

## 中央銀行性別平等專案小組第 42 次會議紀錄

時間：111 年 7 月 29 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

紀錄：林雨萱

出席人員：陳委員曼麗、周委員愷嫻、林委員承宇、李委員銘儀、  
林委員慰宗、林委員吉甫、蘇委員秋靜、吳委員登彰  
(潘副處長雅慧代)、曹委員體仁(蔡副處長惠美代)、  
梁委員建菁、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、張委員淑惠、  
吳委員坤山

列席人員：行政院性別平等處黃諮議怡蓁、本行王主任文清

報告事項：

案由一：上次(第 41 次)會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

| 案由                                    | 決議   | 辦理情形   | 管考情形 |
|---------------------------------------|--|--|------|
| 報告事項<br>案由一：第 40 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。    | 洽悉。  | 遵照辦理。  | 解除列管 |
| 案由二：「中央銀行性別平等推動計畫(111 至 114 年)」，報請鑒察。 | 洽悉。  | 遵照辦理。  | 解除列管 |
| 案由三：本行 110 年度性別平等成果報告，報請備查。           | 委員意見列入參考。<br>註：性平處及委員意見摘述如下：<br>一、建議本行可針對不同人員屬性設計課程內容。<br>二、建議本行除以主管、非主管區分外，亦可依組織業 | 一、本行已訂於 111 年 8 月間辦理主管人員及一般人員之 CEDAW 實體教育訓練；並辦理主管人員及一般人員課程需求評估，作為課程規劃參考。<br>二、本行相關單位已研 | 解除列管 |

| 案由  | 決議   | 辦理情形   | 管考情形        |
|---|--|--|-------------|
|   | <p>務屬性與需求，思考有無其他潛在的分眾可能。</p> <p>三、建議本行未來能朝將性別統計、性別分析、性別影響評估發展到業務面的方向推動。</p>  | <p>提辦理性別統計、性別分析、性別影響評估。(詳報告事項案由三)</p>  |             |
| <p>案由四：本行 110 年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略情形，報請鑒察。</p> | <p>一、各單位未來填報考核資料時，請參酌委員意見辦理，包括資料呈現上需更方便考核委員閱讀，並提出具體實質的做法；若有基於現實而無法辦理或無法達成之項目，需敘明具體狀況。</p> <p>二、本案考核委員建議事項研提策略情形表，請各單位再行檢視，擇期再召開內部會議，討論如何再精進、強化本行上開研提策略。</p> <p>三、專案會議預計於 111 年 5 月 13 日前召開，將有 3 位行政院性平會委員參與輔導本行性平業務，請各單位備妥</p> | <p>一、已轉知各單位未來填報考核資料時參酌委員意見辦理。</p> <p>二、本行於 111 年 4 月 20 日召開會議檢討各單位所提研提策略情形，並依主席裁示精進、強化本行研提策略，提報專案會議。</p> <p>三、專案會議於 111 年 5 月 9 日召開，會議紀錄函送各委員及本行各單位，已請各單位參酌會議紀錄委員意見交流與討論事項增修研提策略情形，以及列入本行推動性別平等業務 111 年具體做法。(詳報告事項案由三)</p> | <p>解除列管</p> |

| 案由 | 決議                                  | 辦理情形 | 管考情形 |
|----|-------------------------------------|------|------|
|    | <p>相關資料與委員充分溝通，使委員了解本行相關業務運作情形。</p> |      |      |

決議：洽悉。

**案由二：本行 111 年 1 月至 6 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，報請鑒察。**

說明：

- 一、本行性別平等推動計畫（111至114年）院層級議題為「促進公私部門決策參與之性別平等」1項，部會層級議題為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項。
- 二、依行政院性別平等處111年6月間以電子郵件檢送之「行政院性別平等重要議題（院層級議題）提報性平專案小組作業說明」，部會應將院層級議題1月至6月、1月至10月之辦理情形，提報部會性別平等專案小組，並參考該小組委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。
- 三、本行院層級議題，目標為本行所屬委員會或小組委員任一性別比率達40%之達成率，111、112年為62.5%，113、114年為75%；截至111年6月，本行已達成111年目標值，將賡續維持。
- 四、檢附本行111年1月至6月院層級議題辦理情形表（附件1）。

