核分數。有關本行預計未得分項目計5小項，擬請各單位集思廣義，提出相關措施辦理成效。

嚴副總裁宗大：

本行現已完成5篇性別分析報告，如何分配於相關考核項目，本行內部再討論；另請發行局、經研處及秘書處配合人事室擬處意見辦理。

周委員愷嫻：

一、考核項目「五、加分項目」，建議依人事室意見，將關注各國央行的性別平等相關議題，並蒐集及摘譯國際間相關報導與報告之辦理情形，擇3至5篇較重大或較重要者列入加分項目，爭取加分。

二、考核項目「一、(六)各機關辦理性別平等相關研究」，貴行目前無辦理情形，預計未能得分；建議依人事室意見，將1篇性別分析報告改列於本項，爭取本項得分，例如勞參率報告、人口統計與推估報告內容都蠻完整的，建議人口統計與推估報告之結論可加強與貴行業務的結合。

三、「一、(三)2.向民間私部門推動性別平等」，貴行目前無辦理情形，預計未能得分；建議在考核期間截止前，若有對民間私部門辦理活動(演講、說明會、業務講習等)，

可一併進行性平宣導，爭取本項得分。

四、預計考核委員未來考核時，針對未得分項目會加強檢視，較容易被質疑為何該項目無辦理情形，建議未得分項目可再把握。

林委員承宇：

除了目前未得分項目外，建議就考核基準計分明確之項目積極爭取得分，例如「三、(四)1. 免報院之案件辦理性別影響評估案件數」，該小項配分4分，辦理1案即可得2分，考核委員無酌減給分之空間，例如各單位本年底前若有招標案，可辦理性別影響評估。

陳委員曼麗：

貴行預計未得分項目可再把握，自業務端再檢視是否確無相關業務辦理情形；得分偏低的項目亦同，再自業務端檢視有無相關辦理情形可再改善得分，使貴行的表現能得到外界肯定。

決 議：

- 一、本行擇期召開內部會議，就已完成之性別分析報告，討論擇優選擇其中1篇列入「一、(六)各機關辦理性別平等相關研究之1及2」；另擇優1篇列入「三、性別主流化(二)性別分析辦理情形之新增性別分析報告」；其餘3篇報告，則列入考核項目「五、加分、扣分項目」之加分項目，以爭取本行考核分數。
- 二、本行自評未得分項目，請各單位再加強檢視，提出相關措施辦理成效。