

108 年本行性別平等業務考核結果建議事項辦理情形表

考核委員	建議事項	辦理單位	辦理情形	管考
顏玉如	建議逐年滾動修正性別平等推動計畫，擴大議題為促進工作與家庭平衡方案(納入醫療、男性育嬰留停、家庭照顧假等)以促進業務中性別的能見度。	人事室	本行性別平等推動計畫（108-111 年）係經本行性別平等專案小組會議決議通過，所訂議題係針對本行狀況擬定，仍予維持；委員建議將列入下次擬定四年推動計畫之參考。	解除列管。
	性別統計分面，建議可思考擴展業務面性別統計，例如進行國際央行理監事性別比較，或就國際央銀關切議題中的量化資料進行蒐集。	會計處	<p>一、本行因業務性質特殊，主要統計資料為金融統計，營業對象為政府機關及金融機構，經各單位評估，無適合增列之業務面性別統計指標。</p> <p>二、本行理事、監事之任命，係由行政院報請總統派充，並無性別比例限制，有關國際央行理監事性別比較，經人事室評估，似無實益；且本行並無任命理事、監事之權責，如需進行比較，宜由權責機關為之。</p>	解除列管。
	性別分析方面，可就業務面進行性別探討，如貨幣政策、金融穩定、通膨等議題與性別（家庭）之關連性或影響等。	業務局 金檢處 經研處	<p>業務局： 本局執行貨幣政策主要透過銀行調節金融體系資金，由於業務對象為金融機構，與性別無涉，爰未進行性別分析探討。</p> <p>金檢處： 目前國際間對「金融穩定」一詞尚無被普遍接受之定義，且國內與性別相關之金融統計資料仍欠完備，若以代理變數取代相關資訊進行研究分析，恐無法真實反映我國性別與金融穩定之關聯性及其影響，爰本處尚無法就</p>	賡續列管； 請經研處依會議決議辦理。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>金融穩定進行性別之探討。</p> <p>經研處：</p> <p>108 年以來，本處完成下列報告，其中若干章節與性別分析有關：</p> <p>一、108 年中央銀行年報中，「就業與薪資」乙章及「央行理監事會後記者會參考資料」（108 年 12 月 19 日）之「四、台灣勞動市場之結構性問題及改革」乙節，對兩性勞動力參與率均有詳細分析。</p> <p>二、「日本『一億活躍總社會』達標仍需突破勞動市場之瓶頸」（108 年 8 月）乙文，討論日本政府為提高女性勞參率採行相關措施之初步成效，涵蓋：</p> <p>（一）104 年擴大實施「女性活躍推進法」，目的在於創造女性能充分發揮工作能力的友善職場與社會，以及制訂女性企業領導人養成專案。</p> <p>（二）補助提供非正職女性勞工轉正職雇用之企業。</p> <p>（三）擴充既有的職業訓練機制，以提高女性就業能力。</p> <p>（四）大規模增設托兒所、幼稚園及老人照護機構，讓女性能安心重新投入職場。</p> <p>（五）減少性別工資差距。</p> <p>三、「高齡化現象對日本經濟金融之影響與對台灣之啟示」</p>	