**與會人員發言紀要：**

行政院性平處黃諮議怡蓁：

- 一、本項院層級議題係國內女性參與決策階層的重要指標，央行截至目前已有 6 個委員會達到委員任一性別比率 40%以上，達成所訂年度目標值，值得肯定。
- 二、針對尚未達成之 2 個委員會，其中廉政會報的部分，期待央行能有更進一步的提升；勞工退休準備金監督委員會的部分，央行宥於適用勞退舊制之女性勞工人數較少，使得該會委員任一性別比率未達三分之一，提醒央行於改選時確保依案內所報措施保障女性名額。

決 議：洽悉。

**案由三：本行 110 年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略辦理情形，以及本行推動性別平等業務 111 年具體做法，報請鑒察。**

說 明：

- 一、本行108及110年性別平等業務輔導考核成績兩屆均列「不列等」，為提升考核成績，本行除就110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略外，並盤點本行得分低於同組平均分數之考核項目，參酌其他財經部會及同列第4組部會之具體做法，研擬本行111年之具體做法。
- 二、另依「111-112年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，本行於111年5月9日召開「行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平等業務專案會議」，會中委員建議事項，已請各單位參酌，併入本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略，以及111年推動性別平等業務之具體做法辦理。
- 三、檢附：
  - (一)「本行110年性別平等業務輔導考核委員建議事項研提策略及辦理情形表」(附件2)。

(二)「本行110年性別平等業務輔導考核得分低於同組平均分數之項目盤點表－111年具體做法辦理情形」(附件3)。

(三)請各單位參酌專案會議委員意見交流與討論事項併辦情形表(附件4)。

#### 與會人員發言紀要：

嚴副總裁宗大：

- 一、附件 2-1 及 2-4、2-5 性別分析辦理情形，本人昨日已要求相關局處再酌予修正，會後併同會議紀錄送各委員參考。
- 二、附件 2-1 本國居民辦理外匯交易相關性別統計，係由考核委員提出請本行辦理，且係本行之統計資料，應可對外公布供外界參考；至金檢處、經研處之性別分析報告，統計資料係來自其他部會或單位，再就與本行業務有連結處進行分析。本行利用其他部會或單位之統計資料，進行與本行業務有相關處之性別分析，這是我們可以做的。惟因非本行之統計資料，經研處目前做法是按季整理分析，頻率似乎有點過高。
- 三、有關外匯局整理出本國居民辦理外匯交易相關性別統計、金檢處及經研處利用其他部會或單位資料進行業務相關性別分析，本人均給予肯定，希望未來業務局及發行局亦能在相關領域進行性別分析。

陳委員曼麗：

央行資料準備相當詳盡。以下意見供參：

- 一、性平宣導部分，目前介紹多是外國傑出女性，希望未來若有本國傑出女性的事蹟，亦能介紹出來。
- 二、硬體建築部分，未來若有機會微整形，除了性別友善外，期望亦能導入通用設計思維，讓所有人皆能安心無礙使用，使空間更友善。

周委員悛嫻：

建議附件 2-1 本國居民辦理外匯交易相關性別統計做出後，可再加以分析解讀背後的性別意義，例如男性與女性跨年度的筆數與金額之趨勢、匯兌目的是否不同等，使一般人能了解本性別統計的意義。

林委員吉甫：

- 一、本資料係由銀行端提供，係個人向銀行辦理，本行並未與客戶直接接觸。匯兌係單純由新臺幣換外幣，或外幣換新臺幣，對銀行而言係無風險之金融業務（不同於借貸），因此本項業務銀行端應不會因客戶性別而有區別對待。
- 二、委員提及男、女性在筆數及金額上有差異性，這部分我們可以從匯兌的目的面做進一步分析探討。

