

中央銀行推動性別主流化執行計畫辦理情形彙總表

推動項目	主辦單位	辦理情形
一、加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。	秘書處	<p>一、105 年 1 至 4 月育有未滿一歲子女之女性受僱者有 10 位(不含產假者)，目前哺集乳室使用者 10 位，使用率 100%。本年 1 至 4 月新進使用者有 3 位，就哺集乳室之位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間及管理服務態度等 8 項填寫問卷，問卷有效回收數 3 份，問卷項目與結果，勾選「非常滿意」及「滿意」占 95.8%。</p> <p>二、為維護同仁及眷屬健康，於 105 年 3 月 17 及 31 日實施預防保健服務，其檢查內容包括：子宮頸抹片、乳房攝影、大腸癌糞便篩檢、口腔癌篩檢轉介、尿液檢查、血糖、血壓、膽固醇篩檢等，檢查總人次 1,029 人次，其中男性 91 人次(9%)、女性 938 人次(91%)。</p> <p>三、105 年 3 月 23 日，臺灣芯福里情緒教育推廣協會理事長楊俐容老師，主講情緒管理議題—「掌握 EQ，創造幸福！」，共 135 人參加，其中男性 57 人(43%)、女性 78 人(57%)。</p>
二、強化本行性別平等專案小組之運作功能及外聘委員機制	人事室 各局處室	<p>一、會議組成成員：</p> <p>1. 本行性別平等專案小組由本行副總裁擔任會議召集人，該小組委員共 15 人，女性委員有 8 人，任一性別比例達三分之一以上。</p> <p>2. 第 5 屆委員任期至 106 年 6 月 30 日止，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員（1 人，男性）、大學教授（1 人，女性）及台灣婦女團體全國聯合會理事（1 人，女性）擔任。</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>二、會議時間及外聘委員出席情形： 105 年 1 月 22 日召開本行性別平等專案小組第 23 次會議，外聘委員有 2 人出席。</p> <p>三、行政院性別平等會及性別平等處決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項：</p> <p>1. 105 年 2 月 1 日已依規定，上網填報 104 年度本行推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標之全年辦理成果。</p> <p>2. 105 年 2 月 5 日提報並於同年 2 月底前完成線上填報作業之「104 年推動性別主流化成果報告」，同年 3 月 29 日行政院性平處檢送意見表，已函送本行各局處室納入執行計畫滾動檢討、相關業務推動工作及精進未來成果報告之參考。</p> <p>3. 105 年 3 月 29 日提報經本行性別平等專案小組第 23 次會議審查通過之「中央銀行推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」，滾動修正身心健康講座參與人數、性別主流化訓練參訓率之 105 至 106 年度目標值。該計畫並於同年 3 月底前完成線上填報作業。</p>
三、本行業務規劃、執行及評估時，加強充實並運用性別統計及分析資料	會計處 各局處室	<p>一、本行目前性別統計及分析項目，包括職員學歷、年齡、主管級別及職等性別統計等 4 項(附件 1-1)，每半年由權責單位上網更新資料，並由會計處按季通知行政院主計總處資料更新情形。104 年 12 月資料已公布於本行網站「主題服務>性別主流化專區>性別統計專區」。</p> <p>(http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=34809)</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>二、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，經本行性別平等專案小組會議決議通過。</p>
<p>四、配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算</p>	<p>會計處 各局處室</p>	<p>一、依據行政院秘書長 105 年 4 月 18 日院臺性平字第 1050120008 號函示辦理，各國營事業應配合參與 105 年度性別預算試辦作業。由各事業就其 105 年度預算案有關性別預算部分，依式編製「性別預算編列情形表」，並提報性別平等專案小組通過後，由主管機關於 9 月 30 日前彙送主計總處。</p> <p>二、經按行政院 105 年 4 月新修正性別預算編列原則及注意事項與上開表格之填表說明，本行 105 年度預算案有關性別預算部分計新台幣 23 千元，係本行為推動性別平等，辦理性別平等小組會議之外聘委員出席費 18 千元及辦理性別主流化教育宣導 5 千元兩項，爰依式據以編列(附件 1-2)。</p>
<p>五、加強落實性別主流化訓練</p>	<p>人事室</p>	<p>一、本行 105 年 1 至 4 月配合業務需要，參加性別主流化訓練情形，依舉辦機關別分類如次：</p> <p>1. 行政院：</p> <p>105 年 1 月 8 日舉辦「性別主流化實施計畫及成果資料庫操作訓練」課程：計 1 人參加（女）。</p> <p>2. 行政院人事行政總處公務人力發展中心辦理之實體課程：</p> <p>105 年 4 月 14 日舉辦「性騷擾及性侵害防治研習班」課程：計 1 人參加（男）。</p> <p>3. 行政院人事行政總處公務人力發展中心</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>辦理數位課程如下：</p> <p>(1) 性別意識與性別平等-家庭、工作與人身安全：計 3 人參加（女）。</p> <p>(2) CEDAW 施行法-暫行特別措施及案例：計 1 人參加（女）。</p> <p>(3) CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視：計 1 人參加（女）。</p> <p>(4) 性別主流化之意涵與訓練目的：計 3 人參加（女）。</p> <p>(5) 性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領：計 2 人參加（女）。</p> <p>(6) 性別影響評估：計 1 人參加（女）。</p> <p>(7) 性別主流化工具概念與實例運用：計 2 人參加（女）。</p> <p>(8) 性別主流化之訓練規劃、執行、評估與管控：計 5 人參加（女）。</p> <p>4. 國家文官學院辦理數位課程如下：</p> <p>(1) 性別主流化概述：計 5 人參加，其中男性 1 人(20%)，女性 4 人(80%)。</p> <p>(2) 性別主流化之意涵與訓練目的：計 7 人參加，其中男性 2 人（29%），女性 5 人（71%）。</p> <p>(3) 性別主流化工具概念與實例運用：計 7 人參加，其中男性 2 人(29%)，女性 5 人（71%）。</p> <p>(4) 以 CEDAW 公約內涵檢視法規措施方法：計 6 人參加，其中男性 2 人（33%），女性 5 人（67%）。</p> <p>(5) CEDAW 相關概念與公約保障權益概述：計 6 人參加，其中男性 3 人（50%），女性 3 人（50%）。</p>

推動項目	主辦單位	辦理情形
		<p>(6) 性別影響評估：計 5 人參加，其中男性 1 人(20%)，女性 4 人(80%)。</p> <p>(7) 性別素養—我們都是這樣長大的：計 1 人參加(女)。</p> <p>5. 臺北市政府公務人員訓練處辦理數位課程如下：</p> <p>(1) 婚姻教育、性別教育：步入婚姻，邁向幸福：計 1 人參加(女)。</p> <p>(2) 性別統計及分析(105 年度)：計 1 人參加(女)。</p> <p>(3) 性別預算基本概念及範例(105 年度)：計 1 人參加(女)。</p> <p>(4) 運動與性別議題—運動最美：計 1 人參加(女)。</p> <p>(5) 性別與資源講座：計 1 人參加(女)。</p> <p>(6) 如何在生活中落實性別平等：計 1 人參加(女)。</p> <p>二、本行電子布告欄設有「終身學習入口網」連結功能，同仁可利用上述網站提供之「e 等公務園」、「網路文官學院」等相關性別主流化數位學習課程，進行線上學習。</p> <p>三、截至目前為止本行 105 年度已有 2.6%(18/685)以上人員參加性別主流化訓練相關課程，其中男性為 12 人次(19%)，女性為 51 人次(81%)，共計 63 人次。</p>