

五、就業與薪資

（一）就業人數微增

109 年初以來，受肺炎疫情影響，企業僱用意願降低，就業機會減少，5 月就業人數降至 1,146.2 萬人；之後，隨國內疫情受控及景氣回溫，就業人數回升，全年平均就業人數為 1,150.4 萬人，較上年微增 4 千人或 0.03%。

以部門別言，工業部門受肺炎疫情衝擊最為嚴重，全年平均就業人數較上年減少 1.6 萬人或 0.39%，其中製造業減少 2.5 萬人或 0.82%；農業部門亦減少 1.1 萬人或 2.03%；惟服務業部門則增加 3.0 萬人或 0.44%，其中以醫療保健及社會工作服務業增加 1.3 萬人或 2.71% 較多。就業比重以服務業部門占 59.80% 最高，較上年上升 0.25 個百分點；工業及農業部門則分別為 35.43% 及 4.76%，各降 0.15

及 0.10 個百分點。

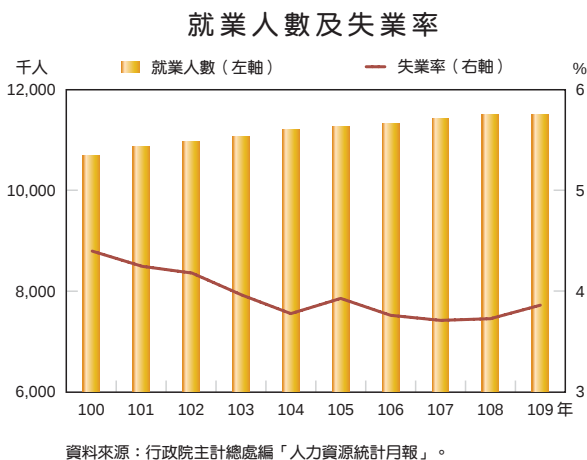
以職業別言，白領階級（包括民意代表、主管及經理人員、專業人員、技術員及助理專業人員、事務支援人員，占就業比重 45.19%）全年平均就業人數增加 1.5 萬人或 0.29%；服務及銷售工作人員（占 19.88%）增加 5 千人或 0.22%；惟藍領階級（包括農、林、漁、牧業生產人員、技藝工作、機械設備操作及勞力工，占 34.93%）則減少 1.6 萬人或 0.40%，係受疫情衝擊較明顯的族群。

（二）失業率係 106 年以來最高

109 年初以來，受肺炎疫情影響，失業率上升，至 5 月達 4.07%，係 105 年 9 月以來新高；嗣因國內景氣逐漸回溫，失業率回降，至 12 月為 3.68%；全年平均 3.85%，則係 106 年以來最高。

為減緩肺炎疫情對勞動市場影響，政府推出各項協助措施¹²，全年平均失業週數較上年略減 0.25 週，為 22.63 週。以年齡層言，中高年（45 至 64 歲）改善較多，減少 0.87 週，為 23.81 週；青少年（15 至 24 歲）次之，減少 0.36 週，為 18.68 週；壯年（25 至 44 歲）失業週數則微減 0.15 週，至 23.99 週。又長期失業人數（失業期間長達 53 週以上）為 5.5 萬人，較上年減少 8 千人。

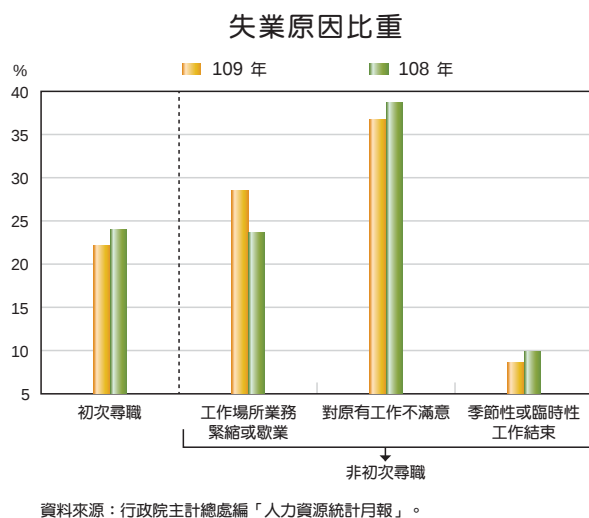
以下分別就失業原因、年齡與教育程度別失業情形析述如次：



¹² 包括提供符合資格之民眾至公部門從事計時工作之安心即時上工計畫、獎勵青年就業與補助企業僱用青年之應屆畢業青年就業措施、提供勞工紓困貸款及利息補貼、針對減班休息勞工之充電再出發訓練計畫與安心就業計畫等。

1. 失業原因：因工作場所歇業或業務緊縮而失業者大增

109年平均失業人數為46.0萬人，較上年增加1.4萬人或3.28%，主要係非初次尋職失業者（占77.87%）增加1.9萬人或5.74%；其中，以工作場所歇業或業務緊縮而失業者增幅最大，增加2.7萬人或25.87%，因該項原因而失業者占總失業人數比重由上年之23.54%增加至28.69%，反映肺炎疫情影響下，非自願性失業現象增加。至於占總失業人數比重最高者仍為對原有工作不滿意而失業者（占37.18%），較上年減少3千人或1.56%；因季節性或臨時性工作結束而失業者（占8.18%），亦較上年減少5千人或12.72%。

