

## 本行 108 年性別平等業務考核結果建議事項辦理情形表

考核委員	建議事項	辦理單位	辦理情形	管考
顏玉如	性別分析方面，可就業務面進行性別探討，如貨幣政策、金融穩定、通膨等議題與性別（家庭）之關連性或影響等。	經研處（業務局、金檢處已解除列管）	<p>一、本行貨幣政策(如制定政策利率水準)及總體審慎政策(如規範房貸成數上限)並未區分對象，不因性別影響政策效益。實務上，銀行與客戶間之放款利率、貸款金額等因涉及兩性所得、財富、擔保品等條件，可能依各銀行承做方式而有所差異；另外，有關銀行承做各項放款業務及逾放情形之兩性分析係由銀行公會報送，並由金管會揭露。</p> <p>二、主計總處為各項物價統計調查之主管機關，依國際慣例，並未按性別編制相關物價統計，故本行無從分析。</p> <p>三、各國政府提高女性勞動參與率，主要係透過人口、勞動、教育、投資及產業政策；至於貨幣政策，主要透過促進經濟與金融穩定，以利整體勞動力等各種經濟資源有效動員與運用。貨幣政策對於女性勞動參與率提升較無直接影響。</p>	解除列管。
	提升性別意識培力參訓率，特別是 CEDAW 部分。	人事室	<p>一、為提升本行同仁性別意識，本行本(109)年自辦性別主流化相關訓練如下：</p> <p>(一)本年 9 月間舉辦「從『丹麥女孩』看 CEDAW」電影講座，邀請本行性別平等專案小組外聘委員林承宇先生擔任導讀人，</p>	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>探討電影中與 CEDAW 相關概念及案例研討，認識直接歧視、間接歧視、交叉歧視、多元性別等內容，計 122 人參加，其中男性 54 人（44%），女性 68 人（56%）。</p> <p>（二）本年 10 月間舉辦性別主流化電影賞析「RBG：不恐龍大法官」，描述美國聯邦最高法院大法官，人稱 RBG 露絲拜德金斯伯格，透過其所參與之判決，從體制內翻轉性別刻板印象，逐步扭轉社會對於性別平權認知的歷史，以增進同仁性別主流化概念，計 132 人參加，其中男性 45 人（34%），女性 87 人（66%）。</p> <p>二、截至本年 10 月，本行參加性別主流化訓練相關課程 2 小時以上之人員計 509 人，佔本行同仁之 76%，其中男性 205 人（40%），女性 304 人（60%）。</p>	
吳明儒	除育嬰留停鼓勵男性申請之外，宜宣導員工如何善用長照 2.0，減輕高齡照顧者家庭照顧之負荷，並提供支持或協助諮詢服務。	人事室	<p>一、本年 6 月間辦理有獎徵答活動，其中包含性別主流化議題，宣導直接歧視、間接歧視、交叉歧視、家庭照顧不分性別等觀念。</p> <p>二、本年 9 月人事服務簡訊宣導「家庭照顧不分性別」主題，宣導照顧工作應是家庭共同的責任，不應因性別而</p>	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			有區別，並提供衛生福利部設置之長照服務專線（1966）及長照服務專區網頁等資訊，宣導員工可善用政府資源，紓緩長照路上的經濟與身心壓力，使照顧者在長照路上不孤單。	
許秀雯	建議可以翻譯相關研究資料作為增能與融入、發展業務上性別平等議題之切入點，例如歐洲央行 2019 年 4 月出版之 The gender promotion gap: evidence from central banking (Laura Hospido, Luc Laeren, Ana Lamo 合著)，或諸如 Why women matter in monetary policy making (Donato Masciandaro 等合著，25 September 2018) 等文章供參。	經研處	<p>國際間重要央行近年來也密切關注性別平等議題，並試圖解決央行女性員工比重過低的問題；本行對性平相關議題向來極為關注，女性員工比重已超過男性。