

中央銀行 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 促進決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)
一、公部門達成任一性別不少於三分之一：提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。	任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 108 年：35% 109 年：35% 110 年：40% 111 年：40%	採行有效措施，落實任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	本行內部委員會或小組委員改選或改聘時，達成委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 108 年：35% 109 年：35% 110 年：40% 111 年：40%
二、持續提升公部門性別較少者參與比率。				

1. 年度成果：

本行相關委員會包括人事評審考核會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理委員會、訴願審議委員會，均已達成任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率：

- (1) 人事評審考核會：108 年委員人數 21 人，女性 10 人 (47.62%)，男性 11 人 (52.38%)，任一性別比率已達目標值 35%。

(2) 性別平等專案小組：108 年委員人數 15 人，女性 8 人 (53.33%)，男性 7 人 (46.67%)，任一性別比率已達目標值 35%。

(3) 性騷擾申訴處理委員會：108 年委員人數 11 人，女性 6 人 (54.55%)，男性 5 人 (45.45%)，任一性別比率已達目標值 35%。

(4) 訴願審議委員會：108 年委員人數 5 人，女性 3 人 (60.00%)，男性 2 人 (40.00%)，任一性別比率已達目標值 35%。

2. 檢討策進：

本行相關委員會均已達成任一性別不少於三分之一目標，未來委員改選或改聘時，將持續關注性別比率之衡平，促進決策參與之性別平等。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念	性別主流化訓練參訓率逐年達成率(每年每人至少 2 小時)： 108 年：75% 109 年：80% 110 年：85% 111 年：90%	採取多元方式推動，包括舉辦性別主流化專題演講、電影賞析、薦送同仁參加外部訓練，並鼓勵同仁選讀相關數位課程。	一、舉辦專題演講，邀請學者專家到行講授。 二、舉辦電影賞析活動。 三、薦送同仁參加外部訓練。 四、鼓勵同仁至「e 等公務園+學習平臺」選讀相關數位課程。

1. 年度成果：

年度	108 年	109 年	110 年	111 年
目標值	75%	80%	85%	90%
實際值	87%			

108 年度本行職員完成 2 小時以上性別主流化訓練者計 598 人，佔全行職員數（685 人）之 87%，已達目標值 75%，辦理情形如下：

- (1) 7 月 30 日及 8 月 1 日舉辦性別主流化電影賞析－「她的幸福壽司夢」，描述女性自主意識、突破性別刻板印象與歧視之性別平權觀念，以提升本行同仁性別意識，計 287 人參加。
- (2) 7 月 31 日及 8 月 2 日舉辦性別主流化電影賞析－「女權之聲：無懼年代」，描述英國婦女爭取女性投票權的故事，使本行同仁了解一段重要的婦女運動史，以提升同仁性別意識，計 266 人參加。
- (3) 10 月 29 日及 10 月 30 日舉辦性別主流化電影賞析－「模仿遊戲」，描述二戰中立下功勞之英國科學家艾倫圖靈（Alan Turing），因性傾向被發現而受迫害，帶出多元性別之議題，以提升同仁性別意識，計 172 人參加。
- (4) 108 年度本行職員參加行政院、行政院人事行政總處公務人力發展學院、行政院主計總處、國家文官學院等機關所舉辦與性別預算、性別影響評估、性別平等議題之國際發展趨勢等性別主流化相關之實體課程計 34 人次。
- (5) 108 年度本行職員參加行政院人事行政總處公務人力發展學院、臺北市府公務人員訓練處等機關所開設與消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、性別平等政策綱領、性別影響評估、性別歧視、性侵害、性騷擾防治、多元性別等性別主流化相關議題之數位課程，計 237 人次參加。

2. 檢討策進：

108 年度本行職員性別主流化訓練參訓率（每人至少 2 小時）為 87%，已達年度目標值 75%。本行為國家銀行，負責貨幣、信用及外匯推動政策之釐定與執行，業務對象為政府機關及金融機構，未來仍將以強化本行同仁性別意識培力為主，積極規劃辦理性別主流化相關訓練課程，強化本行同仁性別主流化之觀念。

