

五、就業與薪資

(一) 就業人數增加

113 年國內經濟穩健成長，勞動市場情勢穩定，就業人數穩定回升，由年初之 1,158.7 萬人升至年底之 1,161.2 萬人，全年平均就業人數為 1,159.5 萬人，較上年增加 6.7 萬人或 0.59%。

以部門別言，服務業及工業部門全年平均就業人數分別較上年增加 7.7 萬人或 1.09%，以及 7 千人或 0.16%；惟農業部門則減少 1.5 萬人或 3.00%。就業比重以服務業部門占 60.81% 最高，較上年上升 0.31 個百分點；工業部門為 34.94%，則較上年減少 0.14 個百分點；農業部門為 4.26%，亦較上年降低 0.16 個百分點。

以職業別言，白領階級（包括民意代表、主管及經理人員、專業人員、技術員及助理專業人員、事務支援人員，占就業比重 46.84%）全年平均就業人數增加 8.4 萬人或

1.55%；服務及銷售工作人員（占 20.08%）亦增加 2.1 萬人或 0.90%；藍領階級（包括農、林、漁、牧業生產人員、技藝工作、機械設備操作及勞力工，占 33.09%）則減少 3.6 萬人或 0.94%。

(二) 失業率係 90 年以來新低

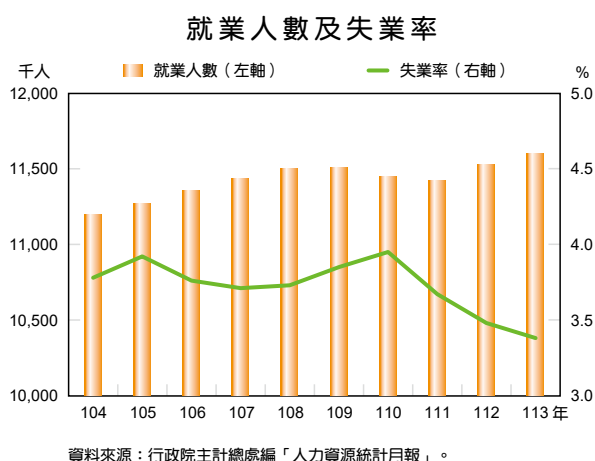
113 年失業率僅在農曆春節後（2 月）及暑期（6 至 8 月），分別受轉職及畢業生尋職等季節性因素影響而上升外，大致呈下降走勢，至 12 月為 3.32%；全年平均 3.38%，係 90 年以來新低。

由於就業情勢穩定，113 年失業週數較上年減少 0.42 週，為 20.77 週。以年齡層言，壯年（25 至 44 歲）減少 0.93 週最多，為 22.16 週；青少年（15 至 24 歲）次之，減少 0.20 週，為 16.13 週；中高年（45 至 64 歲）失業週數則增加 0.42 週至 22.14 週。另失業期間達 1 年以上之長期失業人數為 4.9 萬人，與上年持平。

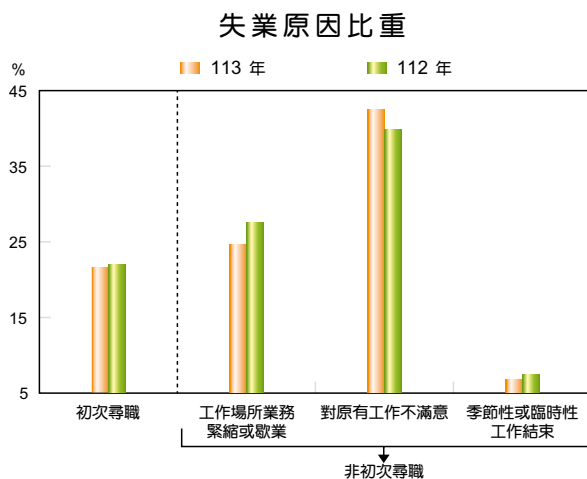
茲分別就失業原因、年齡與教育程度別失業情形析述如次：

1. 失業原因：因工作場所業務緊縮或歇業而失業者減少

113 年平均失業人數為 40.6 萬人，較上年減少 9 千人或 2.24%，主要係非初次尋職失業者（占 78.42%）減少 6 千人或 1.82%；其中，以工作場所業務緊縮或歇業而失業者減幅最大，減少 1.4 萬人或 12.66%，因該