林委員承宇：

- 一、建議附件 2-1 本國居民辦理外匯交易相關性別統計辦理情形改為繼續追蹤：
  - （一）本項外匯局承辦同仁相當重要，須具備一定的性別意識，才能對蒐集回來的數字產生性別意義上的連結，讓數字變得有意義。
  - （二）比如在跨境匯入的性別統計，110 年金額上男性佔比 58%、女性佔比 42%，跨境匯入的金額以男性佔較大比例，本人可能會連結到是否與外派人員以男性居多有關，而外派資歷又將影響到升遷機會；但這樣的連結還需要其他的實證。因此承辦同仁的性平意識相當重要，需了解臺灣的性別現況，點出央行在性平議題上還可以做些什麼，當然有些不是央行的業務，這也是可以說明的。
  - （三）未詮釋數字背後的意義，會讓考核委員因對央行業務不熟悉，而有很多自己的想像；有權詮釋、能詮釋最

好的就是央行，所以至少要找出一個跟性別平等意識，或性別平等作為可以對話的點去切入，讓這個數字變成一個亮點。

二、附件 2 考核委員建議事項辦理情形，提到將賡續透過人事服務簡訊宣導多元性別議題。亦提醒相關承辦同仁需具有性別意識，且編寫時可結合時事，例如去年台日跨國同性伴侶至北市大安戶政事務所登記結婚遭拒（因日本尚不允許同婚），提起行政訴訟救濟，在今年 7 月臺北高等行政法院判 2 人勝訴，戶政事務所應准許兩人結婚的時事，若編寫時能將這樣的故事或時事寫入，將使宣導較軟性，幫助同仁更了解多元性別議題。

三、附件 2 考核委員建議事項辦理情形，提到將持續對使用哺（集）乳室同仁進行滿意度調查，力求精進。但以現實面來說，因哺（集）乳室是法規要求設置，做得再完美，考核分數都難有太多改進。為因應考核，某種程度上可能還是要考量到所要達到的績效分數是什麼，將有限的人力及資源打在亮點。相關的辦理同仁都必須要有敏感的性別意識，才能幫助央行把性別平等這個議題凸顯出來。

行政院性平處黃諮議怡蓁：

附件 2-1 本國居民辦理外匯交易相關性別統計做出後，若無進一步的分析應用確實有點可惜。從事性別統計，即是希望能針對性別差異產生的問題做解決，以附件 2-1 的 4 張統計報表為例，性別差異較大的是在跨境匯入性別統計表，110 年金額上男性佔比 58%、女性佔比 42%，而行政院在推動的性別平等重要議題中，其中 1 項為「提升女性經濟力」，另有 1 項為「促進公私部門決策參與之性別平等」。為何匯入金額在性別上會產生差異？依據國際貿易局的資料顯示，貿易商性別上女性與男性有非常大的差異，女性

貿易商較男性少，APEC 亦在推動女性從事貿易，女性貿易商較少或許即與女性匯入金額較男性少有關；又或是海外投資設廠的公司負責人係男性較多，影響到男性匯入金額較女性多。因此本項性別統計可能就與提升女性經濟力或是推動女性參與決策有關聯。我們期待做出性別統計發現性別差異後，針對性別差異提出解決的辦法。

周委員愷嫻：

- 一、想再釐清跨境匯入統計表的性別，係指匯款人的性別或收款人性別？匯出匯入時是否有分公司行號與個人？剛剛性平處代表的建議雖然很好，但是我們沒有根據去推論出女性的經濟力好還是不好，因為需要知道分析時或匯款時的規定是什麼，且因為有機構有個人，光看數字可能無法推論到這麼遠。
- 二、跨境匯出性別統計在 109 年有一個比較大的變化，可能跟銀行的規定有關，或是與疫情有關，或是對於外幣的買賣，是從哪一年開始可以網路辦理，不用實體親自跑銀行有關，這些可能會影響到數字的變化。

林委員吉甫：

- 一、申報書上請客戶填報的資料有限，我們不太可能因為客戶來換 100 元美金，就要求客戶提供職業別、在公司的職務、是否為主管等與匯兌行為較無關的資訊，這個部分我們會取得一定的平衡。因此在分析統計資料時，會因未能取得更細節的資料，而有一定程度的限制。
- 二、跨境匯入或匯出的性別指的是匯款人的性別，因係匯款人填寫申報書。每個年度會有變化，很大的因素是取決於市場價錢，臺幣係處於升值或貶值趨勢，將影響民眾兌換的意願。
- 三、外匯交易行為是否會因客戶性別而有不同的區別？個人認