(二) 性別議題 2：精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求	哺（集）乳室使用滿意度： 108 年：70% 109 年：75% 110 年：80% 111 年：85%	宣導提倡母乳哺育之風氣與觀念，建置整潔、舒適與安全之哺（集）乳室，以利女性同仁使用。	本行哺（集）乳室專供女性同仁哺（集）乳，不得作為其他用途，其基本設備及管理、維護或使用，悉依「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」相關規定辦理，並持續注意更新與改善。

1. 年度成果

年度	108 年	109 年	110 年	111 年
目標值	70%	75%	80%	85%
實際值	100%			

(1) 哺（集）乳室使用對象、統計及管理說明：

本行哺（集）乳室使用條件係依據「性別工作平等法」第 18 條規定：「子女未滿 2 歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺（集）乳時間 60 分鐘。受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達 1 小時以上者，雇主應給予哺（集）乳時間 30 分鐘。前 2 項哺（集）乳時間，視為工作時間。」辦理。

哺（集）乳室使用者須登記使用日期及時段，並由管理者每月統計使用人數及人次；據統計數字顯示，9 成使用者平均每天使用 2 次。依規定每日清潔、每週設備檢查，每月統計使用人數及人次，分別作成記錄，並設有門禁管理系統加強管控禁止非哺集乳者進出，以

維護使用者隱私，每年臺北市中正區健康中心不定期來行查核，皆符合法規並優於規定。

(2) 108 年哺（集）乳室使用者 10 位，使用人次共 2,486 人次。108 年 12 月請使用者就哺集乳室之位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間與管理者之服務態度等 8 項填寫問卷，有效回收數計 10 份，勾選「非常滿意」及「滿意」者占 100%。

2. 檢討策進

本行 109 年度將參加「109 年度臺北市衛生局優良哺（集）乳室認證」，持續提供安全舒適之哺（集）乳室使用空間，並預計重新規劃寶寶照片牆面，使女性同仁更有哺餵母乳動力。

(三) 性別議題 3：舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康。	身心健康系列活動男性同仁參與率/男性同仁比率： 108 年：80% 109 年：82% 110 年：84% 111 年：86%	辦理身心健康講座及影片賞析等系列活動，宣導同仁正確健康知識，以增進同仁健康，尤其鼓勵男性同仁踴躍參加。	利用中午時間辦理身心健康系列活動，邀請學者專家講授相關議題，或辦理影片賞析，豐富同仁藝文涵養，加強宣導並鼓勵同仁踴躍參加。

1. 年度成果：

年度	108 年	109 年	110 年	111 年
目標值	80%	82%	84%	86%
實際值	87%			

108 年度舉辦身心健康系列活動共 8 場，計 1,075 人次參加，其中男性 412 人次 (38.33%)、女性 663 人次 (61.67%)，男性同仁參與率 (38.33%) / 男性同仁比率 (43.93%) 為 87%，已達目標值 80%，辦理情形如下：

- (1) 1 月 9 日，黃瑞芬音樂家，主講「古典音樂與電影」，計 117 人參加，其中男性 47 人 (40.17%)、女性 70 人 (59.83%)。
- (2) 2 月 12 日，譚敦慈護理師，主講「無毒生活」，計 178 人參加，其中男性 75 人 (42.13%)、女性 103 人 (57.87%)。
- (3) 4 月 26 日，「叫我第一名」影片賞析，計 175 人參加，男性 69 人 (39.43%)、女性 106 人 (60.57%)。
- (4) 5 月 23 日，「逆轉人生 (上)」影片賞析，計 152 人參加，男性 60 人 (39.47%)、女性 92 人 (60.53%)。
- (5) 5 月 24 日，「逆轉人生 (下)」影片賞析，計 125 人參加，男性 52 人 (41.6%)、女性 73 人 (58.4%)。
- (6) 7 月 12 日，本行勤炳琅顧問，主講「歌劇杜蘭朵公主欣賞」，計 79 人參加，其中男性 20 人 (25.32%)、女性 59 人 (74.68%)。
- (7) 8 月 12 日，國立中央大學認知神經科學研究所洪蘭教授，主講「大腦與情緒」，計 141 人參加，其中男性 48 人 (34.04%)、女性 93 人 (65.96%)。
- (8) 11 月 7 日，臺大醫院精神醫學部高淑芬教授，主講「愛與同理談親子關係與相處」，計 108 人參加，其中男性 41 人 (37.96%)、女性 67 人 (62.04%)。

