

中央銀行 110 年性別平等推動計畫修正對照表

提 110 年 3 月 23 日部會性別平等專案小組會議通過。

性別議題	修正計畫內容					原計畫內容					修正說明
院層級議題：促進決策參與之性別平等											一、依行政院性別平等處 109 年 12 月 7 日院臺性平字第 1090200228 號函，以及同年 12 月 24 日院臺性平字第 1090202273 號函辦理。  二、本行原列管 4 個委員會（小組），增列 4 個委員會（小組），合計 8 個，爰配合滾動修正本行性別平等推動計畫（108 至 111 年）院層級議題。
	性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	
	一、公部門達成任一性別不少於三分之一：提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。  二、持續提升公部門性別較少者參與比率。	一、 <u>提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</u>	<u>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</u>	<b>本行勞工退休準備金監督委員會：</b> <u>一、本會置委員 7 人，由行方及勞工分別選派代表共同組成。行方代表 2 人由總裁指派(本屆為 1 男 1 女)；勞工代表 5 人由勞工直接選舉〔皆為男性，係因適用勞退舊制之勞工（94 年 6 月 30 日以前到職之員工），男女性別比率懸殊（女性僅 3 人，佔 12.5%）〕。</u> <u>二、本屆委員任期至 113 年 1 月 4 日止，將於下屆委員改選時，以保障女性名額方式(女性</u>	<u>110 年：</u> <u>達成目標數 0 個，達成度 87.50%。</u>  <u>111 年：</u> <u>達成目標數 0 個，達成度 87.50%。</u>	一、公部門達成任一性別不少於三分之一：提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。  二、持續提升公部門性別較少者參與比率。	任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 108 年：35% 109 年：35% 110 年：40% 111 年：40%	採行有效措施，落實任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	本行內部委員會或小組委員改選或改聘時，達成委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 108 年：35% 109 年：35% 110 年：40% 111 年：40%	

				<p><u>3 人) 辦理，預計 113 年達成。</u></p>			
		<p><u>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</u></p>	<p><u>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</u></p>	<p><u>一、本行人事評審考核會</u>:110 年隨當然委員職務異動，任一性別比率可達 40% (110 年 1 月任一性別比率已達 40%)。</p> <p><u>二、本行資料開放諮詢小組</u>:110 年下屆委員聘任時，調配外聘委員性別比率，以任一性別比率達 40%為目標。</p> <p><u>三、本行廉政會報</u>:110 年隨委員職務異動，任一性別比率可達 40% (110 年 1 月任一性別比率已達 40%)。</p>	<p><u>110 年：</u> <u>達成目標數 3 個，累計向上提升比率 100.00%。</u></p> <p><u>111 年：</u> <u>達成目標數 0 個，累計向上提升比率 100.00%。</u></p>		
		<p><u>三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。</u></p>	<p><u>針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</u></p>	<p><u>一、本行人事評審考核會</u>：性別比例原則已於 108 年納入相關組織規定。</p> <p><u>二、本行性別平等專案小組</u>：性別比例原則已納入相關組織規定。</p> <p><u>三、本行訴願審議委員會</u>：依行政院及各級行政機關訴願審議委員會組織規程設立，該組織規程已將性別比例原則納入規定。</p>	<p><u>110 年：</u> <u>達成目標數 1 個，累計達成度 100.00%。</u></p> <p><u>111 年：</u> <u>達成目標數 0 個，累計達成度 100.00%。</u></p>		

			<p><u>四、本行性騷擾申訴處理委員會</u>：已訂有女性委員不得少於二分之一之性別比例原則規定，將於110 年間增訂男性委員不得少於三分之一之規定，以臻完備。</p> <p><u>五、本行資料開放諮詢小組</u>：依政府資料開放諮詢小組設置要點設置，本行未另訂組織規定，建議性別比例原則宜由上位法規統一規範，將報請行政院性別平等處檢視免予訂定組織規定，納入性別比例原則。</p> <p><u>六、本行推動業務委託民間辦理評核小組</u>：依中央銀行推動業務委託民間辦理評核要點規定，本小組委員由相關單位正副主管擔任，隨職務異動，將報請行政院性別平等處檢視免將性別比例原則納入組織規定。</p> <p><u>七、本行廉政會報</u>：依中央機關及地方政府設置廉政會報作</p>		
--	--	--	---	--	--

				<u>業要點，訂定中央銀行廉政會報設置要點，建議性別比例原則宜由上位法規統一規範，將報請行政院性別平等處檢視免將性別比例納入組織規定。</u>			
部會層級議題：推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念	關鍵績效指標(含期程及目標值)： 性別主流化訓練參訓率逐年達成率（每年每人至少 2 小時）： 108 年：75% 109 年：80% 110 年： <u>86%</u> 111 年：90%				關鍵績效指標(含期程及目標值)： 性別主流化訓練參訓率逐年達成率（每年每人至少 2 小時）： 108 年：75% 109 年：80% 110 年：85% 111 年：90%		依本行性別平等專案小組第 38 次會議決議，修正本項議題關鍵績效指標110 年度目標值。
聯絡人：林雨萱    電話：02-23571857    Email：erinal029@mail.cbc.gov.tw							

＊備註：

一、請根據前一年度辦理情形加以檢討，並參考行政院性平處對年度成果報告之檢視意見，視需要提出修正推動計畫，經提報部會性別平等專案小組討論通過，於 110 年 3 月底前將修正之推動計畫（修正處請以紅字底線註記）併同本表函送本院。

二、有關院層級議題，請就權責「具體做法」、「績效指標(含期程及目標值)」內容修正。