

## 中央銀行性別平等專案小組第 24 次會議紀錄

### 壹、報告事項：

案由一：上次（第 23 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
<b>報告事項</b> 案由一：第 22 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行 104 年度推動性別主流化成果報告，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由三：本行各單位截至 104 年 12 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
<b>臨時報告案</b> 案由：本行性別平等專案小組第 5 屆委員異動，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
<b>討論事項</b> 案由：滾動修正本行推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度），提請討論。	通過，本行身心健康講座並請參考委員建議辦理。	遵照辦理。

決 議：洽悉。

案由二：本行各單位截至 105 年 4 月推動性別主流化執行計畫辦理情形彙總表，報請鑒察。

說 明：

一、中央銀行推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）奉行政院 103 年 11 月 3 日院臺性平字第 1030151518 號函核定。計畫目標如次：

- （一）加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。
- （二）強化本行性別平等專案小組之運作功能。
- （三）本行業務規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- （四）配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算。
- （五）加強落實性別主流化訓練。

二、檢附本行各單位截至 105 年 4 月推動性別主流化實施計畫辦理情形彙總表（附件 1）。

委員發言紀要：

曾委員昭旭

性別預算除配合業務推動編列外，應將性別意識融入業務，預算編列避免性別歧視，以真正符合性別預算精神。

決 議：洽悉。

案由三：本行各單位截至 105 年 4 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形，報請鑒察。

說 明：

- 一、依據行政院秘書長函，請各部會就「性別平等政策綱領」具體行動措施積極規劃業務推動內容，並應提報各部會性別平等專案小組審查及上網填報辦理情形。本行就相關部分擬訂推動「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標，由各單位據以推動。
- 二、檢附本行各單位截至 105 年 4 月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形彙總表（附件 2）。

決 議：洽悉。

貳、討論事項

案由：本行擬於「性別統計專區」網頁，增列「中央銀行職員育嬰留職停薪性別統計」1 項性別統計指標，提請討論。（會計處提案）

說 明：

- 一、本案係參考行政院性別平等處檢視本行「104 年度推動性別主流化成果報告」所提意見辦理，該處建議本行依實際業務執行情形，酌予調增性別統計指標項目。
- 二、本行經檢討結果，擬增列「職員育嬰留職停薪性別統計」1 項，內容為職員當年度辦理育嬰留職停薪人數、男女性別人數及占比等（附件 3），並訂於每年年初增列上年度資料。

委員發言紀要：

曾委員昭旭

對於育嬰留職停薪人員，建議持續柔性關懷，提供必要協助，並瞭解名實是否相符。在少子化及高齡化社會，如將托育及托老相互結合，或可創造出前瞻性意想不到的好成果。

決 議：通過。