自 108 年以來，本處完成諸多與性別議題相關的譯作：</p> <p>一、摘譯 ECB 專文「ECB 研究指出，升遷機會有助於促進央行內部的性別平衡」、《VoxEU》專文「貨幣政策決策組織的女性成員比重高，對打擊通膨較為積極」、《中央銀行業》專文「主要央行嘗試改善經濟學界對女性不友善的問題」、《日本經濟新聞》專文「『雷曼姊妹』假說：董事會的女性比重高可降低企業風險？」、世銀專文「世銀：貿易有助於促進性別平等」、英國《金融時報》專文「敵意經濟學：歧視女性及少數族裔相關議題」、《路透社》報導「Fed 理事 Bowman：女性、多元化參與決策，有助於央行決策品質」，以及《中央銀行業》報導「BoE 總裁首次指派女性擔任主任秘書」等。</p>	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>二、本行內部刊物《國際貨幣金融資訊簡報》登載本行同仁摘譯之相關文章，如「為何性別在經濟學中很重要」、「論女性消費促進經濟成長的『女力經濟』」，以及「女性是未來的最大花費者」等。</p> <p>三、108年1月及10月，本行官方臉書貼文：【國際金融圈女力當道，本行亦不遑多讓】、【諾貝爾經濟學獎創設以來第2位女性得主誕生；近年來，女性經濟學家已展露頭角！】。</p> <p>四、未來將持續關注性別相關議題。</p>	
	<p>可參考英國新版50英鎊塑膠鈔選用電腦之父，男同志科學家圖靈肖像及2019年加拿大發行一元「平等」硬幣，研議是否發行臺灣2019同婚元年貨幣或紀念幣，作為促進多元性別平等之宣導方式。</p>	發行局	<p>一、108年7月英格蘭銀行(Bank of England)宣布，新版50英鎊塑膠鈔券將以電腦科學與人工智慧之父-艾倫·圖靈(Alan Turing)為主題人物，以表彰其在第二次世界大戰期間，破解敵軍密碼，為國所做之貢獻；同年加拿大皇家造幣廠發行流通版之1加元平等(Equality)紀念幣與10加元紀念銀幣，以慶祝該國同性戀除罪化50週年。截至目前全球同性婚姻合法化國家共有30個，惟尚未有任何國家政府針對同性婚姻議題，發行貨幣或紀念幣之先例。至於是否發行臺灣2019同婚元年貨幣或紀念</p>	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>幣，由於事涉新臺幣發行相關法規，以及臺灣社會是否有足夠共識，本行將持續關注此議題之發展，惟目前尚無此規劃。</p> <p>二、臺灣社會對於同志之包容度較高，除了同性戀行為始終不構成犯罪外，去年隨著「司法院釋字第 748 號解釋施行法」生效，臺灣也成為亞洲第一個將同性婚姻法制化國家。為促進多元性別平等，倡導彼此尊重、相互包容之價值，本行正規劃於明(110)年 7 月之「中央銀行券幣數位博物館」年度主題特展中，展出以人權、女權、原住民、同志為主題之各國鈔券，以饗國人。</p>	
行政院 性別平 等處	辦理性別主流化專題演講，若能將業務結合性平政策綱領、CEDAW 等主題，邀請高階主管參加，有助達成政策目標，並可提高參訓率。	人事室	本年 9 月間辦理「從『丹麥女孩』看 CEDAW」電影講座，以及 10 月間辦理性別主流化電影賞析「RBG：不恐龍大法官」，計 16 名各局處室正副主管參加，佔正副主管人員之 48%。	解除列管。
	規劃 CEDAW 課程內容均屬性別主流化、性別意識培力或 CEDAW 初階班課程，建議加入進階 CEDAW 教育訓練及成效評核計畫辦理。	人事室	<p>一、本年 9 月間舉辦「從『丹麥女孩』看 CEDAW」電影講座，課程內容依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」安排，包含直接歧視、間接歧視、交叉歧視、認識多元性別等。</p> <p>二、為瞭解同仁學習成效，於課程前後實施 CEDAW 知識測驗，測驗結果，前測平均 72</p>	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			分，後測平均 97 分，顯示課程內容有助於增進同仁對 CEDAW 之瞭解。	