

中央銀行性別平等專案小組第 35 次會議紀錄

時間：109 年 3 月（本次會議以書面審查方式辦理）紀錄：林雨萱

審查委員：嚴委員宗大、賴委員曉芬、周委員愔嫻、林委員承宇、

李委員銘儀、張委員復國、賀委員培真、柯委員玲君、

林委員華亭、吳委員懿娟、梁委員建菁、黃委員桂洲、

楊委員淑媛、張委員淑惠、吳委員坤山

壹、報告事項：

案由一：上次（第 34 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
報告事項 案由一：第 33 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行 108 年 1 至 10 月性別平等推動計畫部會層級議題辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
討論事項 案由一：本行 108 年 1 至 10 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，提請討論。	照案通過。	遵照辦理。
案由二：本行 109 年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標，提請討論。	照案通過，委員意見請秘書處、人事室等相關單位參考。	遵照辦理。

決 議： 洽悉。

案由二：本行性別平等專案小組第7屆委員異動，報請鑒察。

說明：

- 一、本行資訊處前副處長李瑞杓、人事室前主任洪志誠於109年1月16日分別陞任資訊處處長、行務委員，渠等所兼委員職務，由新任資訊處副處長楊淑媛、人事室主任張淑惠接兼。
- 二、依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」第4點規定：「本小組委員任期二年，任期屆滿得續任。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。」第7屆委員任期自108年7月1日起至110年6月30日止。

決議：洽悉。

案由三：本行108年度性別平等成果報告，報請備查。

說明：

- 一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項」規定，各部會性別平等推動計畫之年度辦理成果，應於每年2月15日前報送行政院性平處；另依行政院性平處本(109)年2月4日電子郵件，各部會「108年度性別平等成果報告」應提報本年第一次部會性平專案小組會議備查，並於本年3月底前公布於部會網站。
- 二、本行108年度性別平等成果報告，已依前開規定於本年2月6日函報行政院性平處，該處檢視意見，除建議本行可酌修部會層級議題「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」之109、110年關鍵績效指標「性別主流化訓練參訓率逐年達成率（每年每人至少2小時）」，分別調整目標值為85%（原80%）、87%（原85%）外，其餘議題辦理成果，均無意見。
- 三、前項部會層級議題之逐年達成率，係經本行性別平等專案

小組第32次會議決議通過，所設定之年度目標值尚屬適當。茲考量該議題之辦理方式，主要以專題演講、電影賞析等實體活動為主，時值嚴重特殊傳染性肺炎（武漢肺炎）疫情持續擴大之際，為配合防疫作業，不宜辦理集會或實地訓練，以降低群聚感染風險，再者，本行已啟動員工異地隔離辦公措施，原訂舉辦之活動恐受影響，爰前項議題關鍵績效指標109、110年之目標值仍予維持。

四、檢附：

- （一）本行108年度性別平等成果報告（附件1）。
- （二）本行108年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表（附件2）。

委員書面意見：

林委員承宇：

- 一、建議推動性平培力活動，於活動後，有 3~5 題對於該活動的效果評估（如性平概念、課程滿意度等）。
- 二、提升男性參與率的算法，不甚清楚，建議更清楚呈現，並以質化內容呈現男性參與意見。

決議：洽悉。請將林委員意見列入下年度的推動計畫參考。