



# 廉政電子報 第 27 期

■ 中華民國103年5月7日 ■ 發行人：陳范回 ■ 責任編輯：謝在金

## 目錄

總裁訓勉	
總裁於第1344次業務會報指示	1
廉政要聞	
尋找新的契機，「轉型」中的政風	2
社會參與	
本行政風室結合企業辦理企業誠信宣導座談會	3
請託關說登錄宣導	
行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點	5
好書推薦	
《告密者》	
Olympus 前執行長捨命揭露20年假帳的故事	7
廉政小故事	
公正恬淡的何鑄與姚崇	8

## 總裁訓勉

### 總裁於第1344次業務會報指示

本行同仁均經嚴格篩選，始能進行服務，一般而言，均具有良好之專業能力，惟個人特質各有殊異，故並非每人日後都能成為優秀的幹部，爰請各位主管積極挖掘幹部人才，並加強培訓，增加職務歷練，以提升本行人力素質。



## 尋找新的契機 「轉型」中的政風

法務部廉政署署長朱坤茂於103年3月27日與司法記者茶敘中表示，廉政署過去一年來的政風策略正在轉型，自去(102)年開始以「廉政新構想-以民為本」及「行動政風」作為廉政工作的核心主軸，要求政風人員必須走出辦公室，全程參與監辦、會辦，於發現公務員有犯罪可能性時，就應該提

出預警的功能，使公務員不致誤觸法網，也就是政風機構的定位從消極轉向積極，由過去揭弊者之角色，往前拉到預警，整個政風工作方向完全改變，故稱之為「轉型」。

細觀廉政署近一年來的重點工作，包含在102年下半年開始推動各縣市建管單位的透明化措施，例如要求建管單

位收件處採用從外面就可以看到裡面的透明玻璃，用以監視申請建照的文件中是否夾藏鈔票，使建管收件人員知所畏懼，而不敢再收受賄賂；全面擴大防貪宣導，由廉政署自行研發教材，分別針對國中小學生及一般民眾，以廉政志工說故事、劇團、歌仔戲巡迴演出、播放3D動畫影片等宣導方

式，灌輸廉政概念，主要目的是漸進培養國人拒絕貪污成為習慣，相對的就會減少貪污案件的發生。

在肅貪方面，提升肅貪敏感度也是廉政署近一年來的重點工作之一。提升政風人員的肅貪敏感度及專業知識，有助於協助廉政署過濾案件，如同醫生診療須具備醫療專業以研判病

情與病因，政風人員應有足夠的敏感度及專業知識，才能正確研判民眾檢舉之案件違反何種法令，以節省相關程序，提高行政效率。故廉政署預計未來每年將舉辦十梯次以上的肅貪研習課程，全面提升全體政風人員肅貪敏感度。

為配合政策轉型，廉政署亦在今年開創性

的引入「關鍵績效指標」，該指標計分方式主要區分為正面和負面兩大指標，正面指標有三項，分別為「減少多少公務員犯貪污罪」、「減少國家多少公帑浪費」以及「增加多少國(公)庫收入」，此三項正面指標希望逐年遞增；負面指標是「每年辦理多少件貪污案件」，既是負面指標，

則希望逐年遞減。

近一年來政風在策略上轉型所做的努力，從廉政署公布的統計資料來看，似乎已略見成效。經統計各級政風機構自102年1月迄103年2月底止，辦理專案稽核及預警作為，「減少公務員犯罪」計1案、15人；「節省公帑」計58案、18億1,702萬6,453

元；「增加國庫收入」計5案、1,952萬9,576元。合計推動政風轉型的這一年，就替國庫節省了至少18億新臺幣。由此可見，政風人員預先防堵公務員發生貪瀆的機會，降低貪污的風險，將為政府創造鉅大的財務效益。

轉型後的政風，以「預警」防貪、減少貪

污犯罪及減少公帑浪費為主要任務。政風文化的改造使政風人員在機關中能有尊嚴存在，不再是機關同仁眼中的「抓耙子」，並因績效的具體呈現，而有存在的價值，簡而言之，「轉型」將是政風的新契機。

(資料來源：法務部廉政署)

## 社會參與

### 政風室結合企業辦理 企業誠信宣導座談會

為倡導企業社會責任，並加強與企業之溝通，以凝聚公、私部門反貪共識，本行政風室於102年4月16日結合光洋應用材料科技股份有限公司共同辦理企業誠信宣導座談會，由該室主任陳范回講演「國家廉政與企業誠信」議題，並就企業社會責任等相關理念進行座談，以建立共識。光洋應用材料科技公司為本行長期往來之優良廠商，主要經營項目是將產業廢餘物



