

中央銀行性別平等推動計畫（108 至 111 年） 部會層級議題辦理情形表

推動項目	關鍵績效指標	主辦單位	110 年 1 月至 10 月辦理情形
一、推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念。	性別主流化訓練參訓率逐年達成率（每年每人至少 2 小時）： 108 年：75% 109 年：80% 110 年：86% 111 年：90%	人事室	一、110 年 1 月至 10 月間，本行性別主流化訓練參訓情形如次： （一）實體課程： 1、行政院舉辦「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫教育訓練」，計 2 人參加，其中男性 1 人(50%)，女性 1 人(50%)。 2、本行人事室舉辦 2 次「性別主流化宣導」有獎徵答活動，第 1 次(7 月間)計 662 人參加，其中男性 284 人(42.90%)，女性 378 人(57.10%)；第 2 次(9 月間)計 661 人參加，其中男性 284 人(42.97%)，女性 377 人(57.03%)。 （二）數位課程： 1、行政院人事行政總處公務人力發展學院「e 等公務園+學習平台」：「『性別平等，共治共決』—權力、決策與影響力」等 47 門數位課程，計 519 人次線上學習，其中男性 193 人次(37.19%)，女性 326 人次(62.81%)。 2、臺北市政府公務人員訓練處「臺北 e 大」：「如何在生活中落實性別平等」等 20 門數位

推動項目	關鍵績效指標	主辦單位	110 年 1 月至 10 月辦理情形
			<p>課程，計 46 人次線上學習，其中男性 19 人次(41.30%)，女性 27 人次(58.70%)。</p> <p>二、110 年度本行完成性別主流化訓練相關課程 2 小時以上者共計 660 人，已逾 98% (660 人/全行 672 人)以上，其中男性 284 人(43.03%)，佔全行男性(292 人)之 97.26%；女性 376 人(56.97%)，佔全行女性(380 人)之 98.95%，已達年度目標值。</p>
<p>二、精進本行哺(集)乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求。</p>	<p>哺(集)乳室使用滿意度：</p> <p>108 年：70%</p> <p>109 年：75%</p> <p>110 年：80%</p> <p>111 年：85%</p>	秘書處	<p>110 年 1 月至 10 月間，哺(集)乳室之使用情形如下：</p> <p>一、哺(集)乳室使用率及人次：育有未滿 2 歲子女之女性受僱者共 11 人(不含產假、育嬰假者)，哺(集)乳室使用者為 11 人，使用率達 100%，計使用 2,054 人次。</p> <p>二、哺(集)乳室之滿意度調查及回覆情形：</p> <p>(一)問卷對象為目前使用者共 11 人。</p> <p>(二)問卷內容涵蓋哺(集)乳室之位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間及管理服務態度等 8 項。經統計結果，使用者勾選「非常滿意」及「滿意」為 100%，已</p>

推動項目	關鍵績效指標	主辦單位	110 年 1 月至 10 月辦理情形
			達 110 年績效指標。
三、舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康。	<p>身心健康系列活動 男性同仁參與率/ 男性同仁比率：</p> <p>108 年：80% 109 年：82% 110 年：84% 111 年：86%</p>	秘書處	<p>一、推動不同性別者的健康平等，係性別平等政策綱領關注議題之一。本行注重同仁身心健康，定期舉辦身心健康系列活動，惟歷來辦理各項相關活動，女性同仁參與情形均較男性同仁踴躍，爰希望鼓勵男性同仁踴躍參與，並以提升男性同仁參與度作為關鍵績效指標。</p> <p>二、受疫情影響，為避免群聚，110 年 5 月以後暫緩辦理身心健康系列實體活動，故截至目前共辦理 2 場如次：</p> <p>（一）3 月 20 日於台北植物園辦理「植物園野草花園生態行」，男性同仁參與人數 245 人(41.18%)，女性同仁參與人數 350 人(58.82%)。</p> <p>（二）4 月 9 日袁宗南博士主講「光藝術、光健康、光生態」，男性同仁參與人數 37 人(44.58%)，女性同仁參與人數 46 人(55.42%)。</p> <p>三、上述 2 場活動參與總人次為 678 人，其中男性同仁參與人次 282 人，男性同仁參與率（41.59%）/ 男性同仁比率（43%）為 96.72%，已達 110 年績效指標。</p>