

# 中央銀行 104 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、中央銀行推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」，維持哺（集）乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

- （一）強化本行性別平等專案小組之運作功能。
- （二）本行業務規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- （三）配合推動性別主流化措施及統計分析資料所需，促進編列性別預算。
- （四）加強落實性別主流化訓練。

## 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

- （一）關鍵績效指標 1：哺（集）乳室使用人次

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	哺（集）乳室使用人次			
目標值(X)	1459	1000	1050	1100
實際值(Y)	1027	2534		
達成度(Y/X)	0.70	2.53		

## 2、重要辦理情形：

### (1)哺集乳室使用對象、統計及管理說明：

- A. 本行哺集乳室使用條件係依據「性別工作平等法」第 18 條規定，子女未滿一歲須受僱者親自哺乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺乳時間 2 次，每次以 30 分鐘為度。前項哺乳時間，視為工作時間。臺北市政府衛生局、美國小兒科醫學會等建議完全哺餵母乳至少 6 個月，6 個月後逐漸添加副食品，建議哺餵母乳至少 12 個月。
- B. 哺集乳室統計數字來由，就本行近 3 年哺集乳室使用者 90%平均每天使用 2 次，10%的使用者分別有使用 1 次及 3 次，使用者須登記使用時段及使用日期，管理者每月統計使用人數及人次。
- C. 依規定每日清潔、每週設備檢查及每月統計使用人數及人次，分別作成紀錄，並設有門禁管理系統加強管控禁止非哺集乳者進出，以維護使用者隱私，每年中正區健康中心會不定期查核 2 次，本行皆符合法規並優於規定。

### (2)104 年 6 月哺集乳室全面整修，增設使用空間、座位、桌椅、緊急求救鈴連線管理人及駐警隊，另規劃寶寶照片牆，讓使用者感覺溫馨舒適。

### (3)104 年育有未滿 1 歲子女之女性受僱者有 15 位(不含產假者)，3 位請育嬰假，104 年哺集乳室使用者 12 位，使用率 100%，使用人次共 2,534 人次，目前哺集乳室使用者就哺集乳室的位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間及管理者的服務態度等 12 項填寫問卷，問卷有效回收數 12 份，問卷項目與結果，勾選「非常滿意」及「滿意」占 98%。

## 3、檢討及策進作為：

104 年度哺(集)乳室使用人次目標值為 1,000 人次，實際值為 2,534 人次，達成度為 2.53。本行因年輕新進人員增加，哺集乳室使用者預估將增加，爰於 104 年度全面整修哺集乳室使用空間，持續積極維護管理，讓使用空間更加安全舒適，並建置寶寶照片牆，未來陸

續擴增照片數量，俾使同仁倍感溫馨舒適，期能持續鼓勵哺餵母乳之動力。

## (二) 關鍵績效指標 2：身心健康講座參與人數

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	參與人數			
目標值(X)	500	550	606	636
實際值(Y)	397	444		
達成度(Y/X)	0.79	0.81		

### 2、重要辦理情形：

104 年度共辦理 5 場身心健康講座：

- (1)3 月 11 日，臺灣精神分析學會理事游佩琳醫師主講「家有青少年—如何跟青春孩子說話」，共 84 人參加，其中男性 33 人(39%)、女性 51 人(61%)。
- (2)5 月 28 日，中華民國手外科醫學會理事長張志豪醫學博士，主講「上肢常見之骨科疾病及骨科震波、PRP 治療介紹」，共 83 人參加，其中男性 28 人(34%)、女性 55 人(66%)。
- (3)7 月 17 日，臺大醫院泌尿部主治醫師王碩盟博士，主講「泌尿科常見問題：排尿障礙(頻尿、急尿、夜尿、失禁、攝護腺肥大)」，共 93 人參加，其中男性 50 人(54%)、女性 43 人(46%)。
- (4)9 月 17 日，臺大醫院皮膚部主治醫師廖怡華博士，主講「除斑點痣停看聽及認識帶狀疱疹」，共 108 人參加，其中男性 41 人(38%)、女性 67 人(62%)。
- (5) 11 月 10 日，臺大醫院內科部副主任盛望徽教授，主講「常見之皮膚感染症及處理」，如蜂窩性組織炎、流感、登革熱等熱門議題，共 76 人參加，其中男性 31 人(41%)、女性 45 人(59%)。