為不管自法規面或是銀行風險面考量，皆不至於有性別歧視情形。至從事某個行業別的任一性別較少，應非靠央行能夠解決的問題。

林委員承宇：

- 一、很難得的機會可以對話，完全能夠理解實務做法上不像委員們所想的那麼理想性。因為我們現在焦點放在性別平等這個議題，因此我們要盡量去符合性別平等這個議題的思維，本人建議把現有的統計資料做一個有效的詮釋，不用做多，但一定要有一個點是對於統計數字的詮釋，以及與臺灣性別平等狀況意義的連結。
- 二、本人所講的意義並不是要去創造或發掘什麼，它是一個詮釋的過程，比如說，透過這些資料，反映出性別同工不同酬的問題，而面對這個問題，我們會如何建議。後續很多枝枝節節，或不關央行業務的改變，不是我們該做的，我們能做的是在我們這一端，所看到臺灣目前性別在央行業務之下的呈現狀況，我們做了一個什麼樣的詮釋，而這個詮釋是可以給更多跨領域，或更多不同關注性別的單位，能有一些對話的機會。本人覺得我們的任務是在這裡，不是要去改變匯兌的性別差異。
- 三、這些資料還是要在性別平等的議題下變成有意義的詮釋，凸顯央行在性別議題上的努力與亮點，否則僅有統計資料，外人較難以理解。

陳委員曼麗：

附件 2-2 至 2-5，看到央行做了很多性別分析，這些性別分析成不成熟是另一回事，但至少看到央行朝這一塊努力。這些分析或許在目前 111 年 6、7 月是這個觀點，待之後資料量及人員性平意識增加，可能又會有更進一步的分析與見解。本人鼓勵央行試著將可做分析的部分分析出來，分

析出來以後再不斷地修正，修正以後假以時日，說不定有人就會運用這些資料做為論文引用參考資料。目前這些分析尚不成熟時，可能不對外公開，但將來分析成熟，可適度考量公開，讓更多人知道央行在這部分注意到什麼、提醒什麼、哪些事情是會再做改善的，這是大家比較期待的。

嚴副總裁宗大：

外匯統計資料有很多的項目，外匯交易裡面也有很多分類項目，本行可以試著規劃找出與性平較有關的項目，藉由資料呈現性別統計的訊息。這並不是外匯局一個單位的事，業務局、金檢處、經研處等單位，也都可以在業務統計方面，將性別的因素納入考量分析。

張委員淑惠：

- 一、附件 2-1 的性別統計資料，以及 2-4、2-5 的性別分析資料，相關單位會前已在主席指示下更新，相關資料將在會後連同會議紀錄送各位委員參考。
- 二、林委員建議附件 2-1 本國居民辦理外匯交易相關性別統計之管考建議，由解除追蹤改為繼續追蹤，因後續尚須進行性別分析，爰於附件 2 第 6 頁，擬依委員意見改為繼續追蹤，至於附件 2 第 16 頁亦有性別統計辦理情形，因統計資料已置於本行網站性別統計專區，後續將會配合定期更新統計資料，建議擬維持解除追蹤。

周委員愷嫻：

- 一、附件 2-4「111 年第一季薪資統計—性別分析」圖 1 性別薪資差異的圖表，帶動性別總薪資差異的主要來自於非經常性薪資的波動，且波動看起來好像有一個模式，想請教背後的原因是什麼？
- 二、圖 2 經常性薪資年增率，有一個好的趨勢是 108 年 Q1 開始，兩條分別代表女性與男性經常性薪資的折線逐漸趨近，顯

示兩者的差異越來越小，這是一個好事，應該要將它指出來，而不知道是什麼原因讓 108 年之後經常性薪資年增率性別的差異性越來越小。

三、圖 3 性別工時的差異，這也是很有趣的表格，這 10 年來加班工時算是平穩，性別差異算是平穩地且似乎差距越來越小，但是總工時差異與正常工時的差異波動較大，且在每年 Q1 有短期較大的波盪振福，亦想請教背後的原因？

