

中央銀行 110 年度性別平等成果報告  
行政院性別平等處檢視意見表

年度績效指標整體檢視	
<p>一、院層級議題：本年度績效指標項數共 3 項、達成項數 2 項、未達成項數 1 項。</p> <p>二、部會層級議題：本年度關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項。</p>	
壹、性別議題年度成果	
院議題：促進決策參與之性別平等	<p>策略「研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。」</p> <p>關鍵績效指標 1：已達標，除本行勞工退休準備金監督委員會外，其餘 7 個委員會或小組委員任一性別均已達三分之一。</p> <p>關鍵績效指標 2：未達標，共 7 個委員會或小組委員已達任一性別不少於三分之一，惟其中 3 個委員會或小組委員任一性別比率未達 40%，需向上提升。</p> <p>關鍵績效指標 3：已達標，7 個委員會或小組委員中，央行人事評審考核會、性別平等專案小組、訴願審議委員會、性騷擾申訴處理委員會等 4 個委員會或小組，均已將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>
部會議題 1：推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念	本項無意見。
部會議題 2：精進本行哺(集)乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求	本項無意見。

<p><b>部會議題 3：</b>舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度 增進同仁身心健康</p>	<p>策略「辦理身心健康講座及影片賞析等系列活動…」關鍵績效指標 1:建議可蒐集同仁需求提供多元化課程或活動，並關注不同性別者之健康議題，以促進其身心健康。</p>
<p><b>壹、 其他重要成果</b></p>	
<p>舉辦人權鬥士主題特展、發行人事服務簡訊編製性別主流化相關內容等，宣揚性別平等觀念，值得肯定。</p>	
<p><b>綜合意見</b></p>	
<p>1. 關於績效指標之內容，除了以多元形式辦理外（專題演講、電影賞析、外部訓練等），可針對不同人員屬性設計課程內容（例如：主管、非主管），且目標值呈現並不僅限於參訓率，可以前測、後測等學習回饋之成果展現。</p> <p>2. 央行尚未辦理性別分析或性別影響評估，建議逐年設定辦理之案件數，以檢視在政策的研擬過程中加入性別觀點。</p>	