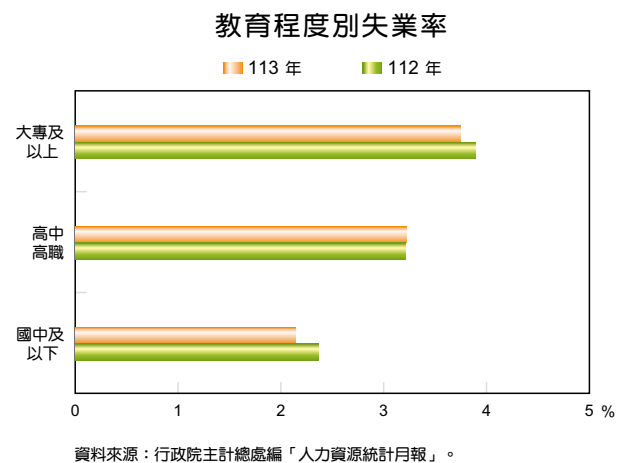
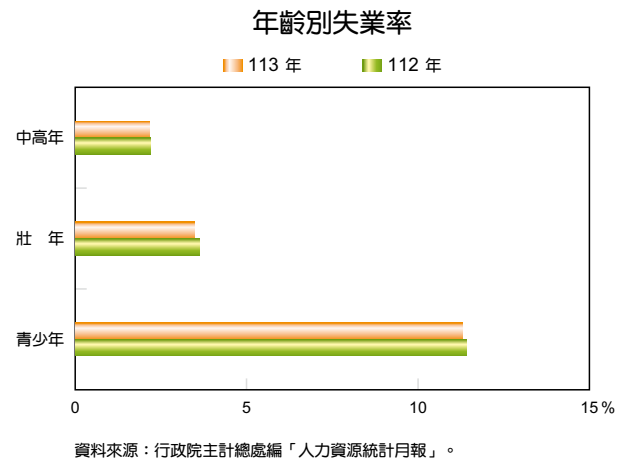
項原因而失業者占總失業人數比重由上年之 27.48% 下降為 24.55%，主因經濟維持成長態勢，有助改善非自願性失業人數。占總失業人數比重最高為對原有工作不滿意而失業者（占 42.35%），較上年增加 7 千人或 3.98%；因季節性或臨時性工作結束而失業者（占 6.67%），則較上年減少 3 千人或 10.63%。



2. 年齡與教育程度別：青少年及高學歷失業率較高，反映學用落差問題⁹

113 年壯年與中高年失業率分別較上年減少 0.14 及 0.01 個百分點，各為 3.47% 與 2.16%；青少年失業率為 11.27%，雖在各年齡別中最高，但亦較上年減少 0.12 個百分點。

在教育程度別方面，國中及以下與大專及以上教育程度者失業率分別較上年減少 0.23 及 0.14 個百分點，各為 2.13% 與 3.74%；



高中高職教育程度者失業率則較上年略增 0.01 個百分點，為 3.21%。

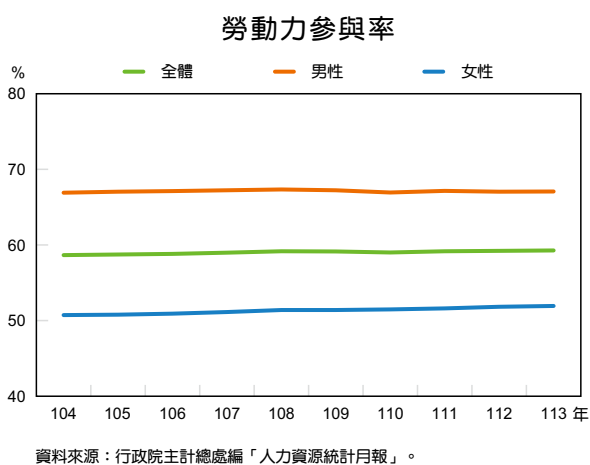
（三）勞動力增加，勞動力參與率上升

113 年勞動力（就業人數加上失業人數）為 1,200.1 萬人，較上年增加 5.8 萬人或 0.49%；非勞動力為 824.2 萬人¹⁰，亦較上年增加 1.7 萬人或 0.21%。全年平均勞參率為 59.28%，較上年增加 0.06 個百分點，且係 82 年以來新高。

⁹ 根據主計總處 113 年人力運用調查，大專及以上教育程度失業者求職遭遇之主要困難：找不到想要做的職業類別占 22.71%，專長技能（含證照資格）不合者占 20.28%。

¹⁰ 113 年未參與勞動的前三大原因分別為高齡及身心障礙（占全體非勞動力之 37.30%）、料理家務（占 30.74%）、求學及準備升學（占 18.85%）。

就性別分析，113 年男性勞參率較上年增加 0.03 個百分點，為 67.08%；女性勞參率則自 99 年以來持續上升，113 年較上年上升 0.13 個百分點，為 51.95%，顯示政府長期致力落實性別平等，改善職場環境及輔導婦女就業等政策成效顯現。



就年齡別而言，113 年各年齡層勞參率均上升；青少年、壯年及中高年勞參率分別較上年增加 0.80、0.76 及 0.86 個百分點，至 37.19%、91.02% 及 67.21%。雖國內勞參率自 111 年以來逐年回升，惟青少年就學年齡延長，較晚投入勞動市場，以及中高年齡者提早退休等結構性因素，致國內勞參率持續低於美國、日本、南韓及新加坡等國。因應國內勞動力逐漸高齡化，近年政府積極推動促進中高齡者及高齡者就業措施¹¹，成效可望