### 3、檢討及策進作為：

- (1)104 年度目標值人數為 550 人，實際參加 5 場講座人數共 444 人，達成度為 0.81。其中男性 183 人(41%)、女性 261 人(59%)，105

年度將更積極舉辦講座，並多鼓勵男性同仁參與，以增進全體同仁健康知識。同仁反映有興趣聽演講，但講座為中午時段，無法參加，將稍調整時段並配合講師，讓大家能有更高的參與率。

(2)普遍而言，資深同仁較新進同仁重視健康資訊，因此參與身心健康講座意願較高。未來雖然本行年度預算員額不變，惟因人員退離及新進，行員漸趨年輕化，則或將導致可參與人數減少，爰建議 105 年及 106 年目標值，分別由 606、636 均修正為 400。

### (三)關鍵績效指標 3：與中正區健康服務中心及臺北市立聯合醫院合併辦理健康篩檢參與人次

#### 1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	參與人次(包含子宮頸抹片、乳房攝影、口腔癌篩檢轉介及大腸癌糞便篩檢等項目)			
目標值(X)	850	700	550	650
實際值(Y)	696	978		
達成度(Y/X)	0.82	1.40		

#### 2、重要辦理情形：

104 年 3 月 17、31 日實施預防保健服務，檢查內容包括：子宮頸抹片、乳房攝影、大腸癌糞便篩檢、口腔癌篩檢轉介、尿液檢查、血糖、血壓、膽固醇篩檢等，104 年度目標值 700 人次，實際值 978 人次，達成度 1.40，其中參與檢查男性 89 人次、女性 889 人次(男：女=9%：91%)；參與檢查之男性及女性人次均增加。

#### 3、檢討及策進作為：

##### (1)健康篩檢男女比率明顯差異化之主因：

A.衛生福利部國民健康署依國人 10 大死因統計資料訂出預防保健服務項目，各項健康篩檢之年齡及性別限制如下：

- 子宮頸抹片檢查：年滿 30 歲以上女性，每年提供 1 次。
- 乳房攝影檢查：年滿 45 至 70 歲女性，2 年提供 1 次。
- 大腸癌篩檢：年滿 50 至 75 歲，2 年提供 1 次。

d. 口腔癌篩檢轉介：年滿 30 歲以上，且有抽菸或嚼檳榔(含已戒)者，2 年提供 1 次。

e. 血糖、膽固醇、血壓篩檢：年滿 40 歲，並有參加上述其中 1 項癌症篩檢者。

B. 上述篩檢項目中，女性可檢查項目有 4 項，男生檢查項目則為 2 項，係因世界衛生組織表示這 4 項癌症篩檢最具成效，且國民健康署公費補助大力推動，故出現男女比率差異化。

C. 本行補助 40 歲以上同仁每 2 年 1 次之一般健康檢查項目中，大腸癌糞便篩檢項目與上述健康篩檢重複。

D. 本行抽菸人數極少，故口腔癌篩檢人數近乎 0，亦使得該結果男性健康篩檢人數偏低。

(2)將持續推動宣導同仁積極參與，以早期發現早期治療，減少後續醫療及健保支出。

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

### (一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	14	30	30	30
實際值(Y)	74	76		
達成度(Y/X)	5.29	2.53		

#### 2、重要辦理情形：

(1)104 年 6 月 29 日本行自行辦理性別主流化課程，側重於加強培力本行人員有關兩性平權意識觀念及未來發展趨勢，邀請專家學者兼行政院性平會委員曾昭旭教授講授「二十世紀性平運動的三波及未來的發展」課程，計有 107 人參加本項課程，其中男性 47 人(44%)、女性 60 人(56%)。