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>(109 年 1 月)報告,探討「安倍經濟學」為因應高齡化趨勢所提出經濟結構改革重點之一,即在提高女性之勞動參與率,以協助減緩經濟成長率持續下滑之壓力。未來 10 年台灣高齡化現象將加速惡化,可參考日本之經驗,研擬適合國情的對策。</p> <p>四、109 年 4 月 30 日本行臉書貼文,鼓勵女性頭家多利用本行因應疫情所辦理之中小企業貸款融通,度過疫情難關。</p>	
	<p>性別影響評估方面,建議就非中長程個案計畫案進行檢視,如各網頁宣導活動、辦公場域修繕或設備採買、員工教育訓練等。</p>	秘書處	<p>一、落實友善親子之育兒環境,本行停車場已設置孕婦專用停車位。</p> <p>二、辦理本行哺集乳室之裝修工程,提升舒適度。</p> <p>三、本行青潭庫區廁所改建為性別友善廁所。</p> <p>補充說明：</p> <p>一、孕婦專用停車位</p> <p>本行停車場非作為公共停車場使用,故無需參酌「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」第 3 條規定,設置孕婦、育有六歲以下兒童者之停車位。惟本行基於孕婦應優先獲得照護之原則,設置孕婦專用停車位,以供民眾來行洽公之便利性。</p> <p>二、哺(集)乳室裝修工程</p> <p>依據「公共場所母乳哺育條例」第 5 條第 1 項第 1 款規</p>	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>定，提供民眾申辦業務或服務之場所總樓地板面積五百平方公尺以上之政府機關(構)，公共場所應設置哺(集)乳室供民眾使用，然本行供民眾申辦業務之總樓地板面積未達五百平方公尺，爰無設置哺(集)乳室之必要。另，本行之哺(集)乳室係為達成照護女性同仁育兒之目的，僅供本行同仁使用，爰不定期辦理裝修工程，期能提升女性同仁使用之舒適度。</p> <p>三、青潭庫區廁所改建為性別友善廁所</p> <p>本行行區之廁所改建為性別友善廁所，係為推廣性別平權、落實尊重性別多元化理念與性別教育之理念，爰辦理相關建置案。</p> <p>綜上，本處不定期辦理相關辦公場域修繕或設備採買作業，純係基於照護本行同仁之需求，並兼顧落實性別平權之理念，惟基於以上各點理由，爰不另辦理性別影響評估。</p>	
	提升性別意識培力參訓率，特別是 CEDAW 部分。	人事室	適時規劃辦理訓練，並鼓勵同仁線上學習，以提升參訓率。	賡續列管。
吳明儒	除育嬰留停鼓勵男性申請之外，宜宣導員工如何善用長照 2.0，減輕高齡照顧者家庭照顧之負荷，並提供支持或協助諮詢服務。	人事室	適時辦理宣導。	賡續列管。
	除介紹國外貨幣中有女性意像之意涵，建議可設計紀念幣，內	發行局	一、本行券幣數位博物館於民國 105 年 7 月推出「女性的光	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
	容對於我國性別平等重大意義之圖案，彰顯我國在性別平等上之努力。		<p>輝」主題特展，展出 56 張以傑出女性為主題之外國鈔券，包括現代護理學奠基者南丁格爾，諾貝爾化學獎得主居禮夫人，以及紐西蘭女權運動者謝伯特等，除有助於國人瞭解各領域傑出女性對人類社會之卓越貢獻外，同時藉以表達對女性之敬意。</p> <p>二、現行新臺幣 1000 元券以教育為主題，正面 4 位小學生上課之圖案，包含兩男兩女，已隱含性別平等之意涵。</p> <p>三、為慶祝中華民國總統、副總統於 520 就職，本行自民國 85 年（首次直接民選）起，發行總統、副總統就職紀念幣，其中第十四任及第十五任總統、副總統就職紀念金幣及銀幣，已分別於 105 年及 109 年 5 月 20 日發行，正面主題圖案皆鑄有我國首位女性總統-蔡英文之肖像，足以彰顯臺灣在性別平等上之努力與成果。</p>	
	建議善用行政院性平處之相關網絡資源，選擇適當題材，鼓勵同仁閱讀並分享心得。	人事室	人事室已於 109 年 5 月 14 日函知本行各單位，宣導行政院性別平等會所建置之「性別平等觀測站」、「Gender 在這裡－性別視聽分享站」、「重要性別統計資料庫」、「性別平等研究文獻資源網」、「Gender 萬花筒－國際資訊交流站」、「Gender 作伙來－地方性平有 GO 站」及「性別影響評估	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			案例分享資料庫」等 7 個性別平等主題網站，請同仁多加運用，並可利用內部集會分享心得。	
	自製文宣宜有更多元的方式。	人事室	<p>一、本行為國家銀行，負責貨幣、信用及外匯推動政策之釐定與執行，業務對象為政府機關及金融機構，爰以致力推動本行同仁性別意識培力，建立性別平等正確觀念；本行宣導性別平等之方式包括：</p> <p>（一）公文轉知各單位及公布於本行電子布告欄。</p> <p>（二）本行人事服務簡訊刊載自製宣導文章及本行性別統計資料。</p> <p>（三）辦理教育訓練及電影賞析活動。</p> <p>（四）本行網站設置性別主流化專區。</p> <p>二、為強化宣導效果，本年以有獎徵答方式，宣導性別平等、CEDAW 等議題，建立同仁正確觀念。</p>	解除列管。
	建議研擬年度性別主流化計畫及相關辦法。	人事室	本行為國家銀行，編列營業基金預算，年度性別主流化計畫併性別預算表編制，爰毋須另行研擬年度計畫。	解除列管。
許秀雯	CEDAW 自製教材建議未來能更結合央行業務。	人事室	本行因業務性質特殊，業務對象為政府機關及金融機構，各業務單位尚無適合教材提供人事室彙編；目前本行 CEDAW 教材仍以 CEDAW 條文內容、一般性建議、直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、國內推動 CEDAW 過程、本行 CEDAW 案例（本行人事管理準	解除列管。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			則、本行哺集乳室)、本行性別統計為內容。	
	建議可以翻譯相關研究資料作為增能與融入、發展業務上性別平等議題之切入點，例如歐洲央行 2019 年 4 月出版之 The gender promotion gap: evidence from central banking (Laura Hospido, Luc Laeren, Ana Lamo 合著)，或諸如 Why women matter in monetary policy making (Donato Masciandaro 等合著，25 September 2018) 等文章供參。	經研處	108 年以來，本處完成下列翻譯，部分內容與性別議題相關： 一、網資小組摘譯 ECB 專文「ECB 研究指出，升遷機會有助於促進央行內部的性別平衡」。 二、網資小組亦分別於 108 年 1 月及 10 月，在本行官方臉書：【國際金融圈女力當道，本行亦不遑多讓】、【諾貝爾經濟學獎創設以來第 2 位女性得主誕生；近年來，女性經濟學家已展露頭角！】兩篇貼文。 三、未來將持續關注性別相關議題。	賡續列管；請依會議決議辦理。
	可參考英國新版 50 英鎊塑膠鈔選用電腦之父，男同志科學家圖靈肖像及 2019 年加拿大發行一元「平等」硬幣，研議是否發行臺灣 2019 同婚元年貨幣或紀念幣，作為促進多元性別平等之宣導方式。	發行局	一、去(2019)年 7 月英格蘭銀行(Bank of England)宣布，新版 50 英鎊塑膠鈔券將以電腦科學與人工智慧之父-艾倫·圖靈(Alan Turing)為主題人物，以表彰其在第二次世界大戰期間，破解敵軍密碼，為國所做之貢獻；同年加拿大皇家造幣廠發行面額 1 加元及 10 加元流通紀念幣-平等(Equality)幣，以紀念該國同性戀除罪化 50 週年。 二、發行臺灣 2019 同婚元年貨幣，涉及新臺幣改版，考量目前新臺幣使用情況良好，偽鈔比率極低，加以改版工程浩大且所費不貲，故現階	賡續列管；請依會議決議辦理。

