

中央銀行推動「性別平等政策綱領」具體行動措施
之規劃重點及預期目標辦理情形彙總表

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及 預期目標	本行辦理單位	104 年 1—12 月辦理情形
	具體行動措施			
<p>一、強化性別平等之政策及治理機制</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（一）之 2】</p>	<p>強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，期透過公、私部門間之對話，協助本行業務能融入性別觀點，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>預期目標：</p> <p>本行性別平等專案小組依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」規定組成及運作，任一性別比例達三分之一以上，並定期召開該小組會議，每次會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，並將委員名單及會議紀錄全文登載本行全球資訊網站。</p>	人事室	<p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，<u>每次並親自主持會議</u>。該小組委員共 15 人，女性委員有 7 人，任一性別比例達三分之一以上，第 5 屆委員任期自 104 年 7 月 1 日至 106 年 6 月 30 日，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員（1 人，男性）、大學教授（1 人，女性）及台灣婦女團體全國聯合會常務理事（1 人，女性）擔任。</p> <p>二、本行性平小組定期每 4 個月召開會議，委員名單及各次會議記錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站「性別主流化專區—性別平等專案小組會議紀錄」（http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&Cultem=40531）。本行改選外聘委員，除聘請現任行政院性別平等會委員外，<u>並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料</u>；至民間提案部分除由本行外聘委員提出外，亦接受民眾投書本</p>

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	104 年 1—12 月辦理情形
	具體行動措施			
				行民意信箱與性別平等相關之提案。
<p>二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（四）之 1、2、3】</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>本行經營目標為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。就本行相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計相關資訊。</p> <p>預期目標：</p> <p>建立性別統計相關資訊，並登載於本行全球資訊網站「性別主流化專區」，包括行員學歷統計、行員年齡統計、行員主管級別統計、行員職等性別統計等。</p>	會計處 各局處室	<p>一、本行目前性別統計及分析項目，包括職員學歷、年齡、主管級別及職等性別統計等 4 項統計指標（附件 2-1），每半年由權責單位上網更新資料，並由會計處按季通知行政院主計總處資料更新情形。104 年 12 月資料已公布於本行網站「性別主流化專區—性別統計專區」(http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&Cultem=34809)。</p> <p>二、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，經本行性別平等專案小組會議決議通過。</p>
	<p>2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等</p> <p>資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參</p>	<p>規劃重點：</p> <p>落實政府資訊公開透明，如有重大影響之性別政策，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。</p> <p>預期目標：</p> <p>本行經營目標為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發</p>	各局處室	<p>一、本行為落實政府資訊公開透明，如有重大影響之性別政策，持續積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。104 年 1 至 12 月本行並未發布重大影響性別政策之新聞稿。</p> <p>二、配合行政院「消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW），認識台灣如何落實 CEDAW，促進性別平等，讓世界</p>

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	104 年 1－12 月辦理情形
	具體行動措施			
	與平等。	展。如有重大影響之性別政策，除上網通告外，並發布新聞稿，讓民眾瞭解。		更美好」等相關政策宣導，104 年 6 月於「中央銀行季刊」，無償刊登「性別平等」文宣廣告，以擴大宣導效益。 三、104 年 4 月 30 日第 38 期廉政電子報上， <u>設置性別平等宣導專題，以人身安全與司法案例分析—如影隨行的親密關係暴力危機，能夠提供正確轉介資訊，成為家暴防治守門員，以落實 CEDAW 的重要作為及國家推動機關（構）參與防暴決心。</u>
	3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性 無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。	規劃重點： 有關性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，本行應重視並善用在地知識，增加資訊蒐集的正確性，以及政策說明及溝通的有效性，以提升政策規劃的適切性。 預期目標： 本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。持續請本行相關單位配合辦理，落實重視在地知識，以提升政策規劃的適切性。	各局處室	一、本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。 二、 <u>104 年 10 月 13 日行政院性別平等處來本行實地輔導考核性平業務，有考核委員因本行業務面資料係為總體面資料，與在地知識個體面資訊性別統計相關度較低，建議本項解除列管。</u>

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	本行辦理單位	104 年 1－12 月辦理情形
	具體行動措施			
三、消除對婦女的暴力行為與歧視 【「人身安全與司法篇」(一)之 6 (2)】	性騷擾防治 落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。	規劃重點： 依性別工作平等法、性騷擾防治法、本行性騷擾防治及申訴處理要點等相關規定，落實職場之性騷擾防治工作，包括性騷擾申訴救濟及保護管道。 預期目標： 維持每年 1 月底前編製上年度本行「性騷擾申訴案件概況」公務統計報表，送行政院勞動部彙辦。	各局處室	一、依性別工作平等法、性騷擾防治法、本行性騷擾防治措施申訴及懲處處理要點(「 <u>中央銀行性騷擾防治及申訴處理要點</u> 」於 104 年 9 月 17 日以 <u>台央人二字第 1040040603 號函</u> 修正第 2、7、10 點)相關規定，落實職場之性騷擾防治工作，包括性騷擾申訴救濟及保護管道。 二、本行行政革新及政風檢舉信箱迄今未接獲有關「性騷擾」等信件。 三、本行 103 年度無性騷擾申訴案件，已依規定於 104 年 1 月將 103 年度「違反性騷擾防治申訴案件概況」表，報送勞動部。104 年 1 至 12 月亦無性騷擾申訴案件。