- (2)104年8月19日及26日於本行播放性別主流化課題相關影片「「拔一條河」，以提升本行人員性別意識，計有422人參加，其中男性169人(40%)、女性253人(60%)。
- (3)104年1月至12月本行人員參加行政院主計總處、行政院人事行政總處公務人力發展中心、衛生福利部中央健康保險署、國立臺灣大學等機關學校所辦與性別主流化、CEDAW 相關之實體課程或專題演講共5人，其中男性2人(40%)、女性3人(60%)。
- (4)104年1月至12月本行人員自行上網參加行政院人事行政總處公務人力發展中心、行政院人事行政總處地方行政研習中心、國家文官學院、臺北市政府公務人員訓練處等機關所辦與性別主流化、CEDAW、性騷擾防治、兩性平權、性別平等工作法、兩性相處與教育等相關議題之數位課程，計有129人次參加，其中男性37人次(29%)、女性92人次(71%)。
- (5)104年度本行職員總數681人(原693人，扣除留職停薪11人)，參加訓練人數計有520人，已有76%以上人員參加性別相關訓練課程，其中男性213人(41%)，女性307人(59%)。
- (6)以上本行男女性同仁參加性別相關訓練課程比率，分別為41%、59%，與本行104年12月男女性比率44%、56%<sup>註1</sup>；性別落差比率剛好落在3%(含)以內，未來持續鼓勵男性同仁多參與本類課程。

### 3、檢討及策進作為：

- (1)104年度本行職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數除以本行職員總數之比率，目標值為30%，實際值為76%，達成度為2.53。考量本行業務性質屬總體面，服務對象為非屬自然人之政府機關或銀行機構，且業務內容為無關自然人性別之政策制訂，爰本行無業務面相關性別規劃課程。105年度仍將以強化本行人員性別意識培力為主，積極規劃辦理性別主流化相關訓練課程，以深化本行同仁有關性別主流化觀念。
- (2)考量未來能以循序漸進方式增加本行參訓人員，爰建議105年及106年目標值，由30修正為50。

---

<sup>註1</sup> 依據104年12月中央銀行職員年齡性別統計(105年1月8日更新)，如附件。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)			
目標值(X)	1	1	1	1
實際值(Y)	1	1		
達成度(Y/X)	1	1		

2、重要辦理情形：

本年度就本執行計畫之貳「計畫目標」一、之子目標「加強為建立更佳之友善性別平等工作環境，持續依「公共場所哺(集)乳室設置及管理標準」，維持哺(集)乳室整潔、舒適與安全環境，並秉持預防重於治療原則，協助辦理身體健康檢查，照護本行同仁健康」訂定性別考核指標目標值為 1，實際值亦為此 1 項指標，達成度為 1。

3、檢討及策進作為：

由於本行兼具行政機關與國營事業性質，屬營業基金預算，目前並無中長程個案計畫，且職司物價及金融穩定，所釐訂之貨幣政策與全體國民關係密切，為總體面政策，較無涉個體面之性別。惟將來如有其他特殊計畫或方案時，將研擬訂定性別考核指標。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	1	0	0	0
實際值(Y)	1	0		
達成度(Y/X)	1	1		

## 2、辦理情形說明：

由於本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，故未置業管性別統計指標，僅作職員相關性別統計，經本行性別平等專案小組第 4 次會議決議通過。爰於 103 年度填列目標值 1 件，包括職員學歷、年齡、主管級別及職等性別等 4 項統計指標，已於 103 年度達成。104 至 106 年度並無性別統計指標項目新增數，並奉行政院 104 年 6 月 3 日院臺性平字第 1040134755 號函核定通過，爰 104 年度達成度為 1。

## 3、檢討及策進作為：無。

### （四）關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)	0	0		
達成度(Y/X)	1	1		

## 2、辦理情形說明：

由於本行兼具行政機關與國營事業性質，屬營業基金預算，且業務性質特殊，並無中長程個案計畫，毋須辦理性別影響評估，並奉行政院 103 年 11 月 3 日院臺性平字第 1030151518 號函核定通過，爰本目標達成度為 1。