考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
			<p>段並無改版之急迫性，未來如有改版規劃，將納入多元性別平等考量。</p> <p>三、根據「金銀幣及紀念性券幣發行辦法」，本行紀念幣發行主題，以國家重大慶典、重要節日、舉辦著名國際性活動或國家其他具有特殊紀念意義之事蹟為限；另根據「中央銀行法」第 15 條第 2 項，本行所發行紙幣及硬幣之圖案，應報請行政院核定。同婚議題可否作為紀念幣發行主題，尚待凝聚社會共識，且須經行政院同意，意即發行臺灣 2019 同婚元年紀念幣與否，非本行單獨所能決定。</p> <p>四、去年本行所屬中央造幣除鑄造各面額流通幣、生肖套幣及國家公園采風系列硬幣組合外，並承接多家公民營機構之委託，製造各類金銀鑄錠或紀念幣章等，以致產能全滿，並無多餘產能可用於生產臺灣 2019 同婚元年紀念幣。</p>	
行政院 性別平 等處	辦理性別主流化專題演講，若能將業務結合性平政策綱領、CEDAW 等主題，邀請高階主管參加，有助達成政策目標，並可提高參訓率。	人事室	適時規劃辦理。	賡續列管。
	規劃 CEDAW 課程內容均屬性別主流化、性別意識培力或 CEDAW 初階班課程，建議加入進階 CEDAW 教育訓練及成效評核	人事室	適時規劃辦理。	賡續列管。



考核 委員	建議事項	辦理 單位	辦理情形	管考
	計畫辦理。			
	國際性別統計比較指標部分，思考方向不應侷限於業務內容，可往國際重要貨幣中央銀行 如美國聯準會、歐洲央行、日本央行等之理事會成員性別比例方向做思考。	會計處	經人事室評估，依中央銀行法第 5 條及第 7 條規定，本行理事、監事之任命，係由行政院報請總統派充，依法行使職權，並無性別比例之限制，爰有關國際央行理監事性別之比較，似無實益；且本行並無任命理事、監事之權責，如需進行比較，宜由權責機關為之。	解除列管。
	準備考核時建議依指標詳細提出佐證資料，如辦理性別平等業務人員名單(職稱、單位)、向中央印製廠及造幣廠推動性別平等計畫之內容(受訓名單、課程講義)等。	人事室	有關性平業務輔導考核自我評量內容及數據，本行均覈實填報，建議性平處可參考行政院辦理國營事業年度工作考成之務實作法，由各國營事業覈實填報自評報告，無須檢附佐證資料，以簡化考核作業。	解除列管。