113 年主要國家勞動力參與率

單位：%

國家	台灣	美國	日本	南韓	新加坡
勞動力參與率	59.28	62.6	63.3	64.5	68.2

註：台灣、日本、新加坡係採「資料標準週內尋職」所編製之勞參率，美國、南韓則採「含資料標準週之過去 4 週內尋職」所編製之勞參率。
資料來源：行政院主計總處。

逐漸顯現。

另由教育程度別分析，113 年大專及以上勞參率較上年增加 0.17 個百分點至 67.43%；惟國中及以下與高中高職勞參率則分別減少 0.40 及 0.23 個百分點至 35.97% 及 61.43%。

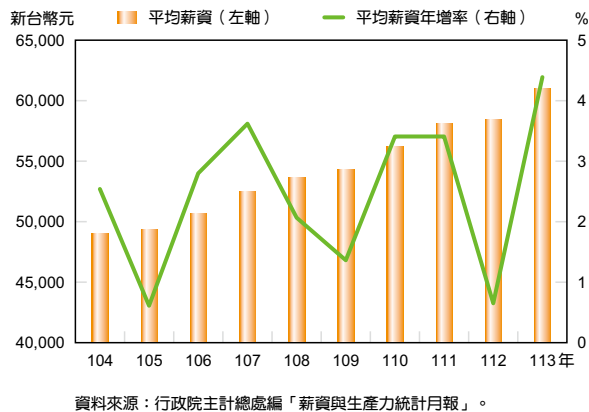
(四) 薪資增幅擴大，勞動生產力大增，單位產出勞動成本下降

113 年非農業部門（即工業及服務業部門）每人每月平均薪資為 60,984 元，較上年增加 4.39%，增幅為 100 年以來新高；以消費者物價指數平減後之實質薪資則年增 2.16%，至 56,566 元，增幅則係 108 年以來新高。其中，經常性薪資為 46,450 元，增加 2.77%，實質經常性薪資為 43,085 元，亦年增 0.58%；非經常性薪資為 14,534 元，年增 9.91%，實質非經常性薪資亦年增 7.57%，至 13,481 元。

113 年工業部門因出口恢復正成長，帶動勞動生產力成長，薪資年增率係近 3 年最高；

¹¹ 為協助中高齡及高齡者就業，政府訂定「中高齡者及高齡者就業促進法」，並於 109 年 12 月施行；勞動部於 113 年推動「55Plus 壯世代就業促進措施」，運用就業獎勵鼓勵中高齡者重返職場，凡離開職場 3 個月以上經公立就業服務機構推介就業，受僱滿 90 日發給 3 萬元獎勵，最多發給兩次，部分工時亦提供每次 1.5 萬元獎勵；立法院於 113 年通過「中小企業發展條例」部分條文修正草案，鼓勵中小企業增僱 65 歲以上本國籍基層員工，得享有減稅優惠。

非農業部門每人每月平均薪資與年增率



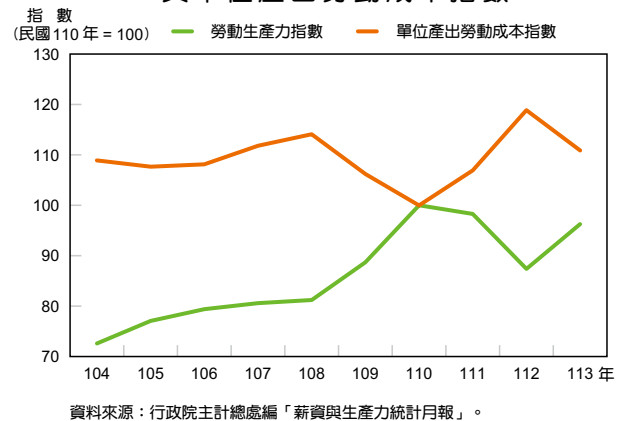
服務業部門則因疫後旅遊商機延續及國內經濟穩健成長，帶動廠商調薪意願，薪資成長係 87 年以來最高。工業部門、服務業部門每人每月平均薪資分別為 63,628 元、59,176 元，年增率分別為 4.60%、4.29%，實質薪資亦分別增加 2.37%、2.06%。

各中業別每人每月平均薪資中，以金融及保險業之 107,348 元最高，電力及燃氣供應業之 96,669 元次之；而部分工時員工較多之教育業¹²與住宿及餐飲業，則分別為 34,121 元與 38,555 元，相對較低。在平均薪資變化上，以金融保險業之增幅 9.27% 最高，運輸及倉儲業之 5.40% 次之。

勞動生產力方面，由於 113 年生產增幅高於總工時增幅，致工業及製造業的勞動生產力指數分別較上年增加 10.16% 與 10.94%。製造業中，以電腦、電子產品及光學製品製造業增幅 28.31% 最大，電子零組件製造業增幅 16.13% 次之，反映人工智慧應用浪潮，帶動電子資通產品需求暢旺。

單位產出勞動成本方面，由於 113 年受僱者總薪資增幅，低於生產增幅，致工業及製造業之單位產出勞動成本指數分別較上年減少 6.70% 與 7.34%。製造業中，以電腦、電子產品及光學製品製造業減幅 22.58% 最大。

工業部門勞動生產力指數與單位產出勞動成本指數



¹² 不含小學以上各級公私立學校等。