## 3、檢討及策進作為：無。

### 肆、其他重要執行檢討及策進作為

強化本行性別平等專案小組之運作功能說明如次：

- 一、本行性別平等專案小組由本行副總裁擔任會議召集人，該小組委員共 15 人，女性委員有 7 人，任一性別比例達三分之一以上。



- 二、本行性別平等專案小組第5屆委員之任期自104年7月1日至106年6月30日止，其中外聘委員3人，係聘請現任行政院性別平等會委員（1人，男性）、大學教授（1人，女性）及台灣婦女團體全國聯合會常務理事（1人，女性）擔任。
- 三、104年度共召開本行性別平等專案小組3次會議，分別於1月22日、5月21日及9月10日召開第20至22次會議；每次會議均由本行副總裁親自主持，外聘委員均至少有2人出席。
- 四、會議中報告事項有行政院性別平等會及性別平等處決議事項辦理情形及追蹤管考情形、本行「上次會議決議事項辦理情形」、「推動性別主流化執行計畫辦理情形」、「推動性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形」，以及審議本行其他重要性別議題討論案。
- 五、本行性別平等專案小組委員名單及近年之會議記錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站「性別主流化專區－性別平等專案小組會議紀錄」（[http://www.cbc.gov.tw/content.asp? mp=1&CuItem=40531](http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=40531)）。
- 六、本行改選外聘委員，除聘請現任行政院性別平等會委員外，並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料。至民間提案部分除由本行外聘委員提出外，亦接受民眾投書本行民意信箱與性別平等相關之提案。
- 七、未來召開本行性別平等專案小組會議，仍將持續達到每次小組會議至少有2位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助本行業務能融入性別觀點。

## 伍、其他重大或特殊具體事蹟

103年8月11日行政院性別平等處函請各部會依該院性別平等會第7次委員會議會前協商會議紀錄報告案第4案決定，請參酌教育媒體及文化組委員意見，視主管業務所需，研發貼近其專業領域需求且具性別平等意識的訓練課程、教材及充實師資人力，並將規劃及辦理情形提報各部會性別平等專案小組報告或討論，於年度推動性別主流化工作成果報告呈現辦理成果部分：

- 一、本行營業對象為政府機關及金融機構，主管業務資料性質為總體面，無關個人性別。經本行性別平等專案小組第 19 次會議決議通過，側重於加強培力本行人員有關兩性平權意識觀念。
- 二、104 年 6 月 29 日本行自行辦理性別主流化課程，側重於加強培力本行人員有關兩性平權意識觀念及未來發展趨勢，邀請專家學者兼行政院性平會委員曾昭旭教授講授「二十世紀性平運動的三波及未來的發展」課程，計有 107 人參加本項課程，其中男性 47 人（44%）、女性 60 人（56%）。
- 三、購置與性別主流化課題相關影片「拔一條河」，分別於 104 年 8 月 19 日及 26 日於本行播放，以提升本行人員性別意識，計有 422 人參加，其中男性 169 人（40%）、女性 253 人（60%）。
- 四、鼓勵同仁多參與有關性別議題數位課程，以提高本行人員性別意識、男女之間和諧互動相處模式，本行人員計有 129 人次參加，其中男性 37 人次（29%）、女性 92 人次（71%）。
- 五、104 年度本行職員總數 681 人（原 693 人，扣除留職停薪 11 人），參加訓練人數計有 520 人，已有 76%以上人員參加性別相關訓練課程，其中男性 213 人（41%），女性 307 人（59%）。
- 六、以上本行男女性同仁參加性別相關訓練課程比率，分別為 41%、59%，與本行 104 年 12 月男女性比率 44%、56%；性別落差比率剛好落在 3%(含)以內，未來持續鼓勵男性同仁多參與本類課程。

#### 附件：

中央銀行職員年齡性別統計。