

中央銀行 109 年推動「性別平等政策綱領」具體行動措施
之規劃重點及預期目標辦理情形

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	辦理單位	109 年 1 月至 10 月辦理情形
	具體行動措施			
<p>一、強化性別平等之政策及治理機制</p> <p>【「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（一）之 2】</p>	<p>強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，期透過與民間委員進行政策對話與經驗交流，協助本行業務能融入性別觀點，將會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>預期目標：</p> <p>本行性別平等專案小組依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」規定組成及運作，任一性別比例達三分之一以上，並持續提升性別比率。定期召開該小組會議，並將委員名單及近 3 年各次列入委員發言要旨之會議紀錄，全文登載本行全球資訊網站。</p>	人事室	<p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，並親臨主持會議。該小組委員共 15 人，女性委員有 9 人，任一性別比例達 40%，第 7 屆委員任期至 110 年 6 月 30 日，係聘請近 2 年曾任行政院性別平等會委員（1 人，女性）、學者專家（2 人，男、女性各 1 人）擔任。</p> <p>二、本行性別平等專案小組原則每 4 個月召開會議，委員名單及近 3 年各次會議紀錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站。</p> <p>三、本行改選外聘委員時，除依規定聘請現任或近 2 年曾任行政院性別平等會委員者外，並至財團法人婦女權益促進發展基金會建置之「性別主流化人才資料</p>

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	辦理單位	109 年 1 月至 10 月 辦理情形
	具體行動措施			
				庫」，查詢由各界推薦之學者專家名單資料。 四、民間提案部分，除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。 五、109 年 3 月、7 月間召開本行性別平等專案小組本年度第 1、2 次會議（3 月間因受 COVID-19 疫情影響，改以書面審查方式辦理），3 位外聘民間委員皆參與。
二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性 【「權力、決策與影響力篇」具體行動措	性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	規劃重點： 本行有關性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；增加資料與意見蒐集的正確性，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。 預期目標： 本行經營目標為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣	各局處室	一、109 年 1 月至 10 月本行並未發布重大影響性別政策之新聞稿。 二、已請本行各單位有重大影響之性別政策，應落實政府資訊公開透明，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。

目標	各部會通案應辦事項	規劃重點及預期目標	辦理單位	109 年 1 月至 10 月 辦理情形
	具體行動措施			
施（四） 之 2】		值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。持續請本行各單位配合辦理，落實性別相關政策之資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，除上網通告外，並積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，以及手機專用「中央銀行」APP、臉書（Facebook）等多重管道，以顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。		