

中央銀行民國 109 年度性別預算編列情形表

單位：新台幣千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預 算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
中央銀行 109 年度預算數 營業總支出 239,682,319 千 元，購建固定資 產計畫 49,265 千 元，合計總支出 239,731,584 千 元。其中性別預 算數占年度總支 出比率為 0.000025%。 （以上係 109 年 度原編預算數資 料，將配合行政 院核定情形予以 調整修正）	60	中央銀行 109 年度性別預算數 60 千元較 108 年度預算數 28 千元增加 32 千元，增加率為 114.29%，係因： 1. 性別平等專案小組外聘委 員出席費，109 年度增編召 開臨時會 1 次。 2. 性別主流化訓練由 108 年度 1 年舉辦 2 次增加為 1 年舉 辦 4 次。	一、第 1 類「計畫類」
			二、第 2 類「綱領類」 相關預算 60 千元
			三、第 3 類「工具類」 相關預算 60 千元
			四、第 4 類「性平法令類」
			五、第 5 類「其他類」
中央銀行			
1.性別平等專案 小組	30	1. 係中央銀行為促進性別平 等，召開性別平等專案小組 會議之外聘委員出席費。 2. 按本行性別平等專案小組 設置要點規定，小組會議原 則上每 4 個月召開 1 次，必 要時得召開臨時會議，爰 109 年度係依召開 4 次會議 （3 次常會及 1 次臨時 會），預計外聘委員 3 人， 每次會議 2,500 元編列。	<input type="checkbox"/> 一、購建固定資產計畫(含專案計 畫、一般建築及設備計畫) <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5 促進公私部門決策參與之性別 平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6 非屬前開五大重要議題之其他 性別平等政策綱領涉及事項 （具體行動措施：權力、決策與影響力 篇（一）強化性別平等之政策及治理 機制。）

			<p>■三、性別主流化工具</p> <p>□四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____)</p> <p>□五、其他促進性別平等業務</p> <p>□5-1 非屬第4類之法律_____</p> <p>□5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p>□5-3 條約、協定或協議</p>
2.性別主流化訓練	30	中央銀行為推動性別意識培力，建立人員性別平等正確觀念，去除性別刻板印象與偏見，規劃辦理性別主流化教育訓練4場次，預計參訓率達80%。	<p>□一、購建固定資產計畫(含專案計畫、一般建築及設備計畫)</p> <p>■二、性別平等政策綱領</p> <p>□2-1 推動三合一政策之托育公共化</p> <p>□2-2 提升女性經濟力</p> <p>■2-3 去除性別刻板印象與偏見</p> <p>□2-4 強化高齡社會之公共支持</p> <p>□2-5 促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>□2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施_____)</p> <p>■三、性別主流化工具</p> <p>□四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____)</p> <p>□五、其他促進性別平等業務</p> <p>□5-1 非屬第4類之法律_____</p> <p>□5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p>□5-3 條約、協定或協議</p>