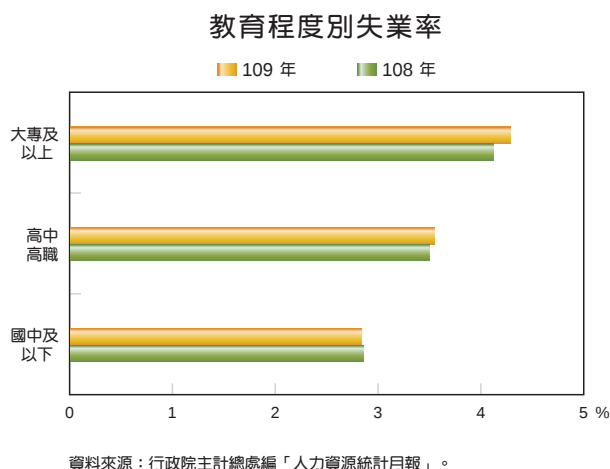
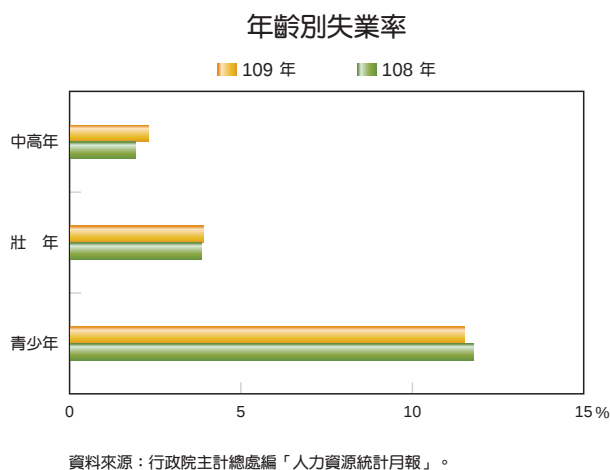


2. 年齡與教育程度別：青年及高學歷失業率較高，反映學用落差問題¹³

109年壯年（25至44歲）與中高年（45至

64歲）失業率分別較上年增加0.07及0.36個百分點，各為3.94%與2.30%；青少年（15至24歲）失業率為11.61%，在各年齡別中最高，惟較上年減少0.27個百分點。

在教育程度別方面，高中高職與大專及以上教育程度者失業率分別較上年增加0.05及0.17個百分點，各為3.56%與4.30%；國中及以下教育程度者失業率則較上年減少0.02個百分點，為2.85%。

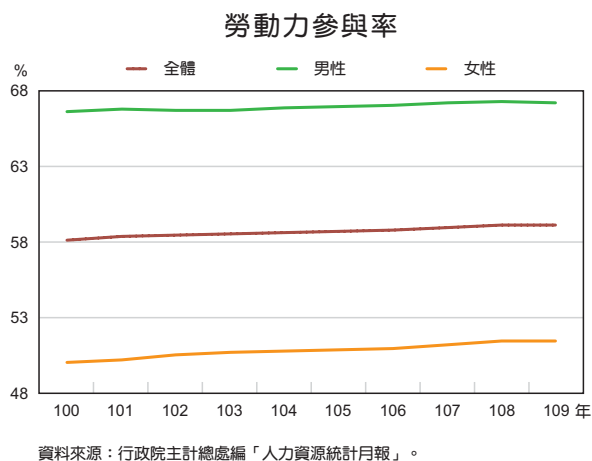


¹³ 根據主計總處109年人力運用調查，大專及以上教育程度失業者求職遭遇之主要困難：待遇不符期望者占29.73%，找不到想要做的職業類別占27.98%，專長技能（含證照資格）不合者占24.52%。

（三）勞動力微增，惟勞動力參與率下降

受肺炎疫情影響，企業求才意願減弱，109 年勞動力（就業人數加上失業人數）為 1,196.4 萬人，僅較上年增加 1.8 萬人或 0.15%；非勞動力為 826.7 萬人¹⁴，則較上年增加 2.4 萬人或 0.30%。全年平均勞參率為 59.14%，較上年微減 0.03 個百分點，係 99 年以來首次下降。

就性別分析，109 年男性勞參率較上年下降 0.10 個百分點，為 67.24%；惟女性勞參率則自 90 年以來持續上升，109 年較上年微增 0.02 個百分點，為 51.41%，顯示近年政府致力落實性別平等，改善職場環境及輔導婦女就業等政策成效顯現。



就年齡別而言，各年齡層勞參率持續上升；青少年、壯年及中高年勞參率分別較上年增加 0.44、0.02 及 0.51 個百分點，至 36.53%、89.52% 及 64.00%。雖自 99 年以來國內勞參率