蔡副處長惠美：

附件 2-4 圖 1 薪資波動，主要呈現季節性的變化，如第 1 季有春節，尤其總薪資包含獎金，春節會發放年終獎金，且製造業的獎金也相對較多；這種季節性變化也會呈現在工時統計上。另外，薪資變動有時也會呈現景氣變動，例如這 2 年部分行業如運輸業的獎金特別突出，而運輸業本身的男、女性員工比率又有差異，所以要深入探討原因，必須就行業別分析。剛剛委員有特別提到波動有某種長期趨勢，本行內部討論時，原先規劃按季分析，爾後會做比較長期的分析，特別著重於性別差異的年變動分析。

決 議：洽悉。附件 2-1、2-4、2-5 有關性別分析部分，相關單位已更新資料，將連同會議紀錄送各委員參考，並繼續追蹤，請相關單位參酌委員意見辦理。

**案由四：中央銀行 110 年度性別預算執行情形，報請鑒察。（會計處提案）**

一、依據行政院秘書長 111 年 3 月 1 日院臺性平長字第 1110165500 號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」等性別預算作業相關規定辦理。

二、行政院所屬各機關應於 3 月 31 日前，於行政院性別預算系統報送上年度「性別預算執行情形表」，並於 7 月 31 日前

提報各機關性別平等專案小組備查。

- 三、本行110年度辦理性別主流化相關計畫項目為2項，達成率為100%；預算編列金額新臺幣60千元，執行數22千元，預算執行率36.7%，主要係受COVID-19疫情影響，性平專案小組其中1次常會採書面審查，且未召開臨時會議，委員出席費及審查費較預計撙節；另為防疫需求，原規劃性別主流化實體教育訓練，改以問卷徵答活動方式辦理性別主流化宣導，故性別預算未有費用支出。
- 四、本行依預算項目執行，並達成預期成效。謹依式編列如附表1。

#### 與會人員發言紀要：

嚴副總裁宗大：

與其他部會相較，本行性別預算編列金額偏低。請各單位於編列113年度預算時，思考規劃性平相關作為，以計畫帶動預算，提高性別預算編列金額。

行政院性平處黃諮議怡蓁：

- 一、央行目前性別預算編列主要係支應專案小組委員出席費及性別主流化訓練費用，性別預算佔總預算比例不高。事實上與性平相關之購建固定資產計畫、性別平等政策綱領、性別主流化工具、促進性別平等相關法律、其他促進性別平等業務等，皆可認列為性別預算。例如其他機關有將採購監視設備認列為性別預算，因有助於保障女性人身安全；又例如性平處，採購性平相關書籍影片供同仁借閱，由日常中增加同仁性別意識培力。因此認列是相當有彈性的，是各部會可以去思考的。
- 二、性別預算在國際上亦有漸受重視的趨勢，例如OECD資深預算官員會議裡，已有分支在召開性別預算年會，111年亦邀請我國參加9月於巴黎舉辦之第6屆性別預算年會。以

性別預算來呈現整個預算執行對於性別政策的成本效益，是漸漸受到國際認同的。

決 議：洽悉。

**案由五：中央印製、造幣廠 110 年度性別預算執行情形，報請鑒察。(發行局提案)**

說 明：

- 一、依據行政院秘書長 111 年 3 月 1 日院臺性平長字第 1110165500 號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」等性別預算作業相關規定辦理。
- 二、行政院所屬各機關應於 3 月 31 日前，於行政院性別預算系統報送上年度「性別預算執行情形表」，並於 7 月 31 日前提報各機關性別平等專案小組備查。
- 三、兩廠 110 年度辦理性別主流化相關計畫如下：
  - (一) 印製廠：辦理性別主流化相關計畫項目計 2 項，達成率 100%；預算編列金額新臺幣 29 千元，執行數 32 千元，預算執行率 110.3% (附表 2)。
  - (二) 造幣廠：辦理性別主流化相關計畫項目計 1 項，達成率 100%；預算編列金額新臺幣 10 千元，執行數 11 千元，預算執行率 110.0% (附表 3)。

