

院層級議題辦理情形表

填報部會：中央銀行

辦理情形資料區間：108 年 1 月-6 月

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
促進決策參與之性別平等	採行有效措施，落實任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	本行內部委員會或小組委員改選或改聘時，達成委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率。	任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 108 年：35% 109 年：35% 110 年：40% 111 年：40%	本行相關委員會包括人事評審考核會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理委員會、訴願審議委員會，均已達成任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率： 1、人事評審考核會：現有委員總人數 21 人，女性 10 人，男性 11 人，任一性別比率達 40%。 2、性別平等專案小組：現有委員總人數 15 人，女性 8 人，男性 7 人，任一性別比率達 40%。 3、性騷擾申訴處理委員會：現有委員總人數 11 人，女性 6 人，男性 5 人，任一性別比率達 40%。 4、訴願審議委員會：現有委員總人數 5 人，女性 3 人，男性 2 人，任一性別比率達 40%。
部會性別平等專案小組委員意見摘要及決議 (E)：				

備註：

1. A 至 C 欄：請填列部會性別平等推動計畫（核定）之院層級議題「策略」、「具體做法」及「績效指標」（當年度績效指標及其目標值）。
2. D 欄：請說明具體做法之推動情形（以性別統計或質化資料呈現）。推動過程如遇困難，請說明原因分析及解決對策。
3. E 欄：請於部會性別平等專案小組會議召開竣事後，摘要說明本次會議委員意見及決議事項。