2. 檢討策進：

108 年度本行舉辦身心健康系列活動，其中男性同仁參與率/男性同仁比率為 87%，已達目標值 80%，未來將持續辦理身心健康講座，並多鼓勵男性同仁參與，以增進全體同仁健康知識。

貳、其他重要成果

一、108 年推動性別平等政策綱領成果

(一) 108 年度本行推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標，經本行性別平等專案小組 108 年 1 月 17 日第 32 次會議審議通過。

(二) 依據行政院「性別平等政策綱領具體行動措施之權責機關一覽表」，本行列為權責機關之具體行動措施計 2 項，本行推動內容符合各項具體行動措施：

1、「權力、決策與影響力篇」具體行動措施(一)之2：強化各部會性別平等專案小組的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案：

(1) 本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，並親臨主持會議。該小組委員共 15 人，女性委員有 8 人，任一性別比例達三分之一以上，第 7 屆委員任期至 110 年 6 月 30 日，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員(1 人，女性)、學者專家(2 人，男、女性各 1 人)擔任。

(2) 本行性別平等專案小組原則每 4 個月召開會議，委員名單及近 3 年各次會議紀錄(並列入委員發言要旨)全文均登載本行全球資訊網站。

(3) 本行改選外聘委員時，除依規定聘請行政院性別平等會委員外、並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料。

(4) 民間提案部分，除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。

(5) 108 年本行召開 3 次性別平等專案小組會議，均有 2 位以上外聘民間委員出席。

2、「權力、決策與影響力篇」具體行動措施（四）之2：性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明：

（1）108年本行未發布重大影響性別政策之新聞稿。

（2）本行如有重大影響之性別政策，將落實政府資訊公開透明，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。

二、其他辦理事項

（一）本行官方臉書發布性別平等相關文章，包括108年1月發布「國際金融圈女力當道，本行亦不遑多讓」、108年10月發布「諾貝爾經濟學獎創設以來第2位女性得主誕生；近年來，女性經濟學家已嶄露頭角」（附件1），展現本行性別主流化成果。

（二）配合行政院追蹤「消除婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第3次國家報告結論性意見與建議」第6點次、第7點次有關「CEDAW法律地位」之辦理情形，本行於108年6月、12月間請內部單位配合檢視相關法規、行政措施等是否符合CEDAW公約規定，檢視結果均符合CEDAW公約規定。

（三）編修本行CEDAW教育訓練教材，內容包括介紹CEDAW條文與一般性建議、直接與間接歧視、暫行特別措施、國內推動CEDAW過程、本行案例等，經提報本行性別平等專案小組第31次會議審議通過，於108年2月公布於本行網站性別主流化專區廣為宣導，並於108年8月配合國內推動CEDAW進程更新教材內容。

（四）編製CEDAW簡介，刊登於本行人事服務簡訊，以增進本行同仁對CEDAW內容之瞭解（附件2）：

（1）108年6月份第252期：簡介CEDAW之緣由及內涵，以及我國推動歷程。

（2）108年7月份第253期：簡介CEDAW條文與一般性建議摘要。

（3）108年11月份第257期：刊登本行播放性別主流化電影「模仿遊戲(The Imitation Game)」與CEDAW之關聯，闡明基於性傾向、性別認同或婚姻與家庭狀況之歧視為CEDAW所禁止。