回收循環再精煉，製造成微電子、光電產業應用材料，如此生生不息再利用以保護地球生態，該公司並致力奉行「誠信正直」與「員工行為守則」從事所有業務活動，且禁止貪污及任何形式之舞弊行為，此與政府推動企業誠信理念相呼應。

此次座談會於光洋台南總公司進行，並同步以視訊與該公司其他三個廠區進行連線，參加員工總計約百餘人，含括管理階層、法務人員及採購人員。會中陳主任先從國際組織提倡之國家廉政體系以及我國訂定之國家廉政建設行動方案，介紹當前廉政政策、廉政署及各政風機構推動廉政新構想(廉政轉型)作為，進一步強調誠信有益於企業永續經營，貪腐將侵蝕企業生命，並以獲頒諾貝爾和平獎的尤努斯創辦鄉村銀行、股神巴菲特和微軟創辦人比爾蓋茲舉辦中國富豪慈善晚會等等實踐企業社會責任之案例，鼓勵企業應善盡社會責任，推動企業責任有助於提高企業營收。最後以企業與公務機關之互動倫理做結，不論公務員及企業皆應恪遵公務員廉政



倫理規範、上市上櫃公司誠信經營守則、政府採購法及貪污治罪條例等相關規範，期盼在公私部門的合作下，能共同營造清廉的投資環境與廉能的政府，進而帶動國家整體競爭力之提升。



**“廉能是政府的核心價值，貪腐足以摧毀政府的形象，公務員應堅持廉潔，拒絕貪腐。法務部廉政署廉政檢舉專線0800-286-586”**



## 請託關說 登錄宣導

# 行政院及所屬機關機構 請託關說登錄查察作業要點

行政院為貫徹建立廉能政府，將請託關說制度化、透明化及登錄標準化，使各機關首長及相關同仁在處理業務時，有清楚分際，爰於101年9月7日訂定「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點」。

### 1 請託關說定義

指不循法定程序，為本人或他人對本要點規範對象提出請求，且該請求有違反法令、營業規章或契約之虞者。

### 2 規範對象

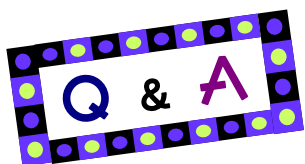
- 各機關適用公務員服務法之人員。
- 代表政府或公股出任法人之董事、監察人、經理人。

### 3 遇有請託關說事件

- 被請託關說者於三日內向所屬機關政風機構登錄。
- 未設置政風機構者，應向兼辦政風業務人員或首長指定之人員登錄。
- 代表政府或公股出任法人之董事、監察人、經理人受請託關說者，應向指定其代表行使職務之機關政風機構登錄。

## 4 哪些行為不適用本要點？

- ✋ 政府採購法所定之請託或關說行為。
- ✋ 依遊說法、請願法、行政程序法或其他法令規定之程序及方式，進行遊說、請願、陳情、申請、陳述意見等表達意見之行為。  
(基於法律優越原則，各該法令已訂有相關規定者，從其規定辦理，以兼顧興利及行政效率)



**Q1：**依「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點」第5點第1項規定「請託關說事件，應由被請託關說者於三日內向所屬機關政風機構登錄」，該「三日內」應如何計算？

**A1：**行政程序法第48條規定：「…二、期間以日、星期、月或年計算者，其始日不計算在內。但法律規定即日起算者，不在此限。…四、期間之末日為星期日、國定假日或其他休息日者，以該日之次日為期間之末日；

# 勇敢吹哨

BLOW AWAY THE CORRUPTION

檢舉貪瀆是勇敢的英雄行為  
We need you to fight against corruption with us.

## 不法

# Get Out!

檢舉獎金  
最高新臺幣  
1000萬

24小時廉政專線  
24-hour Integrity Hotline

## 0800-286-586

The reward of whistle-blowing is up to 10 MILLION NTDS!

其他多元檢舉管道：  
Multi-Channel of whistle-blowing

電話：02-2562-1156  
傳真：gechief-p@mail.moj.gov.tw

郵政信箱：臺北郵政14-153號信箱  
地址：臺北市中山區松江路318號2樓

法務部 廉政署  
AGENCY AGAINST CORRUPTION  
MINISTRY OF JUSTICE

期間之末日為星期六者，以其次星期一上午為期間末日。」為便利本要點規範對象登錄作業，除參採行政程序法始日不計之規定外，休假日亦不計算在內，以三個工作天為計算原則。

**Q2：** 行政機關編制內之「技工」、「工友」及公營事業機構「純勞工」等人員，是否為「行政院及所屬機關機構請託關說登錄查察作業要點」規範對象？

**A2：** 行政院人事行政局於94年7月1日訂定之「工友管理要點」第2點，明定工友係各機關編制內非生產性之普通工友及技術工友(含駕駛)，同要點第32點復規定工友納入勞動基準法適用範圍後，勞動條件適用法規及主管權責，依「各級行政機關及公立學校工友納入勞動基準法適用範圍後勞動條件適用法規及主管權責劃