**與會人員發言紀要：**

嚴副總裁宗大：

- 一、請發行局轉知兩廠，參酌第 4 案行政院性平處黃諮議之建議辦理，於編列 113 年度預算時，自相關業務中增加性別預算編列金額。
- 二、111 年 7 月 20 日行政院羅政務委員頒發第 20 屆金馨獎，其中國家鐵道博物館籌備處以辦理「臺灣鐵道產業女性員工影音資料蒐集計畫」獲得性別平等創新獎。本人藉此機

會請發行局思考兩廠可以參考上述情事提出相關作為。

決 議：洽悉。

## 貳、討論事項

**案由一：中央銀行 112 年度性別預算編列情形，提請討論。(會計處提案)**

說 明：

- 一、依據行政院秘書長 111 年 3 月 1 日院臺性平長字第 1110165500 號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」等性別預算作業相關規定辦理。
- 二、行政院所屬各機關應就其 112 年度原編預算有關性別預算部分，依式編製「性別預算編列情形表」，彙整提報性別平等專案小組通過後，於 111 年 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正，並彙同所屬機關資料，於行政院性別預算系統完成報送。
- 三、本行預計 112 年度辦理性別主流化相關事項，原編預算編列金額新臺幣 60 千元，分別係本行為推動性別平等，召開性別平等專案小組會議之委員出席費 30 千元及辦理性別主流化教育訓練 30 千元兩項。與 111 年度預算數相同。謹依式編列如附表 4。

### 與會人員發言紀要：

郭委員淑蕙：

112 年度預算行政院已於本 (7) 月 26 日核定，至實際執行時仍有部分項目可超出預算數，各單位提出需求後本處會視當年度預算額度來勻支。

嚴副總裁宗大：

因 112 年度預算已報院核定，請各單位於編列 113 年度預算時，思考規劃性平相關作為，提高性別預算編列金額。

行政院性平處黃諮議怡蓁：

央行將來性別預算編列亦可搭配稍後的討論案第 3 案性別平等推動計畫部會層級議題修正案，視各年度需達成的各項性平作為指標所需之經費，認列入各年度的性別預算。

陳委員曼麗：

央行目前性別預算編列著重在委員出席費、人事教育訓練費，惟實際上與性別相關的硬體改善、性平宣導、性別分析研究等，費用皆可認列為性別預算，這類費用要慢慢地將其分列出來，則央行性別預算之編列將可慢慢提升。

決 議：照案通過。請各單位於編列 113 年度預算時，思考規劃性平相關作為，提高性別預算編列金額。

**案由二：中央印製、造幣廠 112 年度性別預算編列情形，提請討論。(發行局提案)**

說明：

- 一、依據行政院秘書長 111 年 3 月 1 日院臺性平長字第 1110165500 號函修訂「性別預算作業原則及注意事項」等性別預算作業相關規定辦理。
- 二、行政院所屬各機關應就其 112 年度原編預算有關性別預算部分，依式編製「性別預算編列情形表」，彙整提報性別平等專案小組通過後，於 111 年 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正，並彙同所屬機關資料，於行政院性別預算系統完成報送。
- 三、兩廠為提升員工性別主流化觀念，依規定擬編列 112 年度

性別預算，辦理相關訓練，並提報本行性別平等專案小組審查後，併同本行部分送行政院主計總處。預算計畫及金額如下：

- (一) 印製廠：為提升員工性別平等觀念，辦理4次性別主流化訓練，預計500人參加，編列預算金額29千元（附表5）。
- (二) 造幣廠：自辦性別平等教育課程，預計220人次參加，編列預算金額10千元（附表6）。