大致呈上升趨勢，惟仍低於美國、日本、南韓及新加坡等國，主要係因青少年就學年齡延長，較晚投入勞動市場，且中高年齡者提早退休所致。因應國內勞動力逐漸高齡化，近年政府積極推動促進青年及中高齡者就業措施，且於 109 年 12 月施行「中高齡者及高齡者就業促進法」，支持高齡者再就業，友善中高齡就業環境，成效可望逐漸顯現。

109 年主要國家勞動力參與率

單位：%

國家	台灣	美國	日本	南韓	新加坡
勞動力參與率	59.14	61.7	62.0	62.5	68.1

資料來源：各國官方統計。

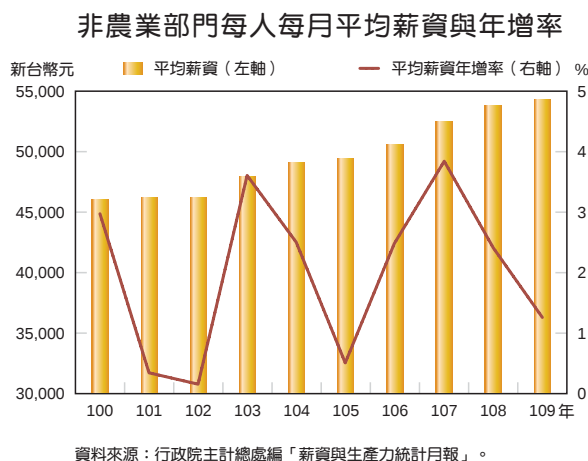
另由教育程度別分析，國中及以下與高中高職勞參率較上年分別減少 1.17 及 0.11 個百分點至 39.70% 及 62.77%；惟大專及以上勞參率則增加 0.17 個百分點至 66.00%。

（四）薪資增幅減緩，勞動生產力大增

109 年非農業部門（即工業及服務業部門）每人每月平均薪資為 54,320 元，較上年增加 1.24%，為近 4 年新低，主因受肺炎疫情影響，廠商加薪幅度減緩，加以員工加班工時減少，致經常性薪資以及加班費、獎金等非經常性薪資成長趨緩；惟以消費者物價指數平減後之實質薪資增加 1.47%，至 53,094 元，則為歷年最高。其中，經常性薪資為 42,498 元，增加

¹⁴ 109 年末參與勞動的前三大原因分別為高齡及身心障礙（占全體非勞動力之 31.90%）、料理家務（占 31.36%）、求學及準備升學（占 22.50%）。

1.47%，實質經常性薪資為 41,538 元，增加 1.70%；非經常性薪資為 11,822 元，增加 0.41%，實質非經常性薪資亦增加 0.64%，至 11,555 元。



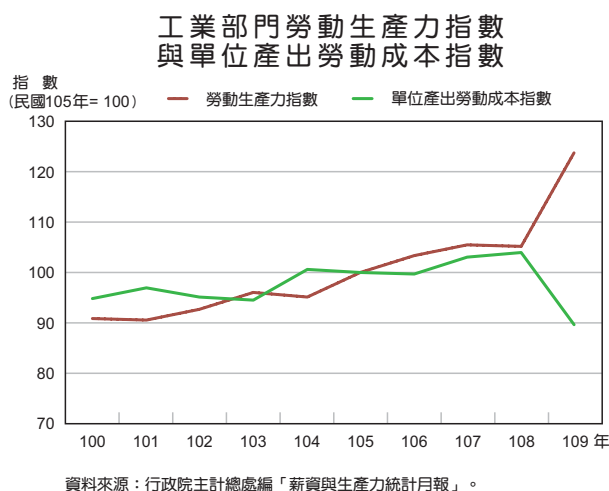
工業部門、服務業部門每人每月平均薪資分別為 53,078 元、55,241 元，各較上年增加 0.40%、1.84%，實質薪資亦分別增加 0.64%、2.08%。其中，經常性薪資分別較上年增加 1.42%、1.49%，實質經常性薪資亦各增加 1.66%、1.73%。

各中業別每人每月平均薪資中，以金融及保險業之 94,413 元最高，電力及燃氣供應業之 94,363 元次之；而部分工時員工較多之教育服務業¹⁵與住宿及餐飲業，則分別為 27,104 元與 35,008 元，相對較低。在平均薪資變化上，109 年多數業別維持成長，以不動產業之增幅

7.36% 最高，藝術、娛樂及休閒服務業之 2.76% 次之。

勞動生產力方面，由於 109 年生產增加，總工時減少，致工業及製造業的勞動生產力指數分別較上年增加 17.78% 與 18.32%。製造業中，以電子零組件製造業增幅 28.93% 最大，電腦、電子產品及光學製品製造業增幅 19.25% 次之，主要反映半導體、資通訊產品需求熱絡，帶動廠商大幅增產。

單位產出勞動成本方面，由於受僱者總薪資增幅，低於生產增幅，致工業及製造業之單位產出勞動成本指數分別較上年下降 13.82% 與 14.16%。製造業中，以電子零組件製造業減幅 20.96% 最大，電腦、電子產品及光學製品製造業減幅 19.86% 次之。



¹⁵ 僅含短期補習班及汽車駕駛訓練班。