分表」規定辦理，乃適用勞動基準法及其相關法規釋例，非公務員服務法適用範圍，不適用本要點。另公營事業機關服務人員之「純勞工」，依銓敘部92年6月20日部法一字第0922259031號函釋，因非屬公務員服務法適用範圍，亦不適用本要點。





## 好書推薦

### 《告密者》

#### Olympus 前執行長捨命揭露20年假帳的故事



作者／麥可·伍德福特

Michael Woodford

譯者／許恬寧 商業周刊出版

**麥**可·伍德福特是第一位從業務員做起，花30年爬上日本大企業CEO的西方專業經理人。卻在上任兩週後，因為質疑一筆17億美元的奇怪款項，被一手拔擢他的貴人背叛，抹黑、解聘！他以為他將治理一家大公司，卻發現自己走進驚悚小說家約翰·葛里遜的《黑色豪門企業》……

故事敘述麥可·伍德福特

擁有商業世界所能提供的一切榮華富貴，然而當他發現日本標竿企業核心階層猖獗的腐敗時，他沒有選擇保住自己數百萬美元高薪，而卻毫不遲疑做出影響深遠的告密舉動，選擇揭露真相他一生所奉獻公司的黑心醜聞。事件揭發後，他被《星期日泰晤士報》、《獨立報》、《太陽報》選為「年度商業人士」，贏得《金融時報》安賽樂米塔爾獎（Arcelor Mittal Award）「年度最勇敢企業人士」（Boldest Business Person of the Year）。伍德福特：我從來不確定自己所做的事，是否適合以「吹哨者」（whistleblower）來形容。…告密真的不是我的風格，我不是警察，也不是裁判，我只是個發現自己的隊友不遵守規定的球員。伍德福特接受台灣《商業周刊》專訪說，如果再來一次，他仍會做同樣的選擇。因為，「沉默，你就成為共謀者，跟壞人一樣壞」。

（圖文來源：台灣透明組織2014.03月電子報）

政府價值在廉能，貪污腐敗不容忍。  
拒絕貪腐靠你我，勇敢吹哨保廉潔。

高雄市政府主計處政風室李科員怡徵  
（法務部廉政署廉政小叮嚀優選作品）



## 廉政小故事

### 公正恬淡的何鑄與姚崇



(圖片來源：大紀元網站)

**岳**飛被誣陷下獄後，秦檜即指派御史中丞何鑄審理岳飛。案經何鑄反覆查證，認為岳飛罪證不足，爰回報宰相秦檜，但秦檜明白告訴他：「這是皇上的意思……」何鑄聽了不為所動，並且答稱：「我是個執法者，不能栽贓冤枉，為了國家前途，凡是一個有良心的人，都不能如此做啊！況現在強敵當前，誣殺大將，必使士卒寒心，而國家前途，將不堪設想。」秦檜無法回答，於是另派他人審理此案。話說何鑄因此得罪了秦檜，秦檜便俟機想整肅他，而何鑄也知道自己的處境艱

險，於是更加潔身自守。他除了沒有自營宅第外，平時也在佛寺賃屋居住，並且將俸給之餘，濟助貧困鄉親，平時則以讀書為樂。最終何鑄得以保全，後世並稱之為「直官」。同樣的例子，唐朝名相姚崇，為官期間也是一直住在京城的「罔極寺」，安貧茹素並且勤政清廉。所謂「世事洞察皆智慧」。試問，世風日下，又有多少人能夠不懼權威、謹慎清廉，並且淡泊以明志。何鑄與姚崇的確提供了一個最佳典範，也明確教導了世人如何遠離怨禍啊！

**【廉】**潔拒貪瀆、全**【能】**好政府、公職**【需】**自律、肅貪必**【要】**行、不能沒有**【你】**。 臺北市政府市場處政風室吳科員怡慧  
(法務部廉政署廉政小叮嚀優選作品)



■ 廉政服務信箱：台北郵政5-64號信箱

■ 廉政服務電話：(02)2357-1873

■ 廉政服務傳真：(02)2357-1981

■ 廉政服務(檢舉貪瀆專用)電子郵件信箱：  
[cbcethics@mail.cbc.gov.tw](mailto:cbcethics@mail.cbc.gov.tw)