#### 與會人員發言紀要：

嚴副總裁宗大：

因 112 年度預算已報院核定，請發行局轉知兩廠參酌第 1 案委員建議，思考未來性別預算編列調整方向。

決議：照案通過。請發行局轉知兩廠，於編列 113 年度預算時，自相關業務中增加性別預算編列金額。

**案由三：本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級議題是否修正，提請討論。**

說明：

一、本行性別平等推動計畫（111 至 114 年）部會層級議題為「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」、「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」等3項，係經本行110年11月29日性別平等專案小組第40次會議討論通過，同年12月22日函報行政院備查；行政院秘書長111年1月10日函知，本行所報「中央銀行性別平等推動計畫（111至114年）」一案，業陳閱悉。

二、111年5月9日行政院性別平等會委員輔導本行精進性別平

等業務專案會議，行政院性別平等會黃淑玲委員於意見交流與討論時，認為本行性別平等推動計畫部會層級議題，仍在推動內部的性別平等，僅第1項「推動性別意識培力，加強性別主流化訓練」議題較合宜，其餘2項議題宜與本行業務相結合，建議本行修正議題，並建議本行可就110年性別平等業務輔導考核委員建議事項所研提之策略（參閱附件2），規劃整理成新的部會層級議題推動。

三、有關本行性別主流化推動計畫（111至114年）部會層級議題是否修正，提請討論：

- （一）如擬修正，是否可從上述行政院性別平等會黃淑玲委員之建議，自本行就110年性別平等業務輔導考核委員建議事項所研提之策略（附件2），選擇2項議題，取代「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」2項議題？
- （二）如選定取代議題後，請該議題主辦單位依式撰擬該議題之重要性說明、現況與問題、目標與策略（含目標、績效指標、策略、具體做法），提下次本行性別平等專案小組會議（預計於111年11月召開第43次會議）討論通過後，報送行政院滾動修正本行性別平等推動計畫（111至114年），並自112年起實施。

四、檢附：

- （一）本行性別平等推動計畫（111至114年）（附件5）。
- （二）行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111至114年）編審及推動作業注意事項（附件6）。

#### 與會人員發言紀要：

行政院性平處黃諮議怡蓁：

一、建議2個議題如下，提供央行思考方向：

(一) 建立友善職場相關議題：原待修正之2項議題整併入此議題外，亦可加入友善員工家庭措施，例如疫情下的居家辦公措施內有很多托育照顧上的問題，又例如彈性工時俾員工照顧家庭、硬體設施設置員工小孩課後可暫待的地方等，以促進員工工作與家庭的平衡。

(二) 性平意識宣導相關議題：例如外交部出入境APP內有性平相關標語，增加性平意識宣導、領務局出入境門口電子看板性平相關跑馬燈、公平會業務海報載有「事業公平競爭 性別平等參與」，又如主席前提及的國家鐵道博物館以鐵道產業女性員工為目標對象製作主題影片等，皆為性平意識宣導可思考的方向。

二、另依據「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111至114年)編審及推動作業注意事項」，修正計畫須於每年3月底前向行政院提出，提醒央行依此注意事項辦理部會層級議題修正。

周委員愷嫻：

一、目前央行部會層級議題為基本盤，較無法凸顯央行的亮點。期待央行可以推動不同性別的金融知識，例如在國際通膨、俄烏戰爭、主要貨幣升貶等全球金融環境下，對個人財務規劃的影響是什麼？因不同性別、年齡的個人，從事金融行為會有不同的現象，以房貸為例，不同年齡、性別會有不同的貸款差異；當然並非鼓勵女性去做房貸，因為有些是被當人頭的，並非好事。希望央行可以幫助不同性別、年齡、城鄉的個人，提供即時的金融知識教育。

二、若金融的範圍太廣，或許可限縮為利率與匯率這兩大央行貨幣政策工具來做公眾教育，例如利率與匯率受到那些影響，每個國家是如何調整這兩項工具來解決國內的問題。這些知識對各位而言都很基本，但是很多人是不太理解的。

林委員承宇：

呼應周委員的意見，媒體領域有所謂的媒體素養教育，央行有沒有可能擔任金融素養教育的角色？例如本次議程附件 2-1 至 2-5 的資料是央行的亮點，而這些數字、資料對不同性別的人能有如何的教育意義？

