

中央銀行性別平等推動計畫辦理情形彙總表

推動項目	主辦單位	108 年 1 月至 10 月辦理情形
<p>一、推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念。</p> <p>【108 年關鍵績效指標：性別主流化訓練參訓率（每年每人至少 2 小時）達 75% 以上】</p>	<p>人事室</p>	<p>一、本行 108 年 1 月至 10 月配合業務需要，參加性別主流化訓練情形如次：</p> <p>（一）實體課程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、行政院舉辦「『108 年考核線上填報教育訓練』教育訓練」、「108 年性別預算作業教育訓練」、「108 年度行政院性別影響評估新制說明暨案例分析教育訓練」：計 8 人次參加，其中男性 2 人次(25%)，女性 6 人次(75%)。 2、行政院主計總處舉辦「主計人員基礎訓練班第 121 期-性別平等進階課程」與「主計人員基礎訓練班第 122 期-性別平等進階課程」，計 2 人參加(女)。 3、行政院人事行政總處公務人力發展學院舉辦「性別平等議題之國際發展趨勢研習班」：計 1 人參加(女)。 4、本行人事室舉辦以女性自主意識、多元性別為主題之性別主流化電影欣賞——「女權之聲：無懼年代」、「她的幸福壽司夢」、「模仿遊戲」，計 725 人次參加，其中男性 277 人次(38%)，女性 448 人次(62%)。 <p>（二）數位課程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、行政院人事行政總處公務人力發展學院「e 等公務園⁺」：有關「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」等數位課程，計 169 人次，其中男性 73 人次(43%)，女性 96 人次(57%)。 2、臺北市政府公務人員訓練處「臺北 e

推動項目	主辦單位	108 年 1 月至 10 月辦理情形
		<p>大」：有關「如何在生活中落實性別平等」等數位課程，計 45 人次，其中男性 11 人次(24%)，女性 34 人次(76%)。</p> <p>二、截至 108 年 10 月，本行 108 年度已有 86%(583/677)以上人員參加性別主流化訓練相關課程 2 小時以上，其中男性為 237 人(41%)，女性為 346 人(59%)，共計 583 人。</p>
<p>二、精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求</p> <p>【108 年關鍵績效指標：哺（集）乳室使用滿意度達 70%以上】</p>	秘書處	<p>108 年 1 月至 10 月間，哺（集）乳室之使用情形如下：</p> <p>一、哺（集）乳室使用率及人次： 育有未滿二歲子女之女性受僱者共8位(不含產假、育嬰假者)，哺（集）乳室使用者為8位，使用率達100%，計使用2100人次。</p> <p>二、哺（集）乳室之滿意度調查及回覆情形： （一）本次發放問卷對象為目前使用者共8位。 （二）問卷內容涵蓋哺（集）乳室之位置指引、環境隱密性及安全性、光線及通風、洗手設施、環境清潔、尿布台使用便利性、置物空間及管理服務態度等8項。經統計結果，使用者勾選「非常滿意」及「滿意」占 100%。</p>
<p>三、舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康</p> <p>【108 年關鍵績</p>	秘書處	<p>108 年 1 月至 10 月間，本行辦理身心健康系列講座及影片賞析等活動共 7 場，其中男性同仁參與率（38.37%）/男性同仁比率（43%）為 89.23%，各場次同仁參與資料如下：</p> <p>一、1月9日黃瑞芬音樂家主講「古典音樂與電影」：男性47人(40%)，女性70人(60%)。</p> <p>二、2月12日譚敦慈護理師主講「無毒生活」：男性75人(42%)，女性103人(58%)。</p>

推動項目	主辦單位	108 年 1 月至 10 月辦理情形
效指標：身心健康系列活動男性同仁參與率/男性同仁比率達 80% 以上】		<p>三、4月26日辦理「叫我第一名」影片賞析：男性69人(39%)，女性106人(61%)。</p> <p>四、5月23日辦理「逆轉人生(上)」影片賞析：男性60人(39%)，女性92人(61%)。</p> <p>五、5月24日辦理「逆轉人生(下)」影片賞析：男性52人(42%)，女性73人(58%)。</p> <p>六、7月12日勤顧問炳琅主講「歌劇杜蘭朵公主欣賞」：男性20人(25%)，女性59人(75%)。</p> <p>七、8月12日洪蘭教授主講「大腦與情緒」：男性48人(34%)，女性93人(66%)。</p>