嚴副總裁宗大：

周委員與林委員的建議，本人覺得應該有其可行性，譬如經研處網資小組持續蒐集金融資訊在國際之間對於性別議題的整理或歸納；業務部門，譬如業務局、發行局、外匯局，業務上多少一定會與社會人群有關，包括性別的差異。關於本行部會層級議題，過去長期著重在基本面，現在需就業務面加以思考。

吳委員坤山：

提供 2 個建議供大家參考：

- 一、附件 2-1 本國居民辦理外匯交易相關性別統計的數字僅限於自然人，事實上匯兌有更大的比例是法人，惟法人係無性別的。個人在申報時需填寫申報原因，或許未來本行可就現有個人申報資料（請申報人增填寫與匯兌無關的資料，恐有不當連結的法律問題），包括性別、筆數、金額，再加上原因，就能代表很多意義，做很多分析，從這個角度處理，或許是一個思考部會層級議題可以發揮的方向。
- 二、111 年 5 月的會議，輔導委員建議本行得參考金管會做法，將各所管業別及財團法人等民間部門之性別資訊納入統計分析，亦是我們可以去著墨的，可擴大蒐集本行主管業別等民間部門，例如票交所、外匯經紀商等之相關性別統計資訊或其他性平工作，以精進推展本行性平業務，也可作為我們發展部會層級議題的一環。

陳委員曼麗：

本人對央行記憶最深刻的是幾 A 總裁的新聞，當央行這樣的事蹟被國際肯定時，一定有做某種準備、填報某些相關資料，才能被國際認可。一個被國際認可的總裁，一方面是政策的思考，一方面是對國人的服務，一定做得非常周到，才會得到那麼大的肯定。央行在填報資料時，一定會提及對人的服務，對人的服務這部分就可以接入到性別的服務，可能有哪些事情做出來，發現服務的對象是男性比較多、或女性比較多，之間有哪些差異度，在這之中又做了哪些思考。如果央行把國際上總裁受肯定的事情，將性別平等的項目列為其中一部分的話，相信以後央行在這部分的表現會被國際上更看得到央行在國際上的立足之地，也會讓央行內部有些質或量的改變。

梁委員建菁：

- 一、考量到「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」2 項議題與本行業務較無關聯性，且這 2 項業務在本行已有相當的規模與制度，往後也很難再有精進的空間；而推動性平的目的是希望能把性平意識能融入機關政策或制度中去推動，因此本人認為可參酌 111 年 5 月會議輔導委員的意見，將部會層級議題修正為與本行業務較相關的議題。
- 二、建議可將前述 2 項議題修改為金融教育宣導及性別統計與分析 2 項議題。這幾年，本行在網站或臉書都做了很多金融教育宣導，現在需進而融入性平意識；另外，統計與分析本來就是本行的強項，在嚴副總裁督導下，業務局、外匯局、經研處等單位已著手強化性別統計與分析，預料今年與明年將有較大的成長空間。因此建議以金融教育宣導

及性別統計與分析，取代原「提供優質哺（集）乳室，營造哺（集）乳親善環境」、「實施健康與預防保健服務，推動本行不同性別者的健康平等」2項議題。

嚴副總裁宗大：

本行部會層級議題應是與本行業務有關，本行過去幾年也慢慢學習到如何將性別注入業務面。本行內部再另擇期交換意見，調整本行部會層級議題，修正調整後再請外聘委員給予進一步指導。

張委員淑惠：

主席提及經研處網資小組在性平方面蒐集了很多資料，亦提及業務單位包括業務局、發行局、外匯局，業務上多少會與社會人群有關，會後可否請以上4個單位就委員所提意見，先提出1項部會層級議題，待本行內部會議有共識後，再請外聘委員給予指導。

嚴副總裁宗大：

依人事室主任建議，由本行內部先取得共識，再透過視訊會議，請3位外聘委員給予進一步指導。

決議：請業務局、發行局、外匯局、經研處等4單位，就委員所提意見研擬提出1項本行性別平等推動計畫部會層級議題送人事室彙辦，本行擇期召開內部會議取得部會層級新議題之共識後，再召開（視訊）會議請3